

---

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w II półroczu 2010 roku



*Trzebnica, marzec 2011*

**Opracowanie:**  
Ilona Buczak-Badowska

## 1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2007r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2008 (Dz. U. z 2007r. Nr 210, poz. 1521 i nr 243, poz. 1786 oraz z 2008r. Nr 84, poz. 508) system statystyczno – sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno – sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- Bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z w/w źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności i według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Podstawową do sporządzenia analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **klasyfikacja zawodów i specjalności**, wprowadzona do powszechnego użycia rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 08.12.2004r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644), które zostało kilkakrotnie zmienione – ostatnio rozporządzeniem z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji tj., ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie. Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem 2360 zawodów i specjalności. Obejmuje ona 10 wielkich grup zawodowych (kod 1-cyfrowy), 43 duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy), 132 grupy średnie (kod 3-cyfrowy), 444 grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) i wreszcie 2360 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,
- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy w Trzebnicy za okres od 01.07.2010 r. do 31.12.2010 r.

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE TRZEBNICKIM WG. ZAWODÓW W II –POŁROCZU 2010 R.

Wg stanu na dzień 31.12.2010 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy zarejestrowane było **3519** osoby bezrobotne, w tym **1848** kobiet (**53%**), **126** osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (**4%**), **2275** osób zamieszkałych na wsi (**65%**), **45** osób było zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (**1%**).

W stosunku do stanu z końca I półrocza 2010 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego o 184 osoby. Powyższą sytuację obrazuje wykres nr.1.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2010. i 31.12.2010r.

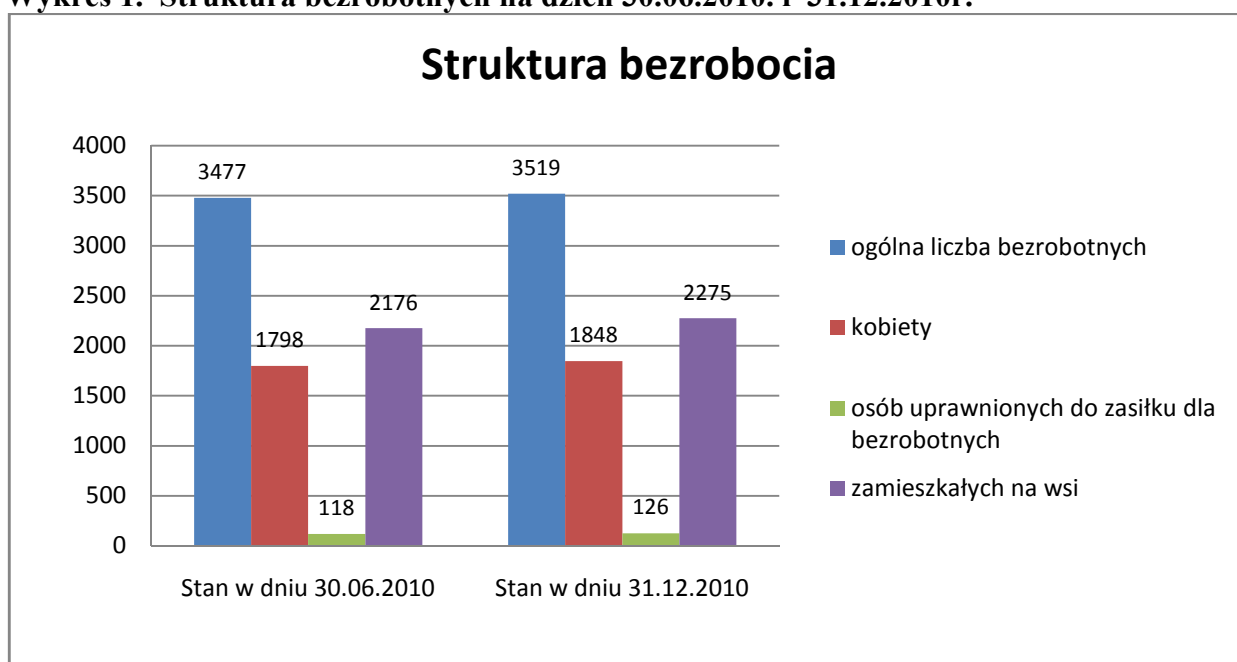


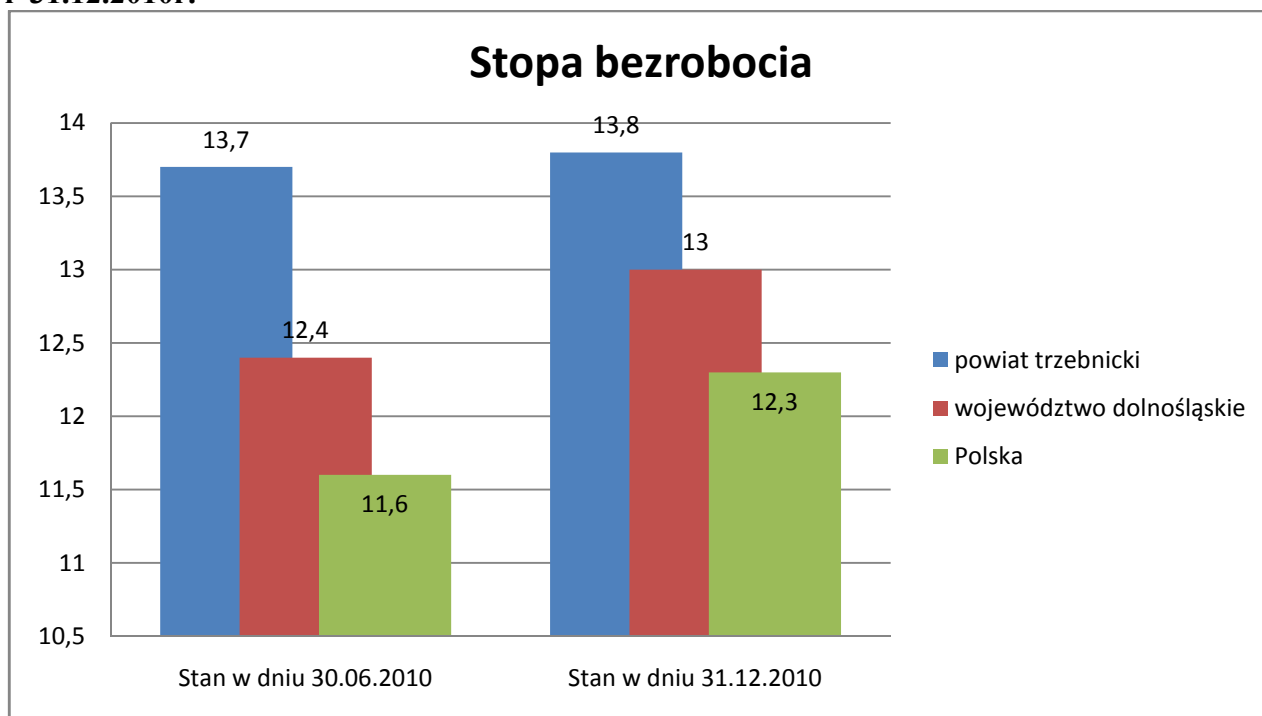
Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec II-półrocza 2010r.

Osoby	Stan w dniu 30.06.2009	Stan w dniu 31.12.2010	Zmiany
długotrwale bezrobotne	1205	1344	↑139
do 25 roku życia	787	781	↓6
powyżej 50 roku życia	816	836	↑20
bez kwalifikacji zawodowych	993	940	↓53
samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	280	303	↑23
niepełnosprawni	140	150	↑10

Analizując dane zawarte w tabeli 1 zauważa się, iż największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (1344 osoby, co stanowi 38,1% ogółu bezrobotnych). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią 26,7 % bezrobotnych (940 osób), a osoby powyżej 50 roku życia to 23,7% ogółu zarejestrowanych (836 osób). Z kolei młodzież do 25 roku życia to 22,1% ogółu zarejestrowanych (781 osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne i stanowią 4,2% ogółu osób bezrobotnych (150 osób).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu trzebnickiego wynosiła na dzień 31.12.2010 roku 13,8%, a w końcu I półrocza 2010 roku było to 13,7%. Nastąpił nieznaczny wzrost stopy bezrobocia o 0,1 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,6 punktu procentowego - na dzień 31.12.2010 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 13%. W skali całego kraju na dzień 31.12.2010 roku stopa bezrobocia wynosiła 12,3 %. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje wykres nr. 2.

**Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2010r. i 31.12.2010r.**



W końcu 2010 roku poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu trzebnickiego przedstawiał się w sposób następujący:

- gmina Oborniki Śląskie – **632** osoby;
- gmina Prusice – **403** osoby;
- gmina Trzebnica – **902** osoby;
- gmina Wisznia Mała – **320** osób;
- gmina Zawonia – **293** osoby;
- gmina Żmigród – **969** osób.

Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w następujących miejscowościach:

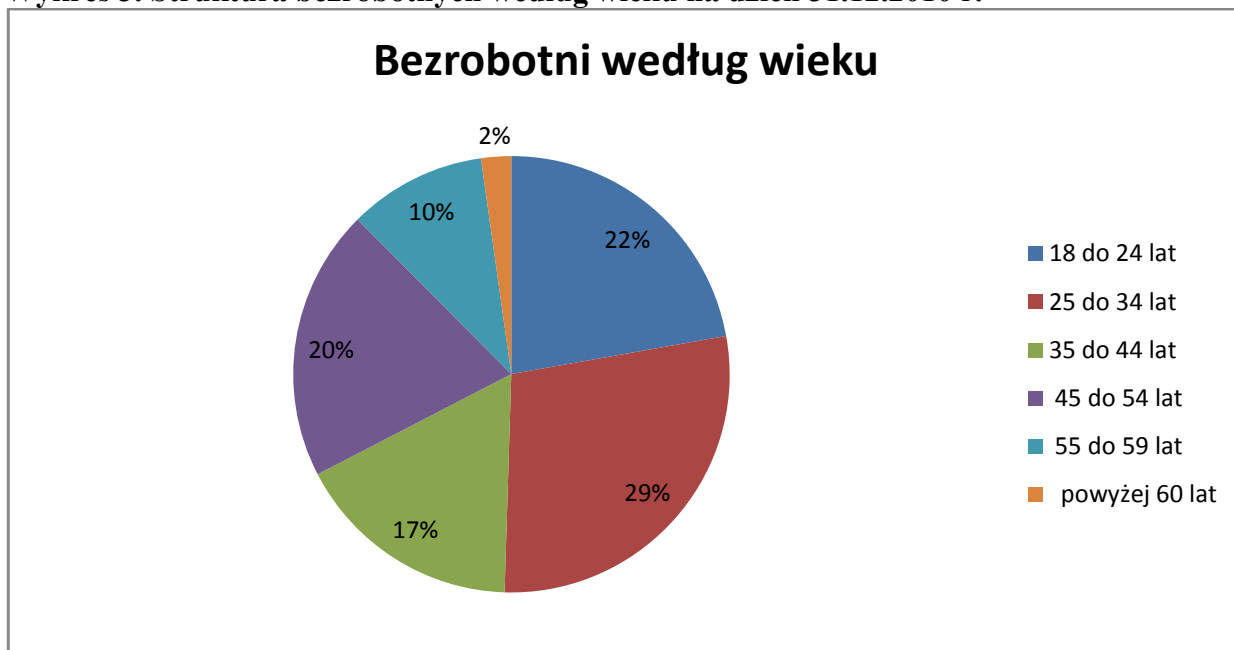
- w Trzebnicy – **477** osób (w tym **235** kobiet),
- w Żmigrodzie – **419** osób (w tym **220** kobiet),
- w Obornikach Śląskich – **224** osoby (w tym **113** kobiet),
- w Prusicach – **124** osób (w tym **76** kobiety),
- w Korzeńsku – **66** osób (w tym **34** kobiet),
- w Czeszowie – **64** osób (w tym **30** kobiety).
- w Strzeszowie – **60** osoby (w tym **33** kobiet),
- w Zawoni – **54** osoby (w tym **27** kobiet),
- w Pęgowie – **53** osoby (w tym **25** kobiety),
- w Kaszycach Milickich – **49** osób (w tym **27** kobiety),
- w Urazie – **40** osoby (w tym **19** kobiet),
- 

Biorąc pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy i czas pozostawania bez pracy struktura bezrobocia w powiecie trzebnickim przedstawia się w sposób następujący:

**a) wg wieku:**

- 18 do 24 lat – **781** osób (w tym **455** kobiety),
- 25 do 34 lat – **996** osób (w tym **585** kobiet),
- 35 do 44 lat – **595** osoby (w tym **337** kobiet),
- 45 do 54 lat – **709** osób (w tym **350** kobiet),
- 55 do 59 lat – **359** osób (w tym **121** kobiet),
- powyżej 60 lat – **79** osób (mężczyźni).

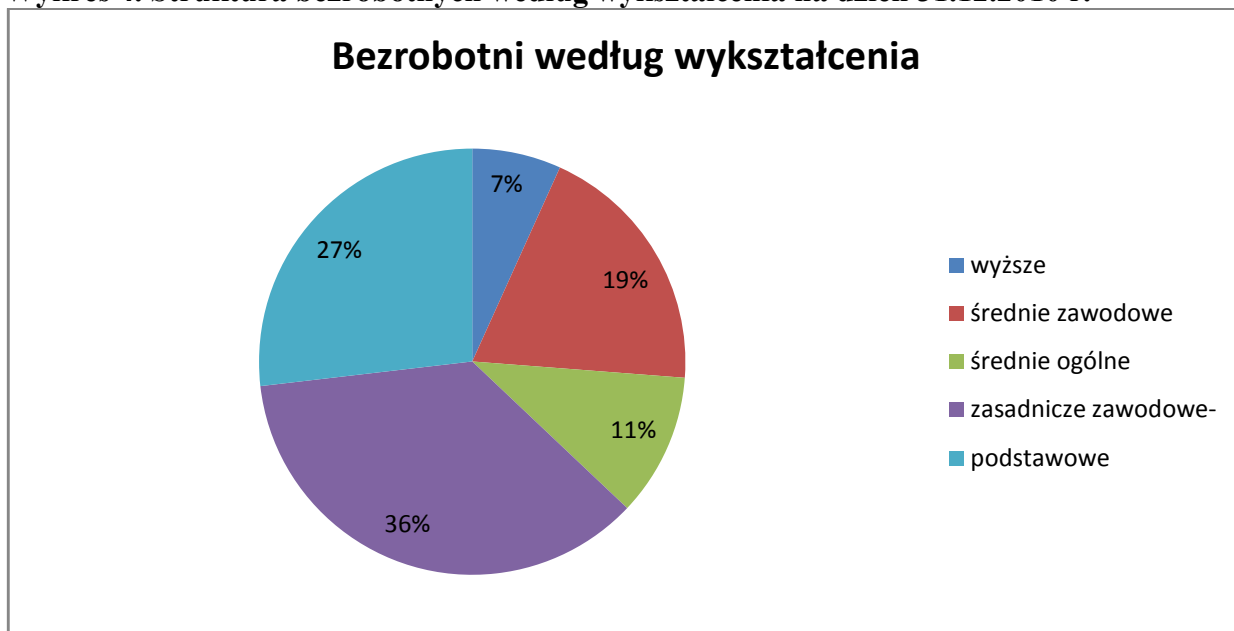
Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 31.12.2010 r.



**b) wg wykształcenia:**

- wyższe - 238 osób (w tym 161 kobiet),
- średnie zawodowe - 684 osób (w tym 442 kobiet),
- średnie ogólne - 382 osób (w tym 254 kobiet),
- zasadnicze zawodowe - 1271 osób (w tym 536 kobiet),
- podstawowe i gimnazjalne - 944 osób (w tym 455 kobiet);

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2010 r.

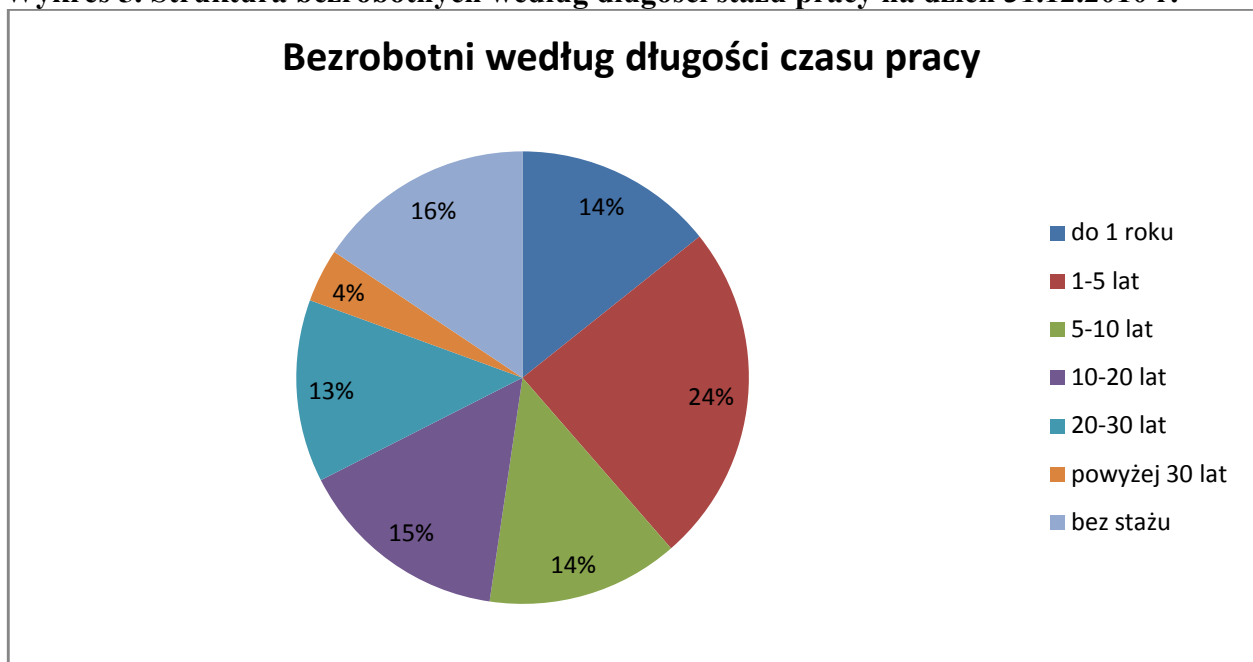




**c) wg długości stażu pracy:**

do 1 roku	-	<b>503</b> osoby (w tym <b>307</b> kobiet),
1-5 lat	-	<b>855</b> osoby (w tym <b>450</b> kobiet),
5-10 lat	-	<b>483</b> osób (w tym <b>264</b> kobiet),
10-20 lat	-	<b>535</b> osób (w tym <b>276</b> kobiet),
20-30 lat	-	<b>459</b> osób (w tym <b>163</b> kobiet),
powyżej 30 lat	-	<b>134</b> osób (w tym <b>31</b> kobiet),
bez stażu	-	<b>550</b> osoby (w tym <b>357</b> kobiet);

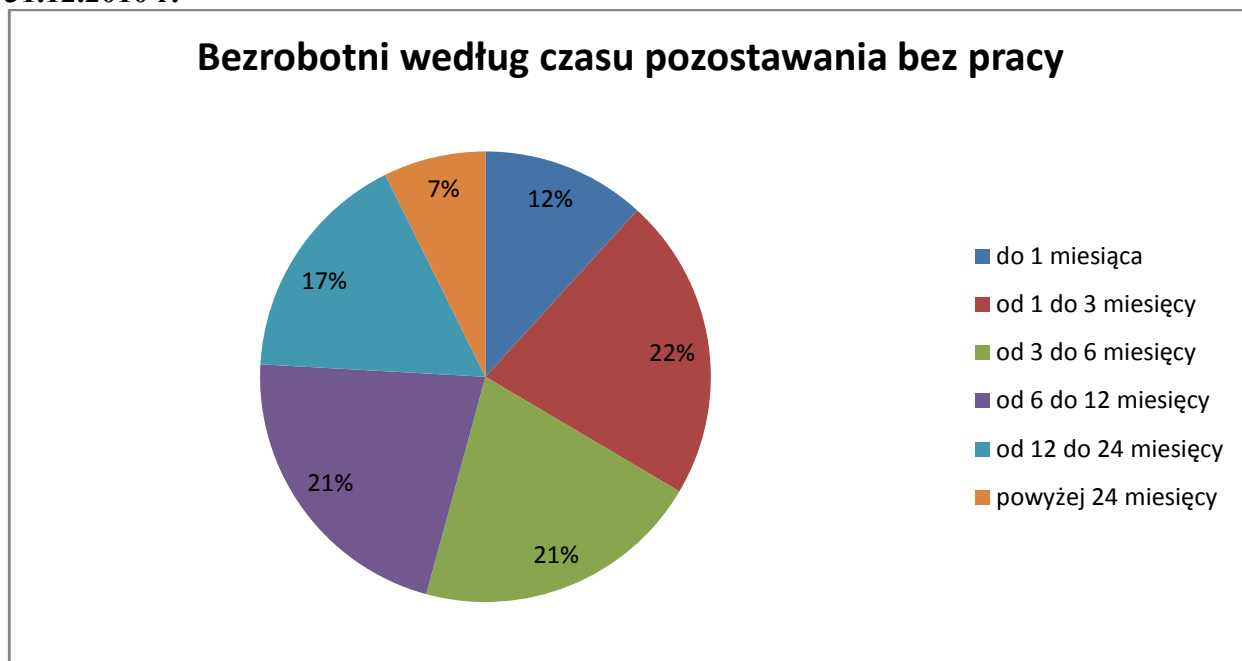
**Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 31.12.2010 r.**



**d) wg czasu pozostawania bez pracy:**

do 1 miesiąca	-	<b>414</b> osób (w tym <b>124</b> kobiety),
od 1 do 3 miesięcy	-	<b>765</b> osób (w tym <b>364</b> kobiety),
od 3 do 6 miesięcy	-	<b>729</b> osób (w tym <b>409</b> kobiet),
od 6 do 12 miesięcy	-	<b>762</b> osoby (w tym <b>432</b> kobiety),
od 12 do 24 miesięcy	-	<b>591</b> osób (w tym <b>354</b> kobiety),
powyżej 24 miesięcy	-	<b>258</b> osób (w tym <b>165</b> kobiet).

**Wykres 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2010 r.**



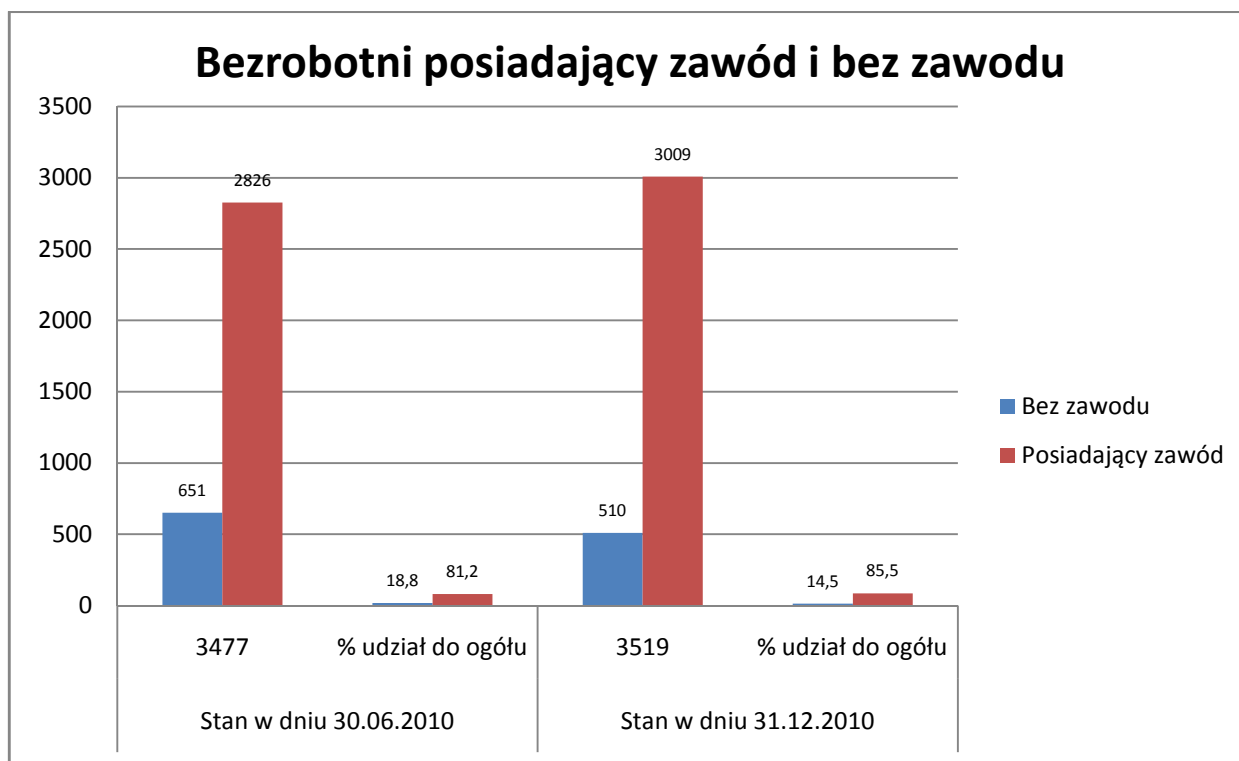
Według stanu na 31.12.2010 r. wśród zarejestrowanych 3519 bezrobotnych – 3009 osób posiadało zawód (specjalność). W porównaniu z pierwszym półroczem 2010 r., liczba osób zarejestrowanych zwiększyła się o 42 osoby. Udział osób bez zawodu zmalał.

W końcu II półrocza 2010 roku **510** osób nie posiadało zawodu (specjalność). Populacja ta zmniejszyła się o **141** osób w stosunku do stanu z I półrocza 2010. Z kolei analiza populacji bezrobotnych ze względu na płeć wskazuje, że na koniec II półrocza 2010 roku wśród mężczyzn zawód posiadało – 1502, tj. 49,91% wśród kobiet 1507 tj. 50,1% ogólnej liczby osób posiadających zawód. Zaistniałą sytuację obrazuje tabela nr 2 i wykres nr 7.

**Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2010r. i II półrocza 2010r.**

Bezrobotni	Stan w dniu 30.06.2010		Stan w dniu 31.12.2010	
		% udział do ogółu		% udział do ogółu
<b>Ogółem</b>	<b>3477</b>		<b>3519</b>	
<b>Bez zawodu</b>	<b>651</b>	<b>18,8</b>	<b>510</b>	<b>14,5</b>
<b>Posiadający zawód</b>	<b>2826</b>	<b>81,2</b>	<b>3009</b>	<b>85,5</b>

**Wykres 7. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2010 roku i II połowie 2010 roku.**



Spośród 587 zawodów wyszczególnionych w zebranych danych statycznych T-I/P-1 wg kodu zawodu wybrano 30 o największej liczbie osób bezrobotnych. Stanowią one aż 54,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu trzebnickiego – t.j. 1640 osób. Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których było najwięcej zarejestrowanych osób.

**Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 31.12.2010 r.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	"522301"	Sprzedawca*	353	325	32	31	78	75
2	"722204"	Ślusarz*	137	3	6	0	27	1
3	"331403"	Technik ekonomista*	125	100	18	11	24	22
4	"314207"	Technik rolnik*	83	62	2	1	19	17
5	"711202"	Murarz*	80	0	2	0	22	0
6	"512001"	Kucharz*	69	60	1	0	18	18
7	"931301"	Robotnik budowlany	56	1	0	0	14	1
8	"753105"	Krawiec*	50	50	1	1	22	22
9	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	49	24	0	0	18	9

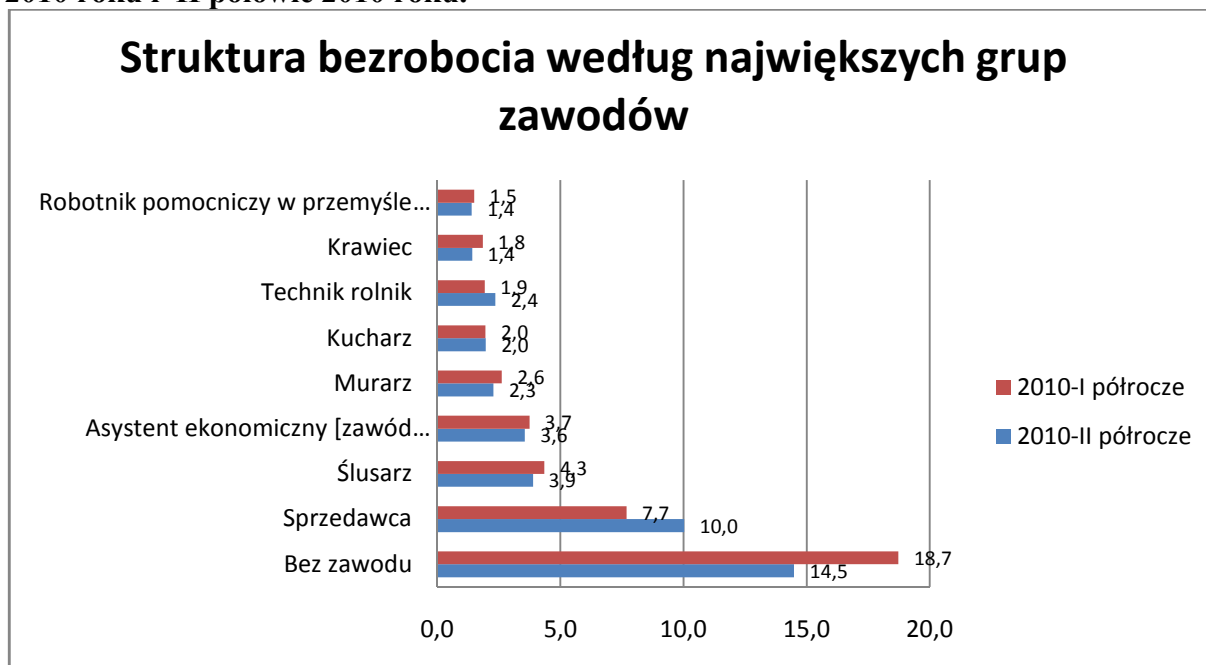
10	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	44	0	0	0	8	0
11	"752208"	Stolarz meblowy	43	2	1	0	7	0
12	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	40	0	3	0	5	0
13	"752205"	Stolarz*	40	4	6	0	9	1
14	"432103"	Magazynier	37	11	0	0	7	3
15	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	35	29	1	1	12	11
16	"722314"	Tokarz w metalu	34	2	0	0	11	1
17	"751201"	Cukiernik*	33	25	2	1	7	6
18	"514101"	Fryzjer*	31	29	4	3	9	9
19	"753303"	Szwaczka	30	30	0	0	4	4
20	"911207"	Sprzątaczką biurową	28	28	0	0	10	10
21	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	27	0	10	0	3	0
22	"311504"	Technik mechanik*	26	4	0	0	7	2
23	"613003"	Rolnik*	26	13	0	0	6	4
24	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	26	0	0	0	8	0
25	"961302"	Robotnik placowy	24	15	0	0	9	4
26	"411004"	Technik prac biurowych*	23	21	1	1	6	5
27	"712601"	Hydraulik	23	0	1	0	6	0
28	"751204"	Piekarz*	23	3	1	0	3	0
29	"911206"	Salowa	23	23	0	0	9	9
30	"522305"	Technik handlowiec*	22	18	1	1	5	4
	"000000"	Bez zawodu	510	341	55	33	35	29
<b>Ogółem</b>			<b>3519</b>	<b>1848</b>	<b>198</b>	<b>106</b>	<b>734</b>	<b>439</b>

Analizując dane zgromadzone w tabeli 3 można stwierdzić, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu (14,5% osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie sprzedawca to grupa 10% bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych sprzedawców jest ciągle duża, pomimo zwiększającej się w ostatnich latach liczby nowych placówek handlowych (np. Biedronka, INTERMARCHE). Z obserwacji naszego rynku pracy oraz dotychczasowych analiz wynika, iż jest to spowodowane dużą rotacją pracowników w branży handlowej oraz stosunkowo niskimi płacami w tej branży.

Kolejne duże grupy tworzą osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: ślusarz (3,9% ogółu osób zarejestrowanych) i technik ekonomista (3,6%). Dalszymi dużymi grupami

zarejestrowanych wg zawodów są: murarz, technik rolnik, kucharz, krawiec, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

**Wykres 8. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2010 roku i II połowie 2010 roku.**



Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że na dzień 31.12.2010 r. odsetek osób bezrobotnych bez zawodu w porównaniu do stanu na dzień 30.06.2010 r. zmalał. W pozostałych zawodach liczba bezrobotnych w porównaniu do I półrocza 2010 r. utrzymuje się na względnie stałym poziomie.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do siedmiu grup:

- Sprzedawcy i pokrewni (sprzedawcy sklepowi, kasjerzy, pracownicy stacji obsługi pojazdów) – 13,1%
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni) - 11,9%
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (Stolarze meblowi i pokrewni, Piekarze, cukiernicy i pokrewni, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni) – 9,37%

- Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (Technicy rolnictwa i pokrewni, Technicy mechanicy) – 7,27%
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (Murarze i pokrewni, Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych) – 6,9%
- Pracownicy usług osobistych (Kucharze, Fryzjerzy) – 6,4%
- Średni personel do spraw biznesu i administracji (Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Księgowi) – 6,18%
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani) – 5%
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, Kierowcy samochodów ciężarowych) – 4,7%.

Bezrobotni zakwalifikowani do tych 8 grup podstawowych stanowią 71% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Trzebnica posiadającej zawód.

Wśród wszystkich zawodów, w których rejestrowane są osoby bezrobotne można wyodrębnić grupę, która „generuje” długotrwale bezrobocie. Wykaz 30 zawodów uszeregowanych według liczby zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr. 4.

**Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 31.12.2010 r.**

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni poprzednio pracujący, pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			razem	kobiety	razem	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	78	75	353	325
2.	"722204"	Ślusarz*	27	1	137	3
3.	"331403"	Technik ekonomista*	24	22	125	100
4.	"711202"	Murarz*	22	0	80	0
5.	"753105"	Krawiec*	22	22	50	50
6.	"314207"	Technik rolnik*	19	17	83	62
7.	"512001"	Kucharz*	18	18	69	60
8.	"932911"	Robotnik pomocniczy w	18	9	49	24

przemysłu przetwórczym						
9.	"931301"	Robotnik budowlany	14	1	56	1
10.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	12	11	35	29
11.	"722314"	Tokarz w metalu				
12.	"911207"	Sprzątaczką biurową	10	10	28	28
13.	"752205"	Stolarz*	9	1	40	4
14.	"514101"	Fryzjer*	9	9	31	29
15.	"961302"	Robotnik placowy	9	4	24	15
16.	"911206"	Salowa	9	9	23	23
17.	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	8	0	44	0
18.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	8	0	26	0
19.	"331301"	Księgowy	8	8	20	20
20.	"752208"	Stolarz meblowy	7	0	43	2
21.	"432103"	Magazynier	7	3	37	11
22.	"751201"	Cukiernik*	7	6	33	25
23.	"311504"	Technik mechanik*	7	2	26	4
24.	"612990"	Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	20	16
25.	"721207"	Spawacz ręczny gazowy	7	0	15	0
26.	"613003"	Rolnik*	6	4	26	13
27.	"411004"	Technik prac biurowych*	6	5	23	21
28.	"712601"	Hydraulik	6	0	23	0
29.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	6	6	22	16
30.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	6	6	22	16

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy powyżej 12 miesięcy najczęściej posiadają zawód: sprzedawca – 78 osoby, ślusarz – 27, technik ekonomista – 24, murarz – 22.

Należy zauważyć, iż zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowią kobiety – 439, natomiast mężczyźni – 295.

Na terenie powiatu trzebnickiego brak jest zarejestrowanych osób m.in. w następujących zawodach:

- Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy
- Główny technolog
- Chemik - technologia chemiczna
- Inżynier ogrodnictwa
- Inżynier inżynierii środowiska - gospodarka wodna i hydrologia
- Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne
- Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne
- Inżynier mechanik - mechanika precyzyjna
- Inżynier inżynierii chemicznej
- Inżynier automatyki i robotyki
- Inżynier gospodarki przestrzennej
- Projektant mody
- Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami
- Projektant grafiki
- Lekarz weterynarii
- Nauczyciel akademicki - nauki biologiczne

- Nauczyciel biologii
- Nauczyciel chemii
- Nauczyciel fizyki i astronomii
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej
- Nauczyciel języka niemieckiego
- Nauczyciel muzyki
- Nauczyciel plastyki
- Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie
- Nauczyciel wychowania fizycznego
- Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej
- Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
- Nauczyciel techniki w szkole podstawowej
- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych
- Nauczyciel logopeda
- Specjalista do spraw integracji europejskiej
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju
- Specjalista do spraw kadr
- Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
- Asystent prawny
- Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
- Psycholog kliniczny
- Artysta rzeźbiarz
- Konserwator dzieł sztuki
- Artysta muzyk instrumentalista
- Artysta muzyk wokalista
- Kosztorysant budowlany
- Technik budownictwa wodnego\*
- Technik drogownictwa\*
- Pozostali technicy elektrycy
- Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
- Technik włókiennik\*
- Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Operator (maszynista) stacji pomp
- Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
- Laborant nasiennictwa
- Technik żeglugi śródlądowej\*
- Instruktor higieny
- Technik bezpieczeństwa i higieny pracy\*
- Higienistka szkolna
- Technik agrobiznesu\*
- Pracownik działu logistyki
- Spedytor
- Organizator imprez sportowych
- Sekretarz sądowy
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Dżokej
- Instruktor rekreacji ruchowej
- Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
- Operator kamery
- Technik dźwięku\*
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Kasjer bankowy
- Kasjer walutowy
- Pracownik do spraw ubezpieczeń
- Kurier
- Przewodnik turystyczny terenowy
- Fryzjer męski
- Intendent
- Sprzedawca w branży spożywczej
- Modelka / model twórczości reklamowej i artystycznej
- Wydawca posiłków / bufetowy
- Hostessa
- Asystent nauczyciela przedszkola
- Pomoc dentystyczna
- Pracownik obsługi monitoringu
- Ogrodnik - uprawy pod osłonami
- Hodowca koni
- Hodowca drobiu
- Cieśla\*
- Monter / składacz okien
- Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie\*
- Szpachlarz
- Pozostali malarze i pokrewni
- Piaskarz
- Kominiarz\*
- Formierz odlewnik
- Blacharz budowlany
- Operator obrabiarek skrawających\*



- Strugacz
- Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych
- Elektromonter / konserwator urządzeń dźwignicowych
- Pozostali monterzy linii elektrycznych
- Młynarz
- Renowator mebli artystycznych
- Tokarz w drewnie
- Szewc naprawiacz
- Kaletnik\*
- Operator koparki
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- Operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin
- Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych
- Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego
- Nastawniczy
- Kierowca autobusu
- Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej\*
- Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
- Pomocnik ciastkarza
- Pomocnik piekarza
- Sortowacz surowców wtórnych
- Pracownik prac dorywczych

### 3. NAPŁYW BEZROBOTNYCH WEDŁUG ZAWODÓW.

Kolejną z istotnych zmiennych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu trzebnickiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone profesje i zawody. Na następnej stronie przedstawiono tabelę stanowiącą wykaz zawodów, w których w drugim półroczu 2010r. zarejestrowało się, w PUP Trzebnica, więcej niż 10 bezrobotnych (łącznie 51 zawodów + kategoria bez zawodu). Wyselekcjonowana grupa obejmowała łącznie 2302 osób, które stanowiły 71,1% wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w drugiej połowie tego roku. W całym drugim półroczu 2010 roku w PUP Trzebnica łącznie zarejestrowało się 3236 osób bezrobotnych, w tym 1553 kobiety. W drugiej połowie 2010r. stosunkowo największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w analogicznym okresie roku poprzedniego) stanowiły osoby bez zawodu (592 osoby, co stanowiło 18,2% ogółu rejestrujących się bezrobotnych). Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały:

sprzedawca (N=300; 9,3%); ślusarz (N=127; 3,9%); technik ekonomista (N=112; 3,5%); murarz (N=73; 2,3%); technik rolnik (N=70; 2,2%); mechanik pojazdów samochodowych (N=63; 1,9%); robotnik budowlany (N=43; 1,3%); stolarz (N=41; 1,27%); kucharz (N=40; 1,24%); magazynier (N=39; 1,21%); stolarz meblowy (N=39; 1,1); mechanik pojazdów samochodowych (N=35; 1,18%); technik mechanik (N=34; 1,05%); mechanik operator pojazdów i maszyn rolnych (N=34; 1,05%).

Łącznie w wymienionych powyżej czternastu zawodach, w których najczęściej rejestrowały się osoby bezrobotne w PUP Trzebnica w okresie od początku lipca do końca grudnia 2010r. zarejestrowało się 1047 osób, co stanowiło 32,3% ogółu napływu do bezrobocia w analizowanym okresie. Pozostałe z wyróżnionych w tabeli nr 5 zawodów nie przekroczyły progu 1,0% ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (drugie półrocze 2010r.).

**Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów w II połowie 2010 roku.**

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			N-razem	kobiety
1.	"000000"	Bez zawodu	592	366
2.	"522301"	Sprzedawca*	300	267
3.	"722204"	Ślusarz*	127	3
4.	"331403"	Technik ekonomista*	112	88
5.	"711202"	Murarz*	73	0
6.	"314207"	Technik rolnik*	70	39
7.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	63	0
8.	"931301"	Robotnik budowlany	43	0
9.	"752205"	Stolarz*	41	2
10.	"512001"	Kucharz*	40	30
11.	"432103"	Magazynier	39	9
12.	"752208"	Stolarz meblowy	36	2
13.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	35	0
14.	"311504"	Technik mechanik*	34	2
15.	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	34	0
16.	"411004"	Technik prac biurowych*	31	27
17.	"514101"	Fryzjer*	31	27
18.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	31	14
19.	"722314"	Tokarz w metalu	27	0
20.	"751201"	Cukiernik*	26	20
21.	"753105"	Krawiec*	25	25
22.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	25	20
23.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	24	11
24.	"751204"	Piekarz*	24	3
25.	"263102"	Ekonomista	22	16
	"721306"	Błacharz samochodowy*	21	0
26.	"712601"	Hydraulik	20	0
27.	"753303"	Szwaczka	20	20
28.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	20	0
29.	"522305"	Technik handlowiec*	19	15
30.	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	19	0
31.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	19	0
32.	"351203"	Technik informatyk*	18	5

33.	"911207"	Sprzątaczką biurową	16	16
34.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	15	0
35.	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	15	0
36.	"753402"	Tapicer*	14	4
37.	"613003"	Rolnik*	13	4
38.	"711502"	Cieśla szalunkowy	13	0
39.	"932101"	Pakowacz	13	9
41.	"961302"	Robotnik placowy	13	8
42.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	12	8
43.	"314301"	Technik leśnik*	12	2
44.	"334306"	Technik administracji*	12	7
45.	"513101"	Kelner*	12	10
46.	"612990"	Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9
47.	"621002"	Robotnik leśny	12	5
48.	"721207"	Spawacz ręczny gazowy	12	0
49.	"941201"	Pomoc kuchenna	12	12
50.	"235107"	Pedagog	11	11
51.	"713203"	Lakiernik samochodowy	11	0
52.	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	11	10

#### 4. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE TRZEBNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W II - POŁROCZU 2010 ROKU.

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w okresie od lipca do grudnia 2010 roku pozyskał 760 ofert pracy. Jest to o 143 mniej niż w I półroczu 2010 roku. Ilość składanych ofert pracy zmalała, co powoduje mniejsze zainteresowanie pracodawców naborem pracowników.

**Tabela 6. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w II-półroczu 2010 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w II-półroczu 2010r.(%)
1.	52	SPRZEDAWCY I POKREWNI	15,75
2.	41	SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI	14,23
3.	71	ROBOTNICZY BUDOWLANI I POKREWNI (Z WYŁĄCZENIEM ELEKTRYKÓW)	13,40
4.	93	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	8,15
5.	51	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH	6,91
6.	23	SPECJALIŚCI NAUCZANIA I WYCHOWANIA	6,49

7.	33	ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI	5,25
8.	83	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	4,83
9.	72	ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI	2,90
10.	75	ROBOTNICZY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNYCH I POKREWNI	1,80
11.	34	ŚREDNI PERSONEL Z DZIEDZINY PRAWA, SPRAW SPOŁECZNYCH, KULTURY I POKREWNY	1,66
12.	43	PRACOWNICY DO SPRAW FINANSOWO-STATYSTYCZNYCH I EWIDENCJI MATERIAŁOWEJ	1,66
13.	24	SPECJALIŚCI DO SPRAW EKONOMICZNYCH I ZARZĄDZANIA	1,66
14.	32	ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW ZDROWIA	1,66

Na podstawie danych z tabeli 6 największe zapotrzebowanie ze strony Pracodawców w II-półroczu 2010 roku notuje się dla grupy zawodowej: SPRZEDAWCY I POKREWNI, SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI, ROBOTNICZY BUDOWLANI I POKREWNI (Z WYŁĄCZENIEM ELEKTRYKÓW), ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE, PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH, SPECJALIŚCI NAUCZANIA I WYCHOWANIA, ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI, KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW, ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI.

W poniższej tabeli przedstawiono 30 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w II-półroczu 2010 roku. Zostały one uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w II-półroczu 2010 roku.

**Tabela 7. Ranking ofert pracy wg zawodów w II - półroczu 2010 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w II-półroczu 2010r.
1.	"522301"	Sprzedawca*	104
2.	"411004"	Technik prac biurowych*	100
3.	"711202"	Murarz*	45
4.	"000000"	Bez zawodu	36
5.	"931301"	Robotnik budowlany	36
6.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	28
7.	"515303"	Robotnik gospodarczy	27
8.	"931203"	Meliorant	19

9.	"334306"	Technik administracji*	17
10.	"711404"	Zbrojarz	15
11.	"514101"	Fryzjer*	11
12.	"325905"	Opiekunka dziecięca*	8
13.	"432103"	Magazynier	8
14.	"228301"	Fizjoterapeuta	6
15.	"234201"	Nauczyciel przedszkola	6
16.	"242217"	Specjalista administracji publicznej	6
17.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	6
18.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	6
19.	"711601"	Brukarz	6
20.	"814290"	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6
21.	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	5
22.	"331301"	Księgowy	5
23.	"341205"	Pracownik socjalny	5
24.	"512001"	Kucharz*	5
25.	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	5
26.	"911207"	Sprzątaczką biurową	5
27.	"343901"	Animator kultury*	4
28.	"711501"	Cieśla*	4
29.	"712101"	Dekarz*	4
30.	"712303"	Tynkarz	4

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy skierowanych było do sprzedawców (13,6% wszystkich ofert), techników prac biurowych (13,1%), murarzy (5,9% ofert pracy), robotników budowlanych (4,7% ofert pracy), związane to było z powstającymi nowymi miejscami pracy w branży handlowej i budowlanej.

Technicy prac biurowych zatrudniani są w różnych branżach, najczęściej w administracji, jednak w tej grupie znaczną część stanowią oferty stażowe.

Formułowanie wniosków wpływających z analizy ofert pracy jest trudne, ponieważ do urzędów pracy wpływa niewystarczająca ilość ofert. Pracodawcy samodzielnie tworzą mało miejsc pracy, bardzo chętnie korzystają z subsydiowanych miejsc pracy (organizują prace interwencyjne, staże i korzystają z dofinansowania na stworzenie lub wyposażenie miejsca pracy). Komentarza wymaga napływ ofert pracy w zawodzie robotnik gospodarczy i meliorant. Są to w większości miejsca pracy organizowane w ramach robót publicznych wspierane środkami Funduszu Pracy.

Analizując oferty pracy zgłoszone do urzędu zauważyć można, że nie wszystkie oferty są w pełni realizowane, wynika to przede wszystkim z braku dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymogom lokalnego rynku pracy.

W II-półroczu 2010 roku nie zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy ofert m.in. w następujących zawodach:

- |  |   |
|--|---|
| - Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy  | - Inżynier mechanik - mechanika precyzyjna                          |
| - Kierownik działu marketingu  | - Inżynier mechanizacji rolnictwa                                   |
| - Kierownik działu reklamy / promocji / public relations                                       | - Inżynier inżynierii chemicznej                                    |
| - Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego  | - Inżynier technologii chemicznej                                   |
| - Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | - Inżynier technologii żywności                                     |
| - Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani             | - Pozostali inżynierowie górnictwa, metalurgii i pokrewni           |
| - Fizyk medyczny   | - Inżynier automatyki i robotyki                                    |
| - Chemik   | - Inżynier biocybernetyki i inżynierii biomedycznej                 |
| - Chemik - technologia chemiczna   | - Inżynier energetyk  |
| - Geograf  | - Inżynier gospodarki przestrzennej                                 |
| - Matematyk  | - Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| - Biolog   | - Inżynier elektryk   |
| - Biotechnolog   | - Inżynier elektronik   |
| - Inżynier leśnictwa   | - Architekt krajobrazu  |
| - Inżynier ogrodnictwa   | - Projektant mody   |
| - Inżynier zootechniki   | - Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne    |
| - Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni                             | - Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami         |
| - Logistyk   | - Grafik komputerowy DTP  |
| - Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne  | - Grafik komputerowy multimedialny                                  |
| - Inżynier inżynierii środowiska - gospodarka wodna i hydrologia                               | - Lekarz  |
| - Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne  | - Lekarz - choroby wewnętrzne                                       |
| - Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami                    | - Położna   |
| - Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne                         | - Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy                        |
| - Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska   | - Nauczyciel akademicki - nauki biologiczne                         |
| - Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali                                   | - Nauczyciel akademicki - nauki chemiczne                           |
| - Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe   | - Nauczyciel akademicki - nauki o kulturze fizycznej                |
|  | - Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych                   |
|  | - Nauczyciel wychowania fizycznego                                  |
|  | - Nauczyciel przewlekle chorych i niepełnosprawnych ruchowo         |
|  | - Doradca finansowy   |

- Doradca inwestycyjny
- Specjalista bankowości
- Specjalista do spraw finansów
- Specjalista do spraw logistyki
- Inspektor nadzoru bankowego
- Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych
- Specjalista do spraw integracji europejskiej
- Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju
- Analityk pracy
- Doradca zawodowy
- Lider klubu pracy
- Specjalista do spraw rekrutacji pracowników
- Tester oprogramowania komputerowego
- Administrator baz danych
- Inżynier systemów i sieci komputerowych
- Radca prawny
- Archiwista
- Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
- Ekonomista
- Archeolog
- Socjolog
- Filozof
- Historyk
- Politolog
- Teolog
- Psycholog kliniczny
- Wychowawca w jednostkach penitencjarnych
- Dziennikarz
- Filolog - filologia obcojęzyczna
- Filolog - filologia polska
- Artysta rzeźbiarz
- Konserwator dzieł sztuki
- Artysta muzyk instrumentalista
- Artysta muzyk wokalista
- Technik analityk\*
- Technik geodeta\*
- Technik metrolog
- Technik budownictwa\*
- Technik budownictwa wodnego\*
- Technik drogownictwa\*
- Technik dróg i mostów kolejowych\*
- Technik inżynierii środowiska i melioracji\*
- Kontroler jakości wyrobów elektrycznych
- Technik elektryk\*
- Pozostali technicy elektrycy
- Technik elektronik\*
- Technik mechatronik\*
- Technik mechanik\*
- Technik mechanik maszyn i urządzeń
- Technik mechanizacji rolnictwa\*
- Pozostali technicy mechanicy
- Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych
- Technik technologii chemicznej\*
- Pozostali kreślarze
- Technik obuwnik\*
- Technik poligraf\*
- Technik technologii drewna\*
- Technik technologii odzieży\*
- Technik transportu kolejowego\*
- Technik włókiennik\*
- Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Operator (maszynista) stacji pomp
- Laborant nasiennictwa
- Technik architektury krajobrazu\*
- Technik hodowca zwierząt
- Technik ogrodnik\*
- Technik rolnik\*
- Technik leśnik\*
- Kontroler jakości produktów spożywczych
- Technik technologii żywności - produkcja cukiernicza
- Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych
- Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska
- Technik technologii żywności - przetwórstwo mięsne
- Technik technologii żywności - przetwórstwo zbożowe
- Technik technologii żywności - przetwórstwo ziemniaczane
- Technik żeglugi śródlądowej\*
- Technik mechanik lotniczy\*
- Technik analityki medycznej
- Dietetyk\*
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego\*
- Asystentka stomatologiczna\*
- Optyk okularowy

- Technik fizjoterapii
- Technik masażysta\*
- Strażnik ochrony przyrody / środowiska
- Technik bezpieczeństwa i higieny pracy\*
- Technik ochrony środowiska\*
- Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
- Pracownik (doradca) do spraw kredytów
- Technik agrobiznesu\*
- Technik logistyk\*
- Technik spedytor\*
- Technik organizacji reklamy\*
- Pozostali pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Asystent dyrektora
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Sekretarka medyczna
- Inspektor kontroli handlu i usług
- Detektyw prywatny
- Asystent osoby niepełnosprawnej\*
- Dżokej
- Instruktor rekreacji ruchowej
- Fotograf\*
- Fototechnik\*
- Plastyk\*
- Bibliotekarz\*
- Muzyk\*
- Technik teleinformatyk\*
- Technik dźwięku\*
- Operator urządzeń radiokomunikacyjnych
- Technik telekomunikacji\*
- Pracownik kancelaryjny
- Maszynistka
- Asystent usług pocztowych
- Technik obsługi turystycznej\*
- Operator centrali telefonicznej
- Technik hotelarstwa\*
- Pracownik informacji turystycznej
- Rejestratorka medyczna
- Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
- Ekspedient pocztowy
- Kurier
- Listonosz
- Pracownik do spraw osobowych
- Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
- Konduktor
- Pilot wycieczek
- Przewodnik turystyczny terenowy
- Kucharz małej gastronomii\*
- Pozostali kucharze
- Barista
- Fryzjer damski
- Technik usług kosmetycznych\*
- Wizażystka / stylistka
- Gospodyni
- Pozostali pracownicy usług domowych
- Gospodarz domu
- Właściciel małego sklepu
- Sprzedawca w branży przemysłowej
- Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Telemarketer
- Sprzedawca w stacji paliw
- Wydawca posiłków / bufetowy
- Ekspedient w punkcie usługowym
- Hostessa
- Opiekunka domowa
- Pomoc dentystyczna
- Sanitariusz szpitalny
- Policjant służby prewencji
- Policjant służby wspomagającej
- Portier
- Strażnik straży ochrony kolei
- Technik ochrony fizycznej osób i mienia\*
- Rolnik upraw polowych
- Pozostali rolnicy upraw polowych
- Pozostali sadownicy
- Ogrodnik - uprawa warzyw polowych
- Pozostali ogrodnicy
- Hodowca koni
- Hodowca drobiu
- Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
- Drwal / pilarz drzew
- Rybak stawowy
- Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
- Betoniarz
- Betoniarz - zbrojarz\*
- Cieśla szalunkowy
- Stolarz budowlany
- Monter nawierzchni kolejowej\*
- Robotnik rozbiórki budowli
- Posadzkarz\*
- Monter izolacji budowlanych\*
- Monter instalacji gazowych\*
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych\*
- Monter rurociągów przemysłowych



- Monter sieci ciepłych
- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
- Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych
- Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych
- Monter płyt kartonowo - gipsowych
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie\*
- Malarz - tapeciarnik\*
- Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych
- Pozostali malarze i pokrewni
- Lakiernik wyrobów drewnianych
- Malarz lakiernik wyrobów metalowych
- Modelarz odlewniczy\*
- Operator automatów spawalniczych
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym
- Zgrzewacz
- Blacharz\*
- Blacharz budowlany
- Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
- Pozostali ślusarze i pokrewni
- Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem
- Operator obrabiarek skrawających\*
- Strugacz
- Szlifierz metali
- Tokarz w metalu
- Mechanik autobusów
- Mechanik ciągników
- Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych
- Mechanik silników lotniczych
- Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych
- Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- Mechanik silników spalinowych
- Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim\*
- Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
- Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych\*
- Zegarmistrz\*
- Złotnik - jubiler\*
- Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej
- Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych
- Odlewnik wyrobów ceramicznych
- Formowacz wyrobów szklanych
- Hutnik - dmuchacz szkła
- Krajacz szkła
- Galwanizer
- Pozłotnik
- Pozostali rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
- Dziewiarz
- Plecionkarz
- Przędzacz
- Tkacz
- Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
- Drukacz\*
- Maszynista maszyn offsetowych
- Introligator poligraficzny
- Elektromonter instalacji elektrycznych
- Elektromechanik pojazdów samochodowych\*
- Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego
- Elektromechanik urządzeń chłodniczych
- Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym
- Elektromonter / konserwator urządzeń dźwignicowych
- Elektromonter maszyn elektrycznych
- Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego
- Elektromonter taboru szynowego
- Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy
- Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć
- Elektromonter sieci trakcyjnej
- Monter elektronik - instalacja anten
- Monter elektronik - urządzenia radiokomunikacyjne
- Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne
- Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)
- Monter sieci telekomunikacyjnych
- Garmażer
- Cukiernik\*
- Młynarz
- Przetwórcza owoców i warzyw
- Sortowacz materiałów drewnianych
- Suszarniowy drewna
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Stolarz galanterii drewnianej
- Stolarz modelarz instrumentów

- muzycznych
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni
- Polerowacz wyrobów z drewna
- Tokarz w drewnie
- Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni
- Krawiec\*
- Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
- Krojczy
- Szwaczka
- Tapicer\*
- Cholewkarz
- Obuwnik ortopedyczny
- Obuwnik przemysłowy
- Szewc naprawiacz
- Kaletnik\*
- Rymarz
- Brakarz wyrobów przemysłowych
- Górnik eksploatacji podziemnej\*
- Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż\*
- Operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych (sygnalista)
- Operator koparko - ładowarki
- Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla
- Pilarz kamienia
- Operator maszyn do produkcji drutów i prętów
- Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej\*
- Operator maszyny rozlewniczej
- Operator pieców do obróbki cieplnej
- Aparatowy procesów chemicznych
- Aparatowy produkcji wyrobów maczanych
- Operator wtryskarki
- Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru
- Operator maszyn tkackich
- Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
- Operator maszyn do produkcji włókien i przędzin
- Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego
- Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich
- Operator urządzeń przetwórstwa mięsa
- Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego
- Operator pras w produkcji drzewnej
- Prasowacz ceramiki elektronicznej i elektrotechnicznej
- Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych
- Palacz kotłów parowych
- Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych
- Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani
- Monter pojazdów i urządzeń transportowych
- Monter silników spalinowych
- Monter sprzętu gospodarstwa domowego
- Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej
- Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- Monter maszyn elektrycznych
- Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego
- Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń
- Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
- Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego
- Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych
- Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego
- Monter rowerów i wózków
- Monter wyrobów z drewna
- Kierowca lokomotywy spalinowej
- Dróżnik przejazdowy
- Dyżurny ruchu i stacji metra
- Manewrowy
- Nastawniczy
- Rewident taboru kolejowego
- Motorniczy tramwaju
- Kierowca ciągnika siodłowego
- Kierowca ciągnika rolniczego
- Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych\*
- Operator maszyn rolniczych
- Operator maszyn drogowych
- Operator sprzętu ciężkiego
- Operator żurawia wieżowego
- Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
- Marynarz w żegludze śródlądowej
- Palacz pieców zwykłych
- Pomoc laboratoryjna
- Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej\*
- Salowa
- Prasowaczka ręczna

- Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni
- Pomocniczy robotnik leśny
- Kopacz
- Robotnik torowy
- Konserwator części
- Pomocnik ciastkarza
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
- Wydawca materiałów
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- Ładowacz
- Robotnik magazynowy
- Wagowy
- Ładowacz nieczystości stałych
- Robotnik placowy

Biorąc pod uwagę powyższe dane można zauważyć, że w II-półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy nie zarejestrowano między innymi ofert pracy na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji oraz dodatkowych uprawnień.

Dokonana analiza wskazuje, że w dalszym ciągu brak ofert pracy na naszym terenie występuje głównie w zawodach inżynieryjno-technicznych i informatycznych.

Na terenie powiatu nie ma zapotrzebowania na osoby z tak wysokimi kwalifikacjami, ponieważ wynika to ze specyfiki lokalnego rynku pracy - braku dużych, nowoczesnych przedsiębiorstw, jak również z faktu, iż przedsiębiorstwa poszukujące pracowników z wyższymi kwalifikacjami rzadko zgłaszają oferty pracy na takie stanowiska do urzędu pracy, rekrutując specjalistów we własnym zakresie.

## **5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE TRZEBNICKIM W II-PÓŁROCZU 2010 R.**

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Przyjęto, że:

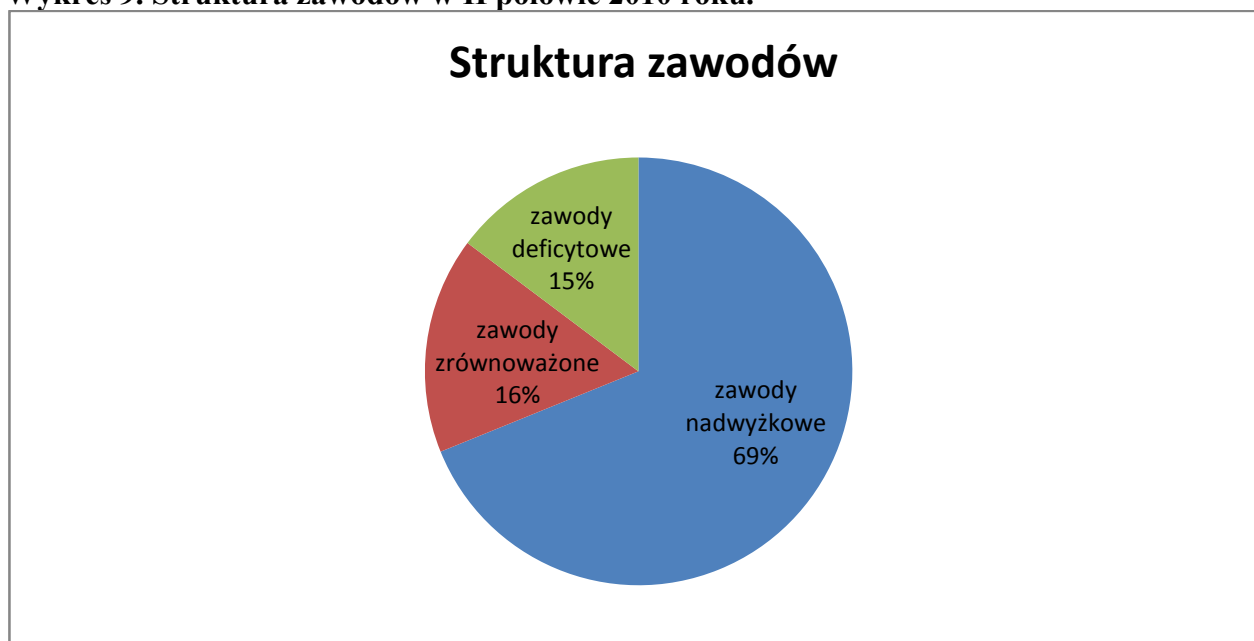
- zawody o wskaźniku  $W < 0,9$  to **zawody nadwyżkowe**,
- zawody o wskaźniku  $0,9 \leq W \leq 1,1$  to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku  $W > 1,1$  to **zawody deficytowe**.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W ten sposób ustalono listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na terenie powiatu trzebnickiego 69,% zawodów stanowią zawody nadwyżkowe, 15% to zawody deficytowe, a 16% zawodów wykazuje równowagę (zawody zrównoważone). W porównaniu z I połowa 2010 roku zaobserwowano wzrost zawodów nadwyżkowych a zmniejszenie deficytowych.

**Wykres 9. Struktura zawodów w II połowie 2010 roku.**



Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe wzięto pod uwagę 30 zawodów nadwyżkowych i 18 zawodów deficytowych wg wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodu, przy czym nie ujęto zawodów, dla których wskaźniki te wynoszą odpowiednio MAX lub 0.

**Tabela 7. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w II-półroczu 2010r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"331403"	Technik ekonomista*	0,01
2.	"722204"	Ślusarz*	0,02
3.	"752205"	Stolarz*	0,02
4.	"721306"	Błacharz samochodowy*	0,05
5.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,05
6.	"712601"	Hydraulik	0,05

7.	"522305"	Technik handlowiec*	0,05
8.	"351203"	Technik informatyk*	0,06
9.	"752208"	Stolarz meblowy	0,06
10.	"000000"	Bez zawodu	0,06
11.	"613003"	Rolnik*	0,08
12.	"932101"	Pakowacz	0,08
13.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,08
14.	"621002"	Robotnik leśny	0,08
15.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,09
16.	"514202"	Kosmetyczka	0,10
17.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	0,10
18.	"541390"	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	0,11
19.	"213303"	Specjalista ochrony środowiska	0,13
20.	"512001"	Kucharz*	0,13
21.	"713102"	Malarz budowlany	0,13
22.	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	0,13
23.	"751204"	Piekarz*	0,13
24.	"261906"	Prawnik legislator	0,17
25.	"513101"	Kelner*	0,17
26.	"721207"	Spawacz ręczny gazowy	0,17
27.	"235107"	Pedagog	0,18
28.	"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	0,20
29.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,20
30.	"523002"	Kasjer handlowy	0,20

W powyższej tabeli wybrano 30 zawodów, które miały najniższy wskaźnik intensywności nadwyżki (pomijając wskaźniki, które wynoszą 0), ponieważ im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Ranking zawodów nadwyżkowych ujęty w tabeli 7 wskazuje, że w zawodach: technik ekonomista, ślusarz, stolarz, blacharz samochodowy, mechanik samochodów osobowych, hydraulik, technik informatyk, technik handlowiec wskaźnik intensywności nadwyżki jest najmniejszy, co znaczy, że podaż ofert pracy w tych zawodach jest najniższa w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Liczną grupę zawodów nadwyżkowych stanowią zawody techniczne (elektromonter instalacji elektrycznych, mechanik pojazdów samochodowych, technik informatyk, technik geodeta) oraz zawody branży gastronomicznej (kucharz, cukiernik, piekarz).

Ranking zawodów **deficytowych** w powiecie trzebnickim w II-półroczu 2010 r., czyli 18 zawodów, w których liczba bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie zaspokajała potrzeb pracodawców, czyli występowała przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami przedstawia tabela 8.

W tabeli nie ujęto zawodów ze wskaźnikiem o wartości MAX, ponieważ wskazuje on, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.

**Tabela 8. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w II-półroczu 2010r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	1,2
2.	"334306"	Technik administracji*	1,4167
3.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	1,4737
4.	"234104"	Nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej	1,5
5.	"234201"	Nauczyciel przedszkola	2
6.	"242307"	Specjalista do spraw kadr	2
7.	"325905"	Opiekunka dziecięca*	2
8.	"524902"	Doradca klienta	2
9.	"722313"	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2
10.	"515303"	Robotnik gospodarczy	3
11.	"711101"	Konserwator budynków	3
12.	"931203"	Meliorant	3,1667
13.	"411004"	Technik prac biurowych*	3,2258
14.	"343901"	Animator kultury*	4
15.	"712303"	Tynkarz	4
16.	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	5
17.	"341205"	Pracownik socjalny	5
18.	"711404"	Zbrojarz	7,5

Zawody deficytowe wymienione w tabeli 8 charakteryzuje niewielki napływ bezrobotnych przy jednoczesnym wielokrotnie większym napływie ofert pracy. Analizując powyższą tabelę można zauważyć, iż zawody: przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, specjalista ds.

kadr, opiekunka dziecięca, tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, konserwator budynków są zawodami deficytowymi. Zawodami deficytowymi są również zawody dotyczące obsługi biura, chociaż statystyka ofert pracy wskazuje, że większość ofert pracy dotycząca tego obszaru to oferty stażu. Dużą grupę zawodów deficytowych stanowią również zawody z obszaru szkolnictwa tj. nauczyciel przedszkola, opiekunka dziecięca, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej.

Natomiast 20 zawodów było zawodami zrównoważonymi, czyli popyt na osoby bezrobotne o danym zawodzie był równy podaży. Zawody zrównoważone wymienione zostały w tabeli 9.

**Tabela 9. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w II-półroczu 2010r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"233001"	Nauczyciel biologii	1
2.	"235904"	Nauczyciel bibliotekarz	1
3.	"241103"	Specjalista do spraw rachunkowości	1
4.	"261901"	Asystent prawny	1
5.	"325902"	Higienistka szkolna	1
6.	"325907"	Terapeuta zajęciowy*	1
7.	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1
8.	"341290"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1
9.	"523003"	Kasjer w zakładzie pracy	1
10.	"611303"	Ogrodnik*	1
11.	"711102"	Monter konstrukcji budowlanych*	1
12.	"711301"	Kamieniarz*	1
13.	"712202"	Glazurnik	1
14.	"721204"	Spawacz metodą MAG	1
15.	"821902"	Monter mebli	1
16.	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1
17.	"833101"	Kierowca autobusu	1
18.	"911102"	Sprzątaczką domowa	1
19.	"911203"	Pokojowa	1
20.	"962906"	Woźny	1

## 5. WNIOSKI

Od II półrocza 2010 roku obowiązuje nowa kwalifikacja zawodów i specjalności, w związku z powyższym nie można jednoznacznie podporządkować starych zawodów nowym. Monitoring został opracowany wyłącznie za II półrocze 2010 roku, a nie jak co roku narastająco za cały rok.

W oparciu o sporządzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i analizę lokalnego rynku pracy, wynikają następujące spostrzeżenia:

- 1) W II połowie 2010 roku liczba zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych zwiększyła się o 1,2% w porównaniu do stanu z końca I połowy 2010 roku (z poziomu 3477 osób do poziomu osób 3519), co ma związek z ogólnym wzrostem bezrobocia w kraju i województwie. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wzrosła o 0,1% (z poziomu 13,7 do 13,8%).
- 2) Udział procentowy osób do 25 roku życia zmalał z 22,6% do 21,5%. Spowodowane to było szeroko zakrojoną aktywizacją zawodową jaka urząd zastosował do tej grupy osób w II połowie 2010 roku. W II półroczu do odbycia stażu skierowano 305 bezrobotnych. Urząd zawierając umowy stażowe preferuje pracodawców dających po zakończonym stażu gwarancje zatrudnienia. Staże najczęściej organizowane są podobnie jak w latach poprzednich w obszarze prac administracyjno – biurowych, w handlu i różnych usługach.
- 3) Zanotowano niewielki wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia 920 osób).
- 4) Zaobserwować można wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych (38 % ogółu bezrobotnych), dlatego tą grupę należy szczególnie aktywizować. Z analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika również, że osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych należą do długotrwale bezrobotnych i najpóźniej podejmują pracę. Bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy a nierzadko kilka lat są bardzo trudnymi klientami służb zatrudnienia. Ich kwalifikacje zdezaktualizowały się, nie pozostają w zatrudnieniu od wielu lat. Jeżeli do tego dojdą trudności w dojeździe do większych aglomeracji miejskich, brak możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi, posiadanie przeciwwskazań do pracy ze względu na stan zdrowia, brak wykształcenia, małą aktywność zawodowa czy wręcz nastawienie na korzystanie tylko z ubezpieczenia zdrowotnego a nie z usług urzędu pracy tworzy się obraz trudnego klienta.



- 5) W II połowie 2010, silniejszy wzrost bezrobocia miał miejsce wśród bezrobotnych posiadających zawód niż w całej populacji bezrobotnych. Bez zawodu – spadek 21,7%, posiadający zawód – wzrost 6,4% cała populacja bezrobotnych – wzrost 1,2% w porównaniu do I połowy 2010 roku.
- 6) W II połowie 2010 r. na lokalnym rynku pracy wystąpiło dość znaczne ograniczenie liczby ofert pracy, które zgłaszali pracodawcy do Powiatowego Urzędu Pracy, wywołane zapewne zjawiskami zmniejszającej się aktywności ekonomicznej. W II połowie 2010 r. liczba ofert pracy w stosunku do I połowy 2010 r. zmniejszyła się o prawie 15,8%. W związku z tym tylko w pojedynczych grupach zawodów w okresie badawczym mieliśmy do czynienia z sytuacją, gdzie ogólna liczba ofert pracy przewyższała liczbę osób poszukujących pracy. Wpłynęło to na generalne pogorszenie pozycji konkurencyjnej wszystkich reprezentantów poszczególnych zawodów, co przede wszystkim przejawiało się w obniżeniu wskaźników średniej liczby ofert pracy, napływających do urzędu na przestrzeni poszczególnych miesięcy.
- 7) Bezrobocie w powiecie trzebnickim w dalszym ciągu dotyka głębiej kobiet – stanowią one 52,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Szczególnie niekorzystna jest sytuacja na lokalnym rynku pracy kobiet, ponieważ one właśnie dominują w populacji bezrobotnych, ze względu na zawody przez siebie reprezentowane. Mimo znacznego spadku dynamiki wzrostu liczebności populacji bezrobotnych kobiet, nadal stanowią one w istocie główny problem dla kształtowania równowagi na lokalnym rynku pracy. Niewielka poprawa może być konsekwencją większego bezpieczeństwa pracy w zawodach „kobięcych”, co jest szczególnie widoczne w okresach kryzysowych.
- 8) W dalszym ciągu w związku problem niedostosowania systemu kształcenia do potrzeb pracodawców na podkreślenie zasługuje pojawiający się w wielu zawodach i specjalności problem niedopasowania jakości kwalifikacji i umiejętności do oczekiwań pracodawców. Szczególnie dotyczy to tych zawodów, w których pojawiająca się znaczna liczba ofert pracy nie skutkuje zmniejszeniem liczby osób poszukujących pracy.
- 9) Pracodawcy w dalszym ciągu największe zapotrzebowanie zgłaszali na zatrudnienie osób do wykonywania prac prostych (pracownicy obsługi biurowej, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach).
- 10) Pracodawcy coraz częściej zainteresowani są zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych z doświadczeniem zawodowym. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwość znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie

posiadają mają coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Szansą na poprawienie ich sytuacji są różne formy aktywizacji zawodowej, a przede wszystkim szkolenia.

- 11) Nadal zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników administracyjno-biurowych. Osoby bezrobotne nie spełniają jednak oczekiwań pracodawców, co do rodzaju kwalifikacji. Bardzo często są to osoby o niskich kwalifikacjach, małej mobilności, które nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Ponadto większość ofert pracy zarejestrowanych na stanowisko pracownika biurowego to oferty prac subsydiowanych-głównie staże.
- 12) Z przedstawionej analizy wynika, że sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Obserwacja struktury bezrobocia w II połowie 2010 roku pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu ofert. Zawody te to przede wszystkim: sprzedawca, murarz, ślusarz, zawody związane z ekonomia i administracją.
- 13) W czołówce rankingu zawodów deficytowych mieszczą się następujące zawody:
  - brukarz,
  - samodzielny księgowy,
  - nauczyciel przedszkola,
  - opiekunka dziecięca,
  - specjalista do spraw kadr,
  - nauczyciel języka angielskiego,
  - przedstawiciel handlowy,
  - tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie.
- 14) Natomiast do czołówki zawodów nadwyżkowych należą:
  - stolarz,
  - mechanik pojazdów samochodowych,
  - kosmetyczka,
  - blacharz samochodowy,
  - ślusarz,
  - hydraulik,
  - blacharz samochodowy,
  - pakowacz.

15) W II połowie 2010 roku najwięcej ofert pracy wg Polskiej Klasy Działalności w powiecie trzebnickim dotyczyło sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 157 oferty;
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 117 oferty;
- Budownictwo – 115 ofert;
- Przetwórstwo przemysłowe - 82 oferty;
- Edukacja – 61 ofert;
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 35 ofert;
- Pozostała działalność usługowa – 30 ofert.
- Transport i gospodarka magazynowa - 26 ofert.

16) W II połowie 2010 roku najwięcej bezrobotnych reprezentowało wg PKD następujące sekcje:

- Działalność nie zidentyfikowana - 48,6%
- Przetwórstwo przemysłowe – 14%
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 12,9%
- Budownictwo – 6,4%
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 2,8%
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 2,35%
- Transport i gospodarka magazynowa – 1,7%
- Pozostała działalność usługowa – 1,7%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazujący głównie na danych statystycznych bezrobocia rejestrowanego nie oddaje w pełni rzeczywistych relacji w zakresie popytu i podaży na regionalnym rynku pracy i stanowić może przede wszystkim podstawę do planowania kierunków szkoleń bezrobotnych zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy

i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy we właściwy sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży.

Na zakończenie należy jeszcze raz podkreślić, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowią obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywistości. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w II połowie 2010 roku nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Znaczna część ofert pracy nie jest zgłaszana do urzędu pracy, ale brak jest szacunków, jakiej części ofert pracy to dotyczy. Z pewnością do urzędu nie trafia wiele informacji o wolnych miejscach pracy dla wysokiej klasy specjalistów, głównie ze względu na przekonanie, że zarejestrowani bezrobotni nie posiadają wystarczających kwalifikacji zawodowych, bądź ich umiejętności zdezaktualizowały się wobec długiego pozostawania bez pracy. Duża część bezrobotnych podjęła zatrudnienie na stanowiskach, które nie były ewidencjonowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy. Poza tym część bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach. Ponad to coraz większą rolę w poszukiwaniu pracowników spełnia Internet, w którym zamieszczana jest znaczna część ofert pracy. Tak więc oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy stanowią tylko część ofert pracy obecnych na rynku. Zanalizowanie rynku pracy, nawet lokalnego, jest zadaniem trudnym, czasochłonnym i kosztownym. Aby monitoring w sposób dokładniejszy charakteryzował rzeczywistą sytuację należałoby uzyskać takie dane jak: informacje dotyczące liczby i struktury wszystkich ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy, a także planowane w kolejnym roku przyjęcia do pracy przez pracodawców. Monitoring nie zawiera danych badających potrzeby zatrudnieniowe lokalnych pracodawców.

## **Spis wykresów:**

*Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2010. i 31.12.2010r.*

*Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2010r. i 31.12.2010r.*

*Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 31.12.2010 r.*

*Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2010 r.*

*Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 31.12.2010 r.*

*Wykres 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2010 r.*

*Wykres 7. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2010 roku i II połowie 2010 roku.*

*Wykres 8. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2010 roku i II połowie 2010 roku.*

*Wykres 9. Struktura zawodów w II połowie 2010 roku.*

## **Spis tabel:**

*Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec II-półrocza 2010r.*

*Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2010 r. i II półrocza 2010r.*

*Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 31.12.2010 r.*

*Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 31.12.2010 r.*

*Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów w II połowie 2010 roku.*

*Tabela 6. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w II - półroczu 2010 r.*

*Tabela 7. Ranking ofert pracy wg zawodów w II - półroczu 2010 r.*

*Tabela 8. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w II - półroczu 2010 r.*

*Tabela 9. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w II - półroczu 2010 r.*

*Tabela 10. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w II - półroczu 2010 r.*