
Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2010 roku



Trzebnica, październik 2010

Opracowanie:
Mirosława Szczepaniak

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2007r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2008 (Dz. U. z 2007r. Nr 210, poz. 1521 i nr 243, poz. 1786 oraz z 2008r. Nr 84, poz. 508) system statystyczno – sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno – sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- Bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z w/w źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności i według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji tj., ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 30 grup dużych – jako wewnętrzny podział grup dużych (kod dwucyfrowy),
- 116 grup średnich – jako wewnętrzny podział grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 392 grupy elementarne – jako wewnętrzny podział grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 1707 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,
- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy w Trzebnicy za okres od 01.01.2010 r. do 30.06.2010 r.

2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE TRZEBNICKIM WG. ZAWODÓW W I –POLROCZU 2010 R.

Wg stanu na dzień 30.06.2010 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy zarejestrowane było **3477** osoby bezrobotne, w tym **1798** kobiet (**51,7%**), **721** osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (**20,7%**), **2176** osób zamieszkałych na wsi (**62,5%**), **63** osób było zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (**1,8%**).

W stosunku do stanu z końca I półrocza 2009 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego o 184 osoby. Powyższą sytuację obrazuje wykres nr.1.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2009. i 30.06.2010r.

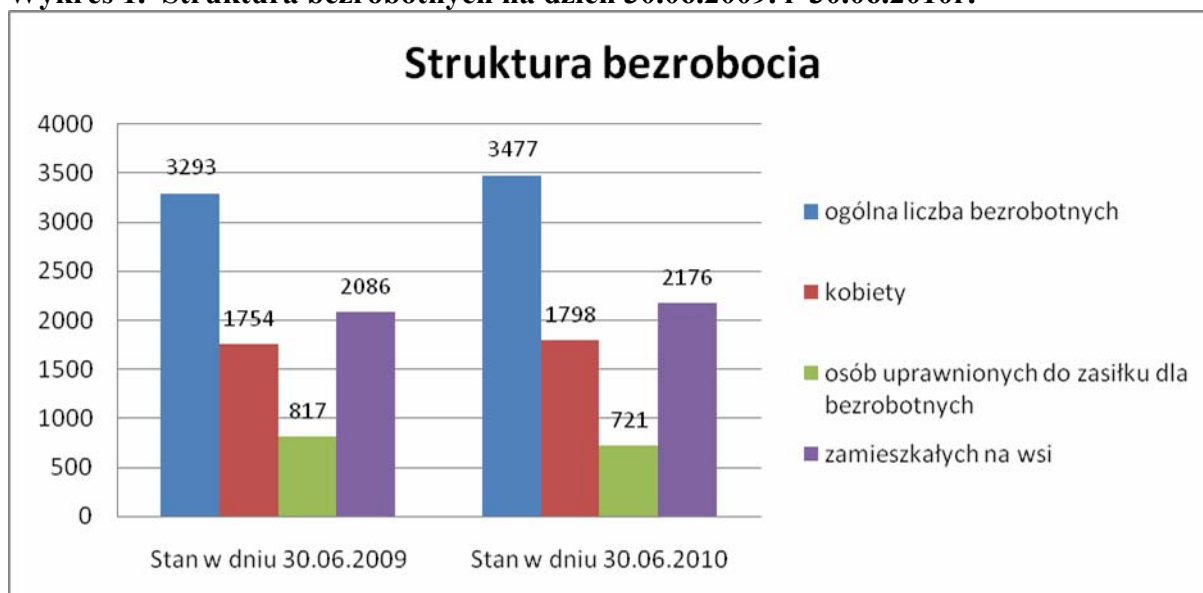


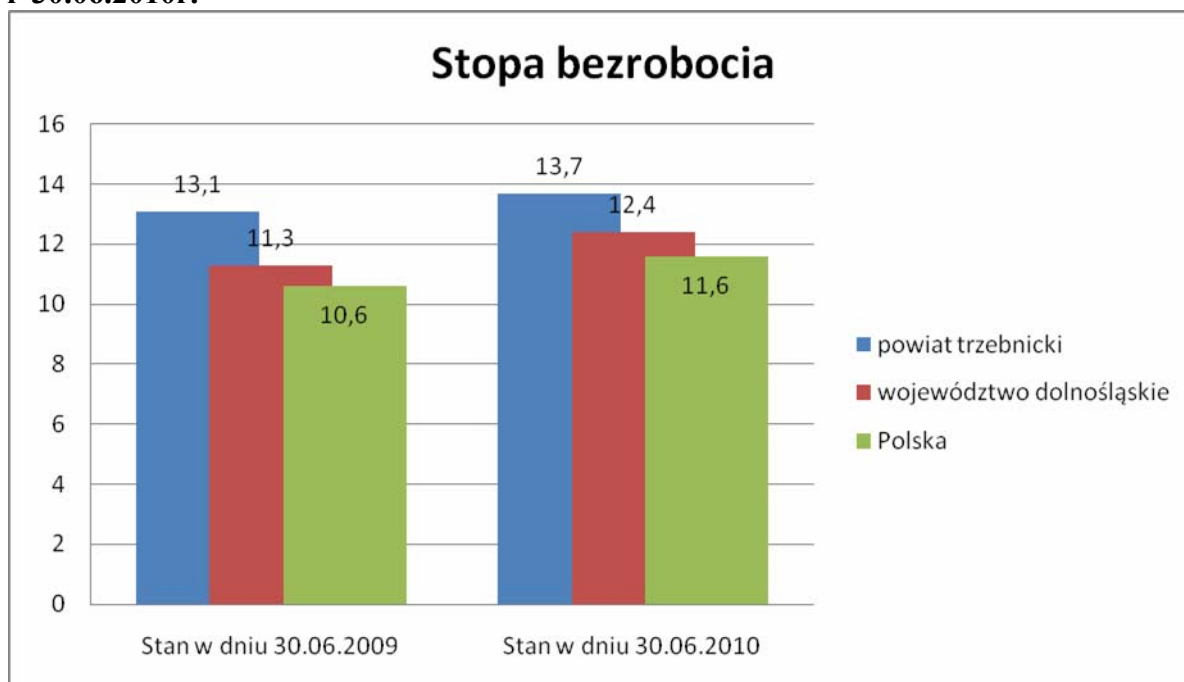
Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I-półrocza 2010r.

Osoby	Stan w dniu 30.06.2009	Stan w dniu 30.06.2010	Zmiany
długotrwale bezrobotne	1049	1205	↑156
do 25 roku życia	757	787	↑30
powyżej 50 roku życia	747	816	↑69
bez kwalifikacji zawodowych	901	993	↑92
samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	273	280	↑7
niepełnosprawni	132	140	↑8

Analizując dane zawarte w tabeli 1 zauważa się, iż największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (1205 osób, co stanowi 34,6% ogółu bezrobotnych). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią 28,5% bezrobotnych (993 osób), a osoby powyżej 50 roku życia to 23,5% ogółu zarejestrowanych (816 osób). Z kolei młodzież do 25 roku życia to 22,6% ogółu zarejestrowanych (787 osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne i stanowią 4% ogółu osób bezrobotnych (140 osób).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu trzebnickiego wynosiła na dzień 30.06.2010 roku 13,7%, a w analogicznym okresie 2009 roku było to 13,1%. Nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,6 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,1 punktu procentowego - na dzień 30.06.2010 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 12,4%. W skali całego kraju na dzień 30.06.2010 roku stopa bezrobocia wynosiła 11,6 %. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2009r. i 30.06.2010r.



W końcu ubiegłego roku poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu trzebnickiego przedstawiał się w sposób następujący:

- gmina Oborniki Śląskie – **652** osoby;
- gmina Prusice – **392** osoby;

- gmina Trzebnica – **939** osoby;
- gmina Wisznia Mała – **314** osób;
- gmina Zawonia – **287** osoby;
- gmina Żmigród – **893** osoby.

Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w następujących miejscowościach:

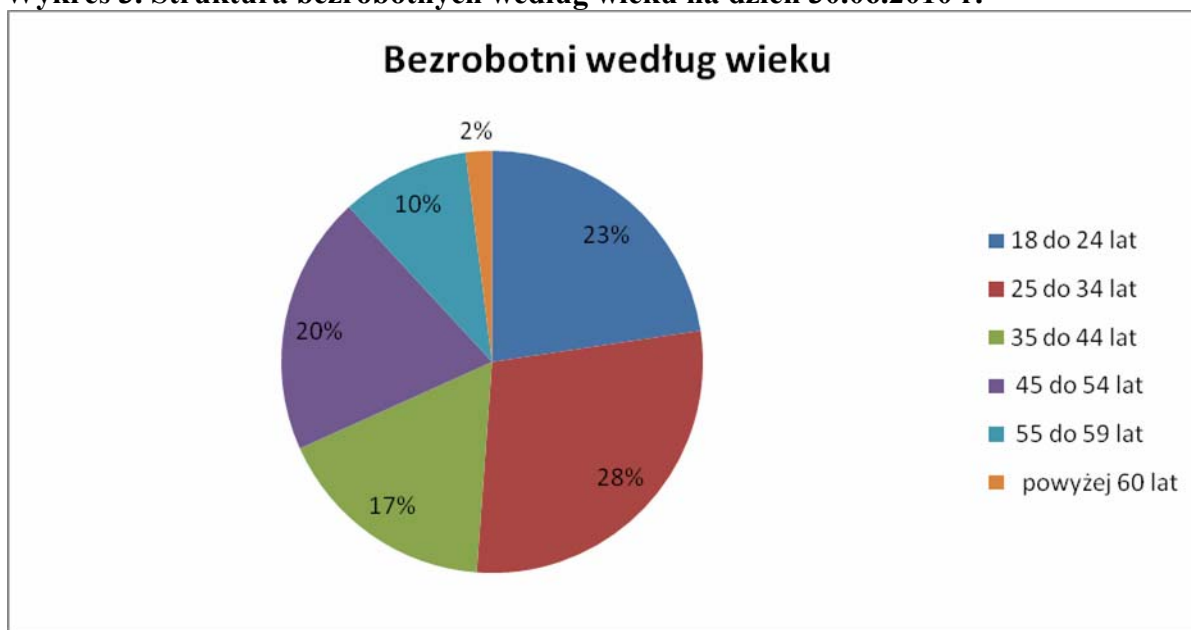
- w Trzebnicy – **533** osób (w tym **258** kobiet),
- w Żmigrodzie – **389** osób (w tym **214** kobiet),
- w Obornikach Śląskich – **252** osoby (w tym **120** kobiet),
- w Prusicach – **127** osób (w tym **72** kobiety),
- w Korzeńsku – **56** osób (w tym **31** kobiet),
- w Zawonia – **54** osoby (w tym **29** kobiet),
- w Pęgowie – **53** osoby (w tym **22** kobiety),
- w Kaszycach Milickich – **46** osób (w tym **23** kobiety),
- w Uraz – **43** osoby (w tym **16** kobiet),
- w Czeszowie – **41** osób (w tym **24** kobiety).

Biorąc pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy i czas pozostawania bez pracy struktura bezrobocia w powiecie trzebnickim przedstawia się w sposób następujący:

a) wg wieku:

- 18 do 24 lat – **787** osób (w tym **461** kobiety),
- 25 do 34 lat – **992** osób (w tym **556** kobiet),
- 35 do 44 lat – **595** osoby (w tym **315** kobiet),
- 45 do 54 lat – **690** osób (w tym **338** kobiet),
- 55 do 59 lat – **343** osób (w tym **128** kobiet),
- powyżej 60 lat – **70** osób (mężczyźni);

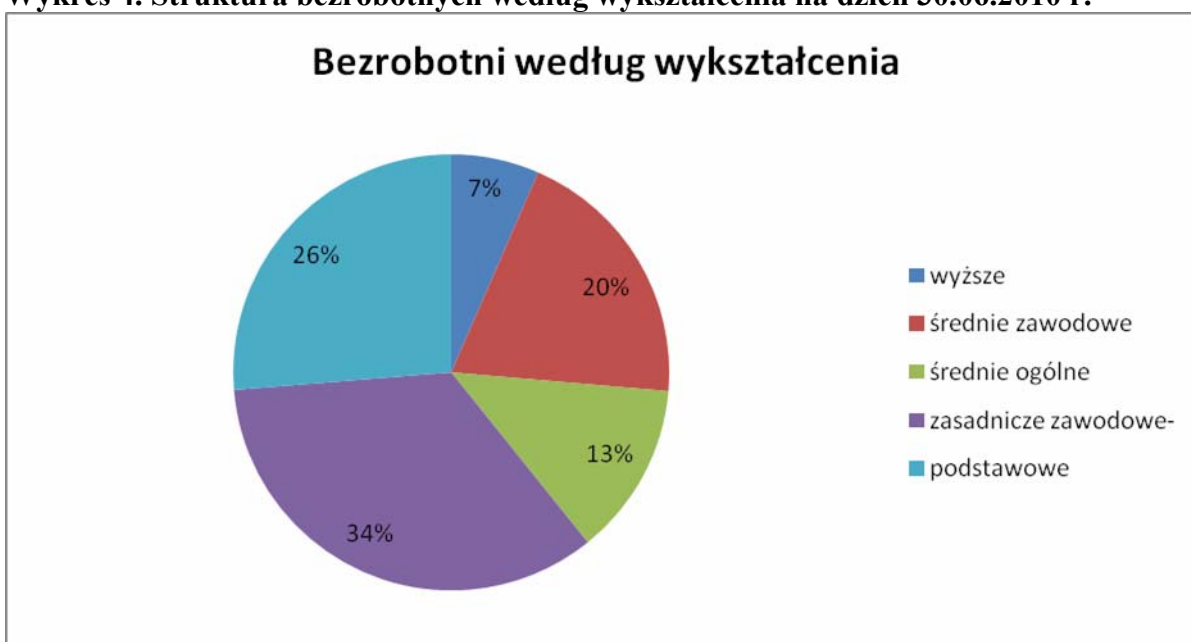
Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 30.06.2010 r.



b) wg wykształcenia:

- wyższe - 227 osób (w tym 146 kobiet),
- średnie zawodowe - 690 osób (w tym 435 kobiet),
- średnie ogólne - 447 osób (w tym 296 kobiet),
- zasadnicze zawodowe - 1199 osób (w tym 489 kobiet),
- podstawowe i gimnazjalne - 914 osób (w tym 432 kobiet);

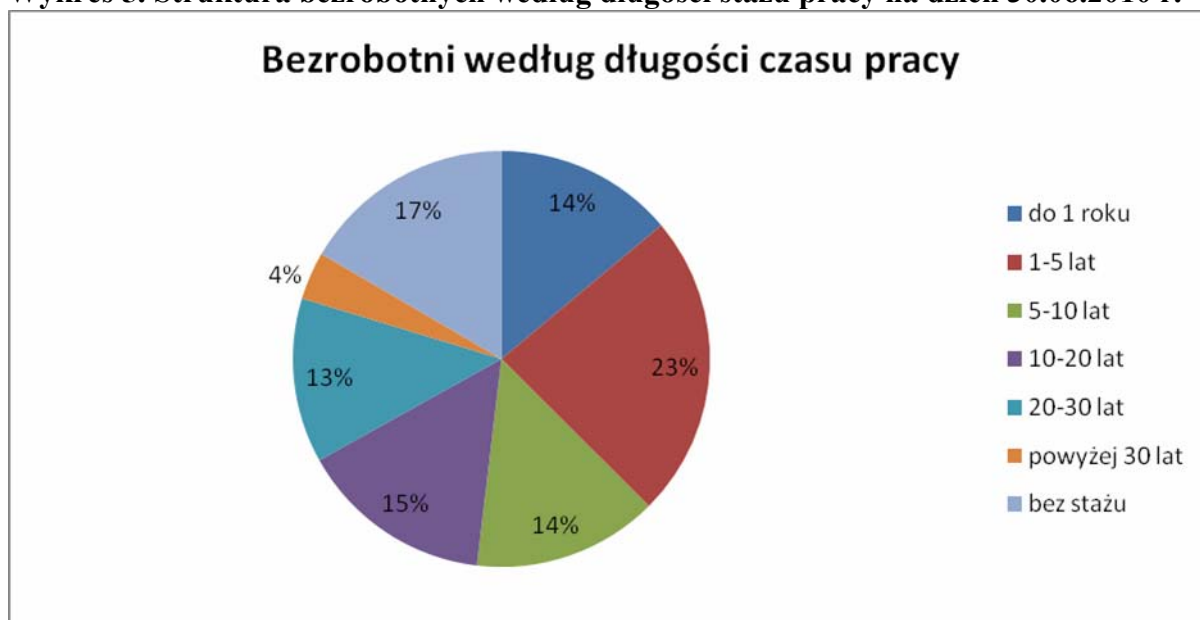
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 30.06.2010 r.



c) wg długości stażu pracy:

do 1 roku	-	484 osoby (w tym 281 kobiet),
1-5 lat	-	819 osoby (w tym 431 kobiet),
5-10 lat	-	501 osób (w tym 265 kobiet),
10-20 lat	-	523 osób (w tym 270 kobiet),
20-30 lat	-	444 osób (w tym 146 kobiet),
powyżej 30 lat	-	129 osób (w tym 39 kobiet),
bez stażu	-	577 osoby (w tym 366 kobiet);

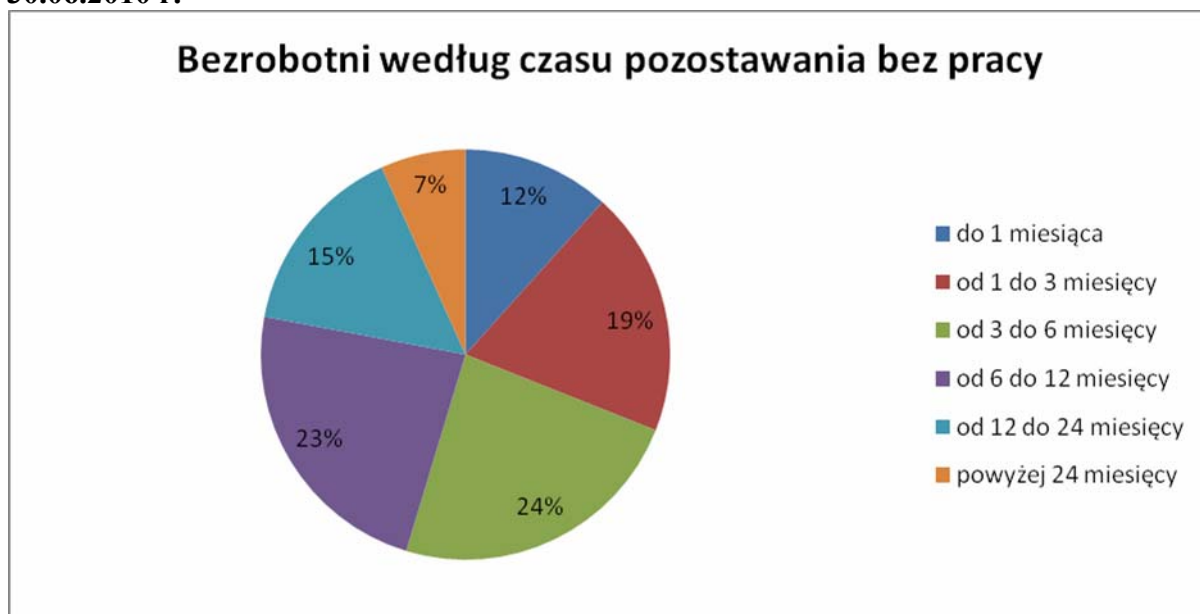
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 30.06.2010 r.



d) wg czasu pozostawania bez pracy:

do 1 miesiąca	-	405 osoby (w tym 203 kobiety),
od 1 do 3 miesięcy	-	674 osób (w tym 329 kobiety),
od 3 do 6 miesięcy	-	822 osób (w tym 385 kobiet),
od 6 do 12 miesięcy	-	810 osób (w tym 420 kobiety),
od 12 do 24 miesięcy	-	533 osoby (w tym 312 kobiet),
powyżej 24 miesięcy	-	233 osób (w tym 149 kobiet).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na dzień 30.06.2010 r.

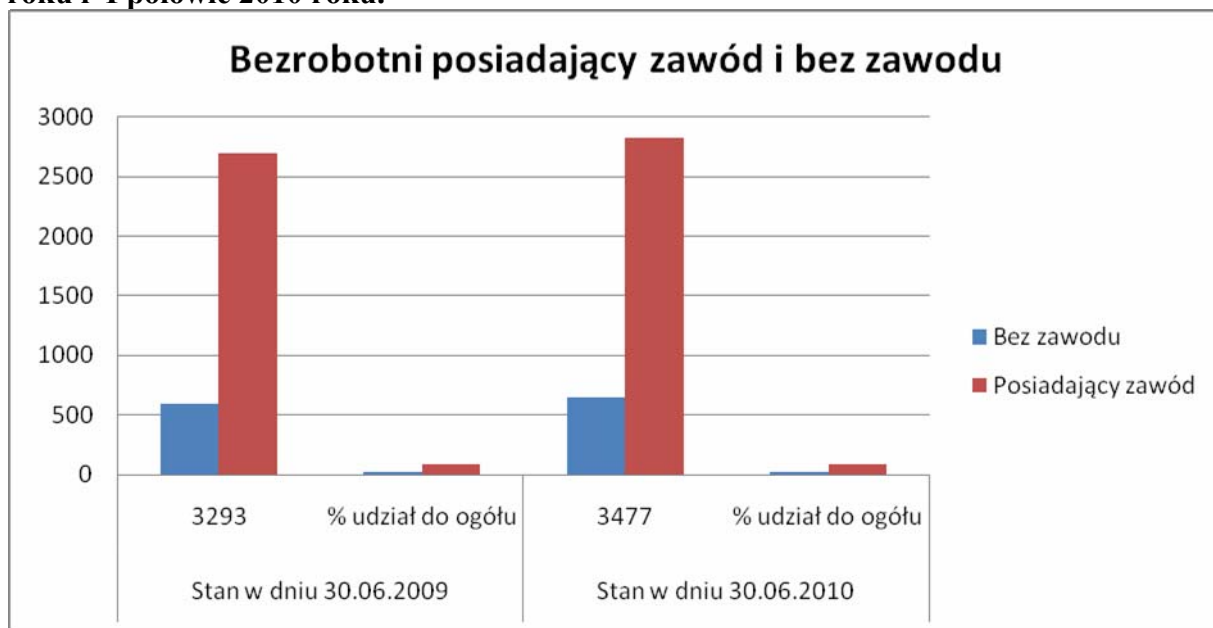


Według stanu na 30.06.2010 r. wśród zarejestrowanych 3477 bezrobotnych – 2826 osób posiadało zawód (specjalność). W porównaniu z pierwszym półroczem 2009 r., liczba osób zarejestrowanych zwiększyła się o 184 osób. Udział osób bez zawodu nieznacznie wzrósł. W końcu I półrocza 2010 roku **651** osób nie posiadało zawodu (specjalność). Populacja ta zwiększyła się o **58** osób w stosunku do stanu z końca I półrocza 2009. Z kolei analiza populacji bezrobotnych ze względu na płeć wskazuje, że na koniec I półrocza 2010 roku zawód posiadało więcej mężczyzn – 1435 mężczyzn, tj. 50,7% oraz 1391 kobiet tj. 49,3% ogólnej liczby osób posiadających zawód. Zaistniałą sytuację obrazuje tabela nr 2 i wykres nr 3

Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2009r. i I półrocza 2010r.

Bezrobotni	Stan w dniu 30.06.2009		Stan w dniu 30.06.2010	
		% udział do ogółu		% udział do ogółu
Ogółem	3293		3477	
Bez zawodu	593	18	651	18,8
Posiadający zawód	2700	82	2826	81,2

Wykres 7. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2009 roku i I połowie 2010 roku.



Spośród 528 zawodów wyszczególnionych w zebranych danych statycznych T-I/P-1 wg kodu zawodu wybrano 30 o największej liczbie osób bezrobotnych. Stanowią one aż 44,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu trzebnickiego - 1540 osób. Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których było najwięcej zarejestrowanych osób.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 30.06.2010 r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
	"000000"	Bez zawodu	651	407	53	37	45	34
1	"522107"	Sprzedawca	267	238	2	2	60	58
2	"722204"	Ślusarz	151	2	1	0	29	2
3	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	130	106	19	15	24	19
4	"712102"	Murarz	91	1	0	0	24	0
5	"512201"	Kucharz	68	60	0	0	14	14
6	"321208"	Technik rolnik	67	47	3	1	13	12
7	"743304"	Krawiec	64	64	0	0	17	17
8	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemysle przetwórczym	52	23	0	0	19	8
9	"931301"	Robotnik budowlany	43	1	0	0	9	1

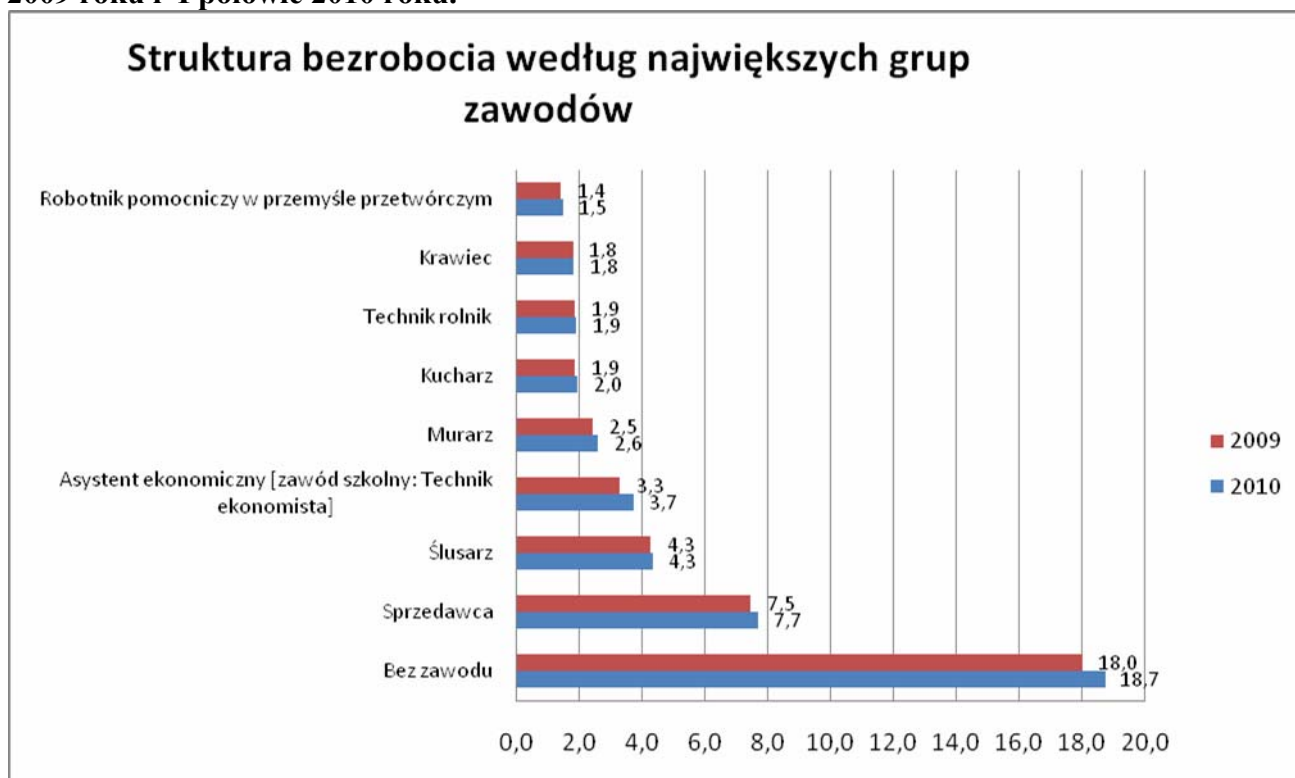
10	"742204"	Stolarz	40	4	1	0	6	2
11	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	38	0	0	0	10	0
12	"413103"	Magazynier	36	7	1	0	2	1
13	"723306"	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	36	0	0	0	4	0
14	"722304"	Tokarz	34	4	0	0	9	0
15	"742207"	Stolarz meblowy	34	2	0	0	6	1
16	"311502"	Technik mechanik	31	3	1	0	5	2
17	"741201"	Cukiernik	31	23	0	0	7	6
18	"828111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	31	23	0	0	12	10
19	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	29	29	1	1	3	3
20	"743604"	Szwaczka	29	29	0	0	7	7
21	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	28	25	0	0	11	9
22	"613101"	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	27	12	0	0	6	5
23	"741203"	Piekarz	26	7	0	0	4	0
24	"913207"	Sprzątaczk	26	26	0	0	9	9
25	"241102"	Ekonomista	25	19	2	2	6	4
26	"713604"	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	23	0	0	0	4	0
27	"512202"	Kucharz małej gastronomii	21	9	1	0	3	1
28	"721303"	Blacharz samochodowy	21	0	0	0	4	0
29	"913206"	Salowa	21	21	0	0	8	8
30	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	20	0	0	0	6	0
Ogółem			3477	1798	115	78	664	389

Analizując dane zgromadzone w tabeli 3 można stwierdzić, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu (18,7% osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie sprzedawca to grupa 7,6% bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych sprzedawców jest ciągle duża, pomimo zwiększającej się w ostatnich latach liczby nowych placówek handlowych(np. Biedronka). Z obserwacji

naszego rynku pracy oraz dotychczasowych analiz wynika, iż jest to spowodowane dużą rotacją pracowników w branży handlowej oraz stosunkowo niskimi płacami w tej branży.

Kolejne duże grupy tworzą osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: ślusarz (4,3% ogółu osób zarejestrowanych) i asystent ekonomiczny (3,7%). Dalszymi dużymi grupami zarejestrowanych wg zawodów są: murarz, technik rolnik, kucharz, krawiec, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2009 roku i I połowie 2010 roku.



Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że na dzień 30.06.2010 r. odsetek osób bezrobotnych bez zawodu w porównaniu do stanu na dzień 30.06.2009 r. nieznacznie wzrósł. W pozostałych zawodach liczba bezrobotnych w porównaniu do I półrocza 2009 r. utrzymuje się na względnie stałym poziomie.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do siedmiu grup:

- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (ślusarze, operatorzy CNC, mechanicy samochodowi, mechanicy) - 16,2%

- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (piekarze, cukiernicy, stolarze, krawcy) – 10%
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (sprzedawcy i demonstratorzy) – 9,5%
- górnicy i robotnicy budowlani (murarze, robotnicy budowlani różnych specjalności) – 7,8%
- pracownicy pozostałych specjalności (pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci do spraw sprzedaży – handlowcy, księgowi) – 7,6%
- pracownicy usług osobistych i ochrony, (kucharze, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, kelnerzy i pokrewni) – 6,7%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym,) – 4,8%
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (pomoce i sprzątaczk biurowe) – 4,5%
- średni personel techniczny, (technicy mechanicy, technicy budownictwa) – 4,4%

Bezrobotni zakwalifikowani do tych 9 grup podstawowych stanowią 72% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Trzebnica posiadającej zawód.

Osoby zakwalifikowane do pierwszej najliczniejszej grupy charakteryzują zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, naprawy samochodów, urządzeń i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów. Największa ilość bezrobotnych z tej grupy posiada zawód ślusarz (151 osób) tokarz (34 osoby) oraz mechanik samochodowy (38 osób).

Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy to 2 najliczniejsza z grup. Zawody zaliczane do tej grupy wymagają umiejętności i doświadczenie do świadczenie usług, często są to zawody związane z działalnością rzemieślniczą różnego typu. W zawodach należących do grupy dominują osoby w zawodzie krawiec (64 osoby), cukiernik (31 osób), stolarz (40 osób) i piekarz (26 osób).

Pracownicy usług osobistych i ochrony, charakteryzują zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług

osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą. Z posiadanych danych wynika, że zdecydowana większość bezrobotnych należących do tej grupy posiada zawód, kucharza (68 osób), fryzjera (29 osób).

Do grupy technicy i inny średni personel przypisane są zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych. W tej grupie największą ilość zanotowano wśród bezrobotnych posiadających zawód technik mechanik (31 osób).

Do grupy górniczy i robotnicy budowlani zaliczane są zawody związane z branżą budowlaną. W tej grupie najliczniej reprezentowani są murarze (91 osób).

Pracownicy przy pracach prostych to grupa, do której zaliczane są zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac, które są wykonywane przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymagać one mogą pewnego wysiłku fizycznego. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Trzebnicy w zawodach należących do grupy pracowników przy pracach prostych dominowały osoby w zawodzie sprzątaczką (26 osób).

Wśród wszystkich zawodów, w których rejestrowane są osoby bezrobotne można wyodrębnić grupę, która „generuje” długotrwale bezrobocie. Wykaz 30 zawodów uszeregowanych według liczby zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr. 4.

Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 30.06.2010 r.

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni poprzednio pracujący, pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			razem	kobiety	razem	kobiety
1.	"522107"	Sprzedawca	60	58	267	238
2.	"722204"	Ślusarz	29	2	151	2
3.	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	24	19	130	106
4.	"712102"	Murarz	24	0	91	1

5.	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	19	8	52	23
6.	"743304"	Krawiec	17	17	64	64
7.	"512201"	Kucharz	14	14	68	60
8.	"321208"	Technik rolnik	13	12	67	47
9.	"828111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	12	10	31	23
10.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	11	9	28	25
11.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	10	0	38	0
12.	"931301"	Robotnik budowlany	9	1	43	1
13.	"722304"	Tokarz	9	0	34	4
14.	"913207"	Sprzątaczką	9	9	26	26
15.	"913206"	Salowa	8	8	21	21
16.	"741201"	Cukiernik	7	6	31	23
17.	"743604"	Szwaczka	7	7	29	29
18.	"833104"	Kierowca ciągnika rolniczego	7	0	18	0
19.	"916201"	Robotnik placowy	7	2	17	9
20.	"742204"	Stolarz	6	2	40	4
21.	"742207"	Stolarz meblowy	6	1	34	2
22.	"613101"	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	6	5	27	12
23.	"241102"	Ekonomista	6	4	25	19
24.	"721202"	Spawacz ręczny gazowy	6	0	20	0
25.	"311502"	Technik mechanik	5	2	31	3
26.	"343201"	Księgowy [samodzielny]	5	5	17	17
27.	"827504"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	5	5	13	13
28.	"915202"	Dozorca	5	2	10	4
29.	"631102"	Robotnik leśny	5	1	9	3
30.	"723306"	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	4	0	36	0

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy powyżej 12 miesięcy najczęściej posiadają zawód: sprzedawca – 60 osoby, ślusarz – 29, asystent ekonomiczny – 24, murarz – 24.

Należy zauważyć, iż zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowią kobiety – 389, natomiast mężczyźni – 275.

Na terenie powiatu trzebnickiego brak jest zarejestrowanych osób m.in. w następujących zawodach:

- Dyrektor generalny
- Fizyk
- Programista
- Urbanista
- Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne
- Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne
- Inżynier transportu [logistyk]
- Doradca rolniczy
- Lekarz weterynarii
- Nauczyciel biologii
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel muzyki
- Nauczyciel techniki
- Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej
- Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
- Nauczyciel techniki w szkole podstawowej
- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych
- Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
- Doradca personalny
- Specjalista do spraw kadr
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
- Specjalista do spraw konsultingu
- Animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego
- Asystent prawny
- Filolog – filologia klasyczna
- Pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
- Kosztorysant budowlany
- Technik dróg i mostów kolejowych
- Fotograf
- Diagnosta samochodowy
- Kontroler produkcji
- Technik hodowca zwierząt
- Masażysta [zawód szkolny: Technik masażysta]
- Technik elektroradiolog
- Ratownik medyczny
- Instruktor tańca
- Pozostali nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy
- Agent ubezpieczeniowy
- Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]
- Telemarketer

- Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]
- Technik logistyk
- Organizator imprez sportowych
- Inspektor kontroli handlu i usług
- Tancerz
- Instruktor dyscypliny sportu
- Bibliotekarz
- Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej

- Kasjer walutowy
- Pozostali kelnerzy i pokrewni
- Fryzjer męski
- Organizator usług pogrzebowych

3. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE TRZEBNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W I - POŁROCZU 2010 ROKU.

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w okresie od stycznia do czerwca 2010 roku pozyskał 903 ofert pracy. Jest to o 202 miejsca zatrudnienia więcej niż w I półroczu 2009 roku. Ilość składanych ofert pracy wzrosła, co powoduje większe zainteresowanie pracodawców naborem pracowników.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I-półroczu 2010 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2010r.(%)
1.	34	PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	16,3
2.	71	GÓRNICY I ROBOTNICY BUDOWLANI	13,6
3.	41	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	10,7
4.	52	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	10,1
5.	91	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	8,1
6.	72	ROBOTNICY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,8
7.	93	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	5,5

8.	51	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	5,2
9.	82	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	5,1
10.	23	SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	4,5
11.	83	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	2,4
12.	74	POZOSTALI ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,0
13.	62	OGRODNICY	1,9
14.	24	POZOSTALI SPECJALIŚCI	1,1

Na podstawie danych z tabeli 5 ranking ofert pracy wg grup zawodowych w I-półroczu 2010 roku przedstawia się następująco: pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy dla grupy zawodowej: PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI, GÓRNICZY I ROBOTNICZY BUDOWLANI, PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ, MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY, PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH, ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ, ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE, PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY.

W poniższej tabeli przedstawiono 30 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w I-półroczu 2010 roku. Zostały one uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w I-półroczu 2010 roku.

Tabela 6. Ranking ofert pracy wg zawodów w I-półroczu 2010 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu 2010r.
1.	"522107"	Sprzedawca	89
2.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	72
3.	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	61
4.	"914103"	Robotnik gospodarczy	52
5.	"712501"	Meliorant	40
6.	"712102"	Murarz	35
7.	"828303"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	27
8.	"725190"	Pozostali monterzy elektronicy	25
9.	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	23

10.	"931203"	Robotnik drogowy	19
11.	"343201"	Księgowy [samodzielny]	17
12.	"931301"	Robotnik budowlany	16
13.	"232108"	Nauczyciel języka obcego	15
14.	"413103"	Magazynier	15
15.	"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	13
16.	"713101"	Dekarz	12
17.	"512302"	Kelner	11
18.	"713302"	Tynkarz	11
19.	"742204"	Stolarz	11
20.	"341501"	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	10
21.	"621201"	Ogrodnik terenów zieleni	10
22.	"000000"	Bez zawodu	9
23.	"512201"	Kucharz	9
24.	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	8
25.	"346102"	Opiekun w domu pomocy społecznej	8
26.	"721203"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	8
27.	"722204"	Ślusarz	8
28.	"913204"	Pomoc kuchenna	8
29.	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	7
30.	"411101"	Sekretarka	6

Największe zapotrzebowanie (9,8% wszystkich ofert) dotyczyło zawodu sprzedawca. Ponadto poszukiwane były osoby do pracy na stanowisko pracownik biurowy (7,8%), pracownik administracyjny (6,7%), robotnik gospodarczy (5,7% ofert pracy), murarz (3,9% ofert pracy), a także monter podzespołów i zespołów elektronicznych (3% ofert pracy).

Zauważyć można także dość dużą ilość ofert pracy dla osób z wykształceniem średnim administracyjno-biurowym i jednocześnie dużą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w tych zawodach, co może świadczyć o niedostosowaniu kwalifikacji i umiejętności tej grupy bezrobotnych do wymagań stawianych przez pracodawców oraz o dużej rotacji pracowników w tych zawodach. Poza tym wiele z wymienionych ofert dotyczy wolnych miejsc stażowych. Występuje też duża rotacja pracowników w zawodach: murarz, robotnik budowlany.

Analizując oferty pracy zgłoszone do urzędu zauważyć można, że nie wszystkie oferty są w pełni realizowane, wynika to przede wszystkim z braku dopasowania wymogów

zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymogom lokalnego rynku pracy.

W I-półroczu 2010 roku nie zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy ofert m.in. w następujących zawodach:

- | | |
|--|---|
| - Dyrektor generalny | - Inżynier geodeta – kataster |
| - Dyrektor wykonawczy | i gospodarka nieruchomościami |
| - Prezes | - Inżynier biocybernetyki i inżynierii |
| - Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany | biomedycznej |
| - Kierownik działu marketingu i sprzedaży | - Inżynier sprzedaży |
| - Kierownik działu reklamy, promocji i działów pokrewnych | - Inżynier transportu [logistyki] |
| - Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie | - Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| - Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych | - Biolog |
| - Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany | - Biotechnolog |
| - Fizyk | - Gleboznawca |
| - Chemik | - Inżynier leśnictwa |
| - Chemik – technologia chemiczna | - Inżynier rolnictwa |
| - Administrator baz danych | - Inżynier zootechniki |
| - Inżynier systemów komputerowych | - Inżynier technologii żywności |
| - Projektant stron internetowych [webmaster] | - Lekarz – medycyna rodzinna |
| - Architekt | - Specjalista zdrowia publicznego |
| - Architekt krajobrazu | - Kosmetolog |
| - Urbanista | - Pielęgniarka |
| - Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne | - Położna |
| - Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami | - Nauczyciel akademicki - nauki biologiczne |
| - Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne | - Nauczyciel akademicki - nauki chemiczne |
| - Inżynier elektryk | - Nauczyciel akademicki - nauki o kulturze fizycznej |
| - Inżynier elektronik | - Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych |
| - Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali | - Nauczyciel religii |
| - Inżynier mechanik – technologia mechaniczna | - Nauczyciel wychowania fizycznego |
| - Inżynier technologii chemicznej | - Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych |
| - Inżynier górnik – górnictwo węgla brunatnego | - Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej |
| | - Pedagog szkolny |
| | - Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych |
| | - Ekonomista |
| | - Inspektor nadzoru bankowego |

- Specjalista bankowości
- Specjalista do spraw finansów [analityk finansowy]
- Specjalista do spraw rachunkowości
- Analityk pracy
- Doradca personalny
- Specjalista do spraw rekrutacji pracowników
- Specjalista do spraw rozwoju zawodowego
- Zarządca nieruchomości
- Specjalista do spraw konsultingu
- Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu
- Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych
- Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
- Radca prawny
- Asystent prawny
- Bibliotekoznawca
- Archeolog
- Etnograf
- Socjolog
- Historyk
- Politolog
- Filolog – filologia klasyczna
- Filolog – filologia obcojęzyczna
- Filolog – filologia polska
- Dziennikarz
- Specjalista administracji publicznej
- Specjalista do spraw integracji europejskiej
- Technik analityk
- Technik metrolog
- Technik budownictwa
- Technik budownictwa wodnego
- Technik dróg i mostów kolejowych
- Technik inżynierii środowiska i melioracji
- Technik ochrony środowiska
- Technik elektryk
- Technik elektronik
- Technik telekomunikacji
- Technik mechanik
- Technik mechanizacji rolnictwa
- Pozostali technicy mechanicznych
- Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych
- Technik technologii chemicznej
- Kreślarz techniczny
- Technik obuwnik
- Technik poligraf
- Technik technologii drewna
- Technik technologii odzieży
- Technik transportu kolejowego
- Technik teleinformatyk
- Fototechnik
- Operator radiotelegrafu i radiotelefonu
- Mechanik żeglugi śródlądowej
- Diagnosta samochodowy
- Inspektor ochrony środowiska
- Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe
- Kontroler produkcji
- Technik analityki medycznej
- Technik architektury krajobrazu
- Technik hodowca zwierząt
- Technik leśnik
- Technik rolnik
- Technik technologii żywności – produkcja koncentratów spożywczych
- Technik technologii żywności – produkcja piekarsko-ciastkarska
- Technik technologii żywności – przetwórstwo zbożowe
- Technik technologii żywności – przetwórstwo ziemniaczane
- Dietetyk
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego
- Optyk okularowy [zawód szkolny: Technik optyk]
- Higienistka stomatologiczna
- Technik dentystyczny
- Masażysta [zawód szkolny: Technik masażyście]
- Technik fizjoterapii
- Terapeuta zajęciowy
- Weterynaryjny kontroler sanitarny
- Technik farmaceutyczny
- Ratownik medyczny
- Instruktor rytmiki
- Instruktor tańca

- Makler papierów wartościowych
- Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]
- Zaopatrzeniowiec
- Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]
- Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]
- Agent reklamowy [zawód szkolny: Technik organizacji reklamy]
- Sekretarka medyczna
- Sekretarz sądowy
- Policjant służby prewencji
- Policjant służby wspomagającej
- Asystent osoby niepełnosprawnej
- Pracownik socjalny
- Plastyk
- Muzyk
- Dżokej
- Maszynistka
- Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]
- Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych
- Listonosz
- Ekspedient pocztowy
- Pracownik do spraw osobowych
- Pracownik kancelaryjny
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kasjer biletowy
- Kasjer handlowy
- Kasjer w przedsiębiorstwie
- Pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów
- Kasjer bankowy
- Kasjer walutowy
- Skarbnik bankowy
- Asystent usług telekomunikacyjnych
- Pracownik biura podróży
- Pracownik informacji turystycznej
- Telefonistka
- Konduktor
- Gospodyni
- Pozostali pracownicy usług domowych i pokrewni
- Kucharz małej gastronomii
- Pozostali kucharze
- Pomoc dentystyczna
- Sanitariusz szpitalny
- Opiekunka domowa
- Siostra PCK
- Wizażystka
- Funkcjonariusz straży ochrony kolei
- Strażnik ochrony środowiska
- Księgarz [zawód szkolny: Technik księgarstwa]
- Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy
- Rolnik upraw mieszanych
- Rolnik upraw polowych
- Pozostali rolnicy produkcji roślinnej
- Hodowca koni
- Hodowca inwentarza mieszanego
- Pozostali hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]
- Ogrodnik szkółkarz
- Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni
- Pozostali ogrodnicy sadownicy i pokrewni
- Rybak stawowy
- Rolnik pracujący na własne potrzeby
- Górnik eksploatacji podziemnej
- Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż
- Monter kamiennych elementów budowlanych
- Betoniarz
- Betoniarz zbrojarz
- Stolarz budowlany
- Konserwator budynków
- Renowator zabytków architektury
- Glazurnik
- Posadzkarz
- Monter izolacji budowlanych
- Monter/składacz okien
- Monter instalacji gazowych
- Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych
- Monter sieci gazowych

- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych
- Malarz – tapingarz
- Lakiernik samochodowy
- Pozostali robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
- Formierz odlewnik
- Modelarz odlewniczy
- Spawacz ręczny gazowy
- Pozostali spawacze i pokrewni
- Monter konstrukcji aluminiowych
- Monter konstrukcji stalowych
- Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
- Wiertacz w metalu
- Mechanik samochodów osobowych
- Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych
- Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych
- Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
- Mechanik maszyn i urządzeń górniczych
- Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych
- Mechanik silników spalinowych
- Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim
- Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń
- Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych
- Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego
- Elektromechanik urządzeń chłodniczych
- Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym
- Pozostali elektromechanicy
- Elektromonter maszyn elektrycznych
- Elektromonter taboru szynowego
- Elektromonter urządzeń dźwignicowych [konserwator]
- Pozostali elektromonterzy
- Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć
- Monter elektronik - instalacja anten
- Monter elektronik - naprawa sprzętu audiowizualnego
- Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne
- Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych [telemonter]
- Monter sieci telekomunikacyjnych
- Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
- Zegarmistrz
- Szlifierz kamieni szlachetnych i ozdobnych
- Złotnik – jubiler
- Formowacz wyrobów szklanych
- Krajacz szkła
- Polerowacz szkła ręczny
- Zdobnik ceramiki
- Zdobnik szkła
- Galwanizer poligraficzny
- Montażysta reprodukcyjny
- Introligator poligraficzny
- Garmażer
- Rozbieracz -wykrawacz
- Rzeźnik wędliniarz
- Ubojowy
- Maślarz
- Przetwórca owoców i warzyw
- Suszarniowy drewna
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Stolarz galanterii drzewnej
- Stolarz modelarz instrumentów muzycznych
- Pozostali stolarze i pokrewni
- Pilarz
- Pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni
- Pozostali plecionkarze, szrotkarze i pokrewni
- Przędzacz
- Dziewiarz
- Plecionkarz
- Tkacz
- Krawiec
- Pozostali krawcy, kapelusznicy i pokrewni

- Szwaczka
- Tapicer
- Rymarz
- Cholewkarz
- Obuwnik ortopedyczny
- Obuwnik przemysłowy
- Szewc naprawiacz
- Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla
- Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej
- Operator pieców do obróbki cieplnej
- Operator maszyn do produkcji drutów i prętów
- Tłoczarz w metalu
 - Prasowacz ceramiki elektronicznej i elektrotechnicznej
 - Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy
 - Operator urządzeń do końcowej obróbki płyt
 - Aparatowy procesów chemicznych
 - Pozostali operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów
 - Operator urządzeń do produkcji materiałów półprzewodnikowych
 - Operator urządzeń do produkcji włókien chemicznych
 - Palacz kotłów parowych
 - Operator [maszynista] stacji pomp
 - Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym
 - Operator automatów spawalniczych
 - Operator obrabiarek zespołowych
 - Aparatowy produkcji wyrobów maczanych
 - Operator urządzeń do wulkanizacji
 - Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna
 - Maszynista maszyn offsetowych
 - Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru
 - Operator maszyn do przygotowania włókien
 - Operator maszyn tkackich
 - Operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin
 - Operator urządzeń przetwórstwa drobiu
 - Operator urządzeń przetwórstwa mięsa
 - Operator urządzeń przetwórstwa ryb
- Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego
- Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich
- Operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych
- Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego
- Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych
- Monter kotłów i armatury kotłowej
- Monter maszyn i urządzeń okrętowych
- Monter maszyn i urządzeń przemysłowych
- Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych
- Monter silników spalinowych
- Monter sprzętu gospodarstwa domowego
- Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej
- Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- Monter maszyn elektrycznych
- Pozostali monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego
- Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń
- Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego
- Pozostali monterzy wyrobów z drewna
- Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych
- Kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM
- Dróżnik przejazdowy
- Dyżurny ruchu kolejowego
- Manewrowy
- Nastawniczy
- Zwrotniczy
- Dyspozytor ruchu metra

- | | |
|--|--|
| - Dyżurny ruchu i stacji metra | - Gospodarz domu |
| - Ustawiacz | - Konwojent |
| - Motorniczy tramwaju | - Noszowy |
| - Kierowca ciągnika siodłowego | - Bileter |
| - Operator maszyn leśnych | - Portier |
| - Operator maszyn rolniczych | - Ładowacz nieczystości stałych |
| - Operator maszyn drogowych [zawód szkolny:
Mechanik maszyn i urządzeń drogowych] | - Robotnik placowy |
| - Operator żurawia jezdniowego | - Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów
zieleni |
| - Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn
i urządzeń dźwigowo-transportowych
i pokrewni | - Pomocniczy robotnik leśny |
| - Marynarz w żegludze śródlądowej | - Kopacz |
| - Sprzątaczk domowy | - Robotnik torowy |
| - Palacz pieców zwykłych | - Pakowacz |
| - Pokojowa [w hotelu] | - Sortowacz |
| - Pomoc laboratoryjna | - Wydawca materiałów |
| - Salowa | - Pozostali robotnicy przy pracach prostych w
przemysle |
| - Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej | - Ładowacz |
| - Pracznka | - Robotnik magazynowy |
| - Prasowaczka [ręczna] | - Wagowy |

Biorąc pod uwagę powyższe dane można zauważyć, że w I-półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy nie zarejestrowano ofert pracy na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji oraz dodatkowych uprawnień.

Dokonana analiza wskazuje, że brak ofert pracy na naszym terenie występuje głównie w zawodach inżynieryjno-technicznych i informatycznych.

Na terenie powiatu nie ma zapotrzebowania na osoby z tak wysokimi kwalifikacjami, ponieważ wynika to ze specyfiki lokalnego rynku pracy - braku dużych, nowoczesnych przedsiębiorstw, jak również z faktu, iż przedsiębiorstwa poszukujące pracowników z wyższymi kwalifikacjami rzadko zgłaszają oferty pracy na takie stanowiska do urzędu pracy, rekrutując specjalistów we własnym zakresie.

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE TRZEBNICKIM W I-PÓŁROCZU 2010 R.

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Przyjęto, że:

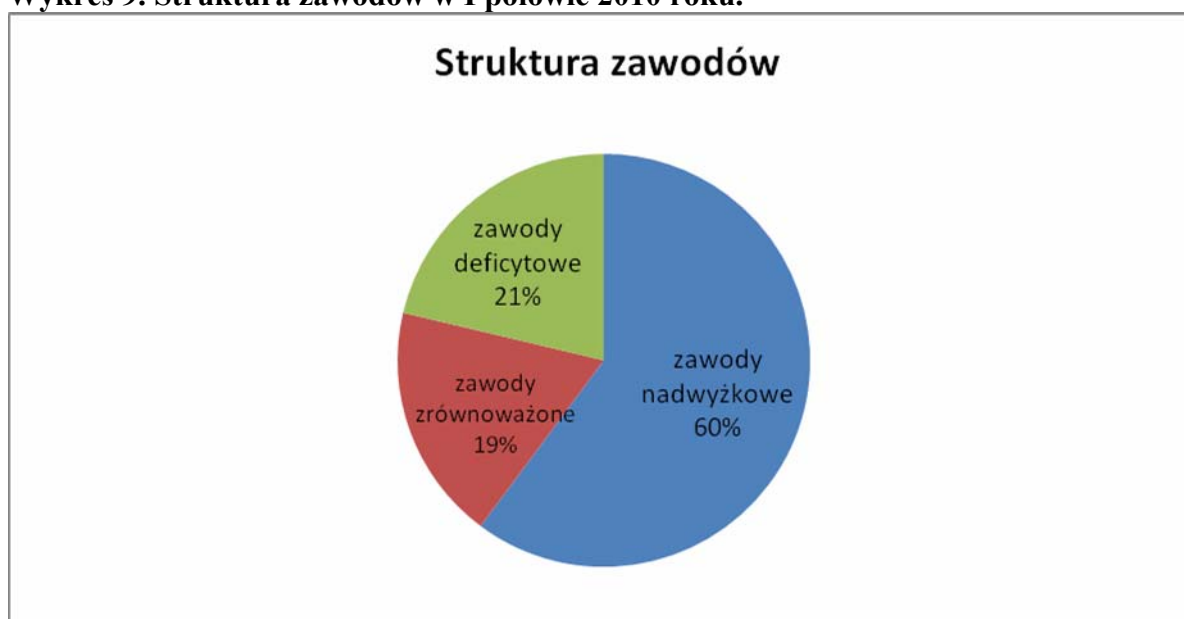
- zawody o wskaźniku $W < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,
- zawody o wskaźniku $0,9 \leq W \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku $W > 1,1$ to **zawody deficytowe**.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W ten sposób ustalono listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na terenie powiatu trzebnickiego 60,% zawodów stanowią zawody nadwyżkowe, 21% to zawody deficytowe, a 19% zawodów wykazuje równowagę (zawody zrównoważone).

Wykres 9. Struktura zawodów w I połowie 2010 roku.



Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe wzięto pod uwagę 30 zawodów nadwyżkowych i 20 zawodów deficytowych wg wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodu, przy czym nie ujęto zawodów, dla których wskaźniki te wynoszą odpowiednio MAX lub 0.

Tabela 7. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"000000"	Bez zawodu	0,01
2.	"742207"	Stolarz meblowy	0,03
3.	"713604"	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	0,05
4.	"721303"	Błacharz samochodowy	0,05
5.	"722204"	Ślusarz	0,06
6.	"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	0,07
7.	"741201"	Cukiernik	0,08
8.	"244104"	Pedagog	0,09
9.	"312102"	Technik informatyk	0,09
10.	"741203"	Piekarz	0,12
11.	"714101"	Malarz budowlany	0,13
12.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	0,13
13.	"311104"	Technik geodeta	0,14
14.	"514109"	Fryzjer damski	0,14
15.	"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,14
16.	"723106"	Mechanik pojazdów samochodowych	0,15
17.	"311101"	Laborant chemiczny	0,17
18.	"631102"	Robotnik leśny	0,17
19.	"921102"	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	0,17
20.	"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,19
21.	"722301"	Frezer	0,20
22.	"512201"	Kucharz	0,21
23.	"712301"	Cieśla	0,23
24.	"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	0,24
25.	"232109"	Nauczyciel języka polskiego	0,25
26.	"242904"	Prawnik legislator	0,25
27.	"724102"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,25
28.	"321206"	Technik ogrodnik	0,29

29.	"512301"	Bufetowy [barman]	0,30
30.	"722304"	Tokarz	0,32

W powyższej tabeli wybrano 30 zawodów, które miały najniższy wskaźnik intensywności nadwyżki (pomijając wskaźniki, które wynoszą 0), ponieważ im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Ranking zawodów nadwyżkowych ujęty w tabeli 7 wskazuje, że w zawodach: Elektromonter [elektryk] zakładowy, ślusarz, blacharz samochodowy, stolarz, piekarz, cukiernik, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, technik informatyk, wskaźnik intensywności nadwyżki jest najmniejszy, co znaczy, że podaż ofert pracy w tych zawodach jest najniższa w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Liczną grupę zawodów nadwyżkowych stanowią zawody techniczne (elektromonter instalacji elektrycznych, mechanik pojazdów samochodowych, technik informatyk, technik geodeta) oraz zawody branży gastronomicznej (kucharz, cukiernik, piekarz).

Ranking zawodów **deficytowych** w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010 r., czyli 23 zawody, w których liczba bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie zaspokajała potrzeb pracodawców, czyli występowała przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami przedstawia tabela 8.

W tabeli nie ujęto zawodów ze wskaźnikiem o wartości MAX, ponieważ wskazuje on, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.

Tabela 8. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"343201"	Księgowy [samodzielny]	1,13
2.	"712401"	Brukarz	1,20
3.	"233201"	Nauczyciel przedszkola	1,33
4.	"513102"	Opiekunka dziecięca	1,33
5.	"514103"	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	1,33
6.	"341102"	Doradca inwestycyjny	2,00
7.	"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	2,00

8.	"712204"	Zbrojarz	2,00
9.	"713101"	Dekarz	2,00
10.	"828501"	Monter mebli	2,00
11.	"932101"	Konserwator części	2,00
12.	"931203"	Robotnik drogowy	2,71
13.	"412104"	Fakturzystka	3,00
14.	"828303"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	3,38
15.	"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	3,60
16.	"346102"	Opiekun w domu pomocy społecznej	4,00
17.	"828304"	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	4,00
18.	"233104"	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	5,00
19.	"713302"	Tynkarz	5,50
20.	"914103"	Robotnik gospodarczy	5,78

Zawody deficytowe wymienione w tabeli 8 charakteryzuje niewielki napływ bezrobotnych przy jednoczesnym wielokrotnie większym napływie ofert pracy. Analizując powyższą tabelę można zauważyć, iż zawody: przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, brukarz, zbrojarz, dekarz, są zawodami deficytowymi. Zawodami deficytowymi są również zawody dotyczące obsługi biura, chociaż statystyka ofert pracy wskazuje, że większość ofert pracy dotycząca tego obszaru to oferty stażu. Dużą grupę zawodów deficytowych stanowią również zawody z obszaru szkolnictwa tj. nauczyciel przedszkola, opiekunka dziecięca, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej.

Natomiast 20 zawody było zawodami zrównoważonymi, czyli popyt na osoby bezrobotne o danym zawodzie był równy podaży. Zawody zrównoważone wymienione zostały w tabeli 9.

Tabela 9. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"214503"	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1
2.	"223301"	Lekarz weterynarii	1
3.	"232101"	Nauczyciel biologii	1

4.	"232105"	Nauczyciel geografii	1
5.	"241307"	Specjalista do spraw kadr	1
6.	"311990"	Pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7.	"341901"	Asystent bankowości	1
8.	"422201"	Recepcjonista	1
9.	"514110"	Fryzjer męski	1
10.	"515908"	Strażnik miejski	1
11.	"522108"	Sprzedawca w stacji paliw	1
12.	"621105"	Ogrodnik – uprawa warzyw polowych	1
13.	"713601"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1
14.	"713701"	Monter sieci ciepłych	1
15.	"713704"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1
16.	"723101"	Mechanik autobusów	1
17.	"732402"	Galwanizer	1
18.	"816204"	Palacz kotłów c.o. gazowych	1
19.	"821110"	Operator zgrzewarek	1
20.	"823104"	Wulkanizator	1

5. WNIOSKI

W oparciu o sporządzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i analizę lokalnego rynku pracy, wynikają następujące spostrzeżenia:

- 1) W I połowie 2010 roku liczba zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych zwiększyła się o 5,2% w porównaniu do stanu z końca I połowy 2009 roku (z poziomu 3293 osób do poziomu 3477 osób), co ma związek z ogólnym wzrostem bezrobocia w kraju i województwie będącym następstwem kryzysu ekonomicznego i spowolnienia gospodarczego. Wzrost stopy bezrobocia nie jest już tak gwałtowny jak w poprzednich 3 półroczach, spowodowane jest to większym ożywieniem gospodarczym.
- 2) Wzrost liczby bezrobotnych w większym stopniu dotyka osoby młode niż starsze. Podczas gdy odsetek najmłodszych bezrobotnych tj. poniżej 25 roku życia w czerwcu 2008 r. wynosił. 19% to 24 miesiące później udział osób najmłodszych wzrósł do

22.6%. Osoby młode, mimo faktu posiadania kwalifikacji nie posiadają doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców. Dlatego oferta urzędu w dużym stopniu jest nakierowana na aktywizację tej grupy bezrobotnych. Najpopularniejszą formą aktywizacji jest organizacja staży, szkoleń, prac interwencyjnych oraz udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

- 3) W I półroczu do odbycia stażu skierowano 265 bezrobotnych. Urząd zawierając w znacznym stopniu umowy o organizację staży z pracodawcami którzy zobowiązują się do zatrudnienia, dąży do uzyskania jak najwyższej efektywności dotyczącej zatrudnienia stażystów po zakończonym stażu. W 2009 r. ok. 70% bezrobotnych po zakończonych stażach podjęło zatrudnienie i nie zasililo tym samym szeregów bezrobotnych. Staże najczęściej organizowane są w obszarze prac administracyjno – biurowych, w handlu i różnych usługach.
- 4) Bezrobocie w powiecie trzebnickim dotyka w głównej mierze kobiet – stanowią one 51,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- 5) Długotrwale bezrobocie dotyczy 34,6% ogółu bezrobotnych, którzy niechętnie poddają się aktywizacji, ale też niechętnie zatrudniani są przez pracodawców. Zaobserwować można wzrost procentowy tej grupy bezrobotnych w porównaniu do I połowy 2010 roku, gdzie długotrwale bezrobocie obejmowało 31,8% ogółu bezrobotnych. Z analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika również, że osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych są często długotrwale bezrobotne i najpóźniej zdobywają pracę. Bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy a nierzadko kilka lat są bardzo trudnymi klientami służb zatrudnienia. Ich kwalifikacje zdezaktualizowały się, nie pozostają w zatrudnieniu od wielu lat. Jeżeli do tego dojdą trudności w dojeździe do większych aglomeracji miejskich, brak możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi, posiadanie przeciwwskazań do pracy ze względu na stan zdrowia, brak wykształcenia, mała aktywność zawodowa czy wręcz nastawienie na korzystanie tylko z ubezpieczenia zdrowotnego a nie z usług urzędu pracy tworzy się obraz trudnego klienta.
- 6) W I połowie 2010, silniejszy wzrost bezrobocia miał miejsce wśród bezrobotnych nie posiadających zawodu niż w całej populacji bezrobotnych. Bez zawodu – 8,9%, posiadający zawód – 4,5% cała populacja bezrobotnych – 5,2% w porównaniu do I połowy 2009 roku.
- 7) W I połowie 2010 r. liczba ofert pracy w stosunku do analogicznego okresu 2009 r. zwiększyła się o prawie 22,5%. Wynika to z faktu powolnego ożywienia gospodarczego

i większego zainteresowania pracodawców zwiększaniem zatrudnienia. Polska gospodarka okazała się względnie odporna na kryzys ekonomiczny i w odróżnieniu od innych krajów Unii Europejskiej - w Polsce nadal obserwujemy wzrost gospodarczy, jest on jednak słabszy od obserwowanego w latach 2004 - 2008.

- 8) Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnienie osób do wykonywania prac prostych (pracownicy obsługi biurowej, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach). Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie. (...)
- 9) Pracodawcy coraz częściej zainteresowani są zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych z doświadczeniem zawodowym. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwość znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie posiadają mają coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Szansą na poprawienie ich sytuacji są różne formy aktywizacji zawodowej, a przede wszystkim szkolenia.
- 10) Nadal zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników administracyjno-biurowych. Osoby bezrobotne nie spełniają jednak oczekiwań pracodawców, co do rodzaju kwalifikacji. Bardzo często są to osoby o niskich kwalifikacjach, małej mobilności, które nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Ponadto większość ofert pracy zarejestrowanych na stanowisko pracownika biurowego to oferty prac subsydiowanych.
- 11) Z przedstawionej analizy wynika, że sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Obserwacja struktury bezrobocia w I połowie 2010 roku pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu ofert. Zawody te to przede wszystkim: sprzedawca, murarz, ślusarz, zawody związane z ekonomia i administracją.
- 12) W czołówce rankingu zawodów deficytowych mieszczą się następujące zawody:
 - brukarz,
 - samodzielny księgowy,
 - nauczyciel przedszkola,
 - opiekunka dziecięca,
 - kosmetyczka

Po raz pierwszy pojawił się także monter podzespołów i zespołów elektronicznych. W związku z brakiem osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie

w porozumieniu z pracodawcą zostało przeszkolonych 46 bezrobotnych, którzy następnie zostali zatrudnieni w lokalnej firmie z branży elektronicznej.

13) Natomiast do czołówki zawodów nadwyżkowych należą:

- stolarz meblowy,
- monter instalacji wodno-kanalizacyjnych,
- blacharz samochodowy,
- ślusarz,
- elektromonter
- robotnik drogowy
- robotnik gospodarczy

14) W I połowie 2010 roku najwięcej ofert pracy wg PKD w powiecie trzebnickim dotyczyło sekcji:

- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 152 oferty;
- Przetwórstwo przemysłowe - 139 ofert;
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 134 oferty;
- Budownictwo – 113 ofert;
- Transport i gospodarka magazynowa - 51 ofert;
- Edukacja – 45 ofert;
- Pozostała działalność usługowa – 36 ofert.

15) W I połowie 2010 roku najwięcej bezrobotnych reprezentowało wg PKD następujące sekcje:

- Działalność nie zidentyfikowana - 44,3%
- Przetwórstwo przemysłowe – 17,2%
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 14%
- Budownictwo – 6,8%
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 2,6%
- Transport i gospodarka magazynowa – 2,4%
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 2%

- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 1,7%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazujący głównie na danych statystycznych bezrobocia rejestrowanego nie oddaje w pełni rzeczywistych relacji w zakresie popytu i podaży na regionalnym rynku pracy i stanowi może przede wszystkim podstawę do planowania kierunków szkoleń bezrobotnych zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. W oparciu o dokonane analizy i dostępne statystyki rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy we właściwy sposób, wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych, aktywizuje je w ramach szkoleń, staży.

Na zakończenie należy jeszcze raz podkreślić, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowią obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywistości. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w I połowie 2010 roku nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Znaczna część ofert pracy nie jest zgłaszana do urzędu pracy, ale brak jest szacunków, jakiej części ofert pracy to dotyczy. Z pewnością do urzędu nie trafia wiele informacji o wolnych miejscach pracy dla wysokiej klasy specjalistów, głównie ze względu na przekonanie, że zarejestrowani bezrobotni nie posiadają wystarczających kwalifikacji zawodowych, bądź ich umiejętności zdezaktualizowały się wobec długiego pozostawania bez pracy. Duża część bezrobotnych podjęła zatrudnienie na stanowiskach, które nie były ewidencjonowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy. Poza tym część bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach. Ponad to coraz większą rolę w poszukiwaniu pracowników spełnia Internet, w którym zamieszczana jest znaczna część ofert pracy. Tak więc oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy stanowią tylko część ofert pracy obecnych na rynku. Zanalizowanie rynku pracy, nawet lokalnego, jest zadaniem trudnym, czasochłonnym i kosztownym. Aby monitoring w sposób dokładniejszy charakteryzował rzeczywistą sytuację należałoby uzyskać takie dane jak: informacje dotyczące liczby i struktury

wszystkich ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy, a także planowane w kolejnym roku przyjęcia do pracy przez pracodawców.

Spis wykresów:

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2009. i 30.06.2010r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2009r. i 30.06.2010r.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 30.06.2010 r.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 30.06.2010 r.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 30.06.2010 r.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na dzień 30.06.2010 r.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2009 roku i I połowie 2010 roku.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2009 roku i I połowie 2010 roku.

Wykres 9. Struktura zawodów w I połowie 2010 roku.

Spis tabel:

Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I-półrocza 2010r.

Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2009 r. i I półrocza 2010r.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 30.06.2010 r.

Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 30.06.2010 r.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I - półroczu 2010 r.

Tabela 6. Ranking ofert pracy wg zawodów w I - półroczu 2010 r.

Tabela 7. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010 r.

Tabela 8. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010 r.

Tabela 9. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w I-półroczu 2010 r.