

---

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w II półroczu 2013 roku



*Trzebnica, marzec 2014*

**Opracowanie:**  
Mirosława Szczepaniak

## 1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 9 ust. 1 mówi o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2011 (Dz. U. Nr 239, poz. 1594) system statystyczny – sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczny – sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- Bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

- Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z w/w źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności i według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duże – jako wewnętrzny podział grup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grup średnie – jako wewnętrzny podział grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne – jako wewnętrzny podział grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania

popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,

- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy w Trzebnicy za okres od 01.07.2013 r. do 31.12.2013 r.

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE TRZEBNICKIM WG. ZAWODÓW W 2013 R.

Wg stanu na dzień 31.12.2013 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy zarejestrowane było **3973** osób bezrobotnych, w tym **2072** kobiet (**52%**), **635** osób uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych (**16%**), **2573** osób zamieszkałych na wsi (**64,7%**). W stosunku do stanu z końca II półrocza 2012 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych nie uległa zwiększeniu, utrzymała się na podobnym poziomie.

Powyższą sytuację obrazuje wykres nr.1.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 31.12.2012 i 31.12.2013r.

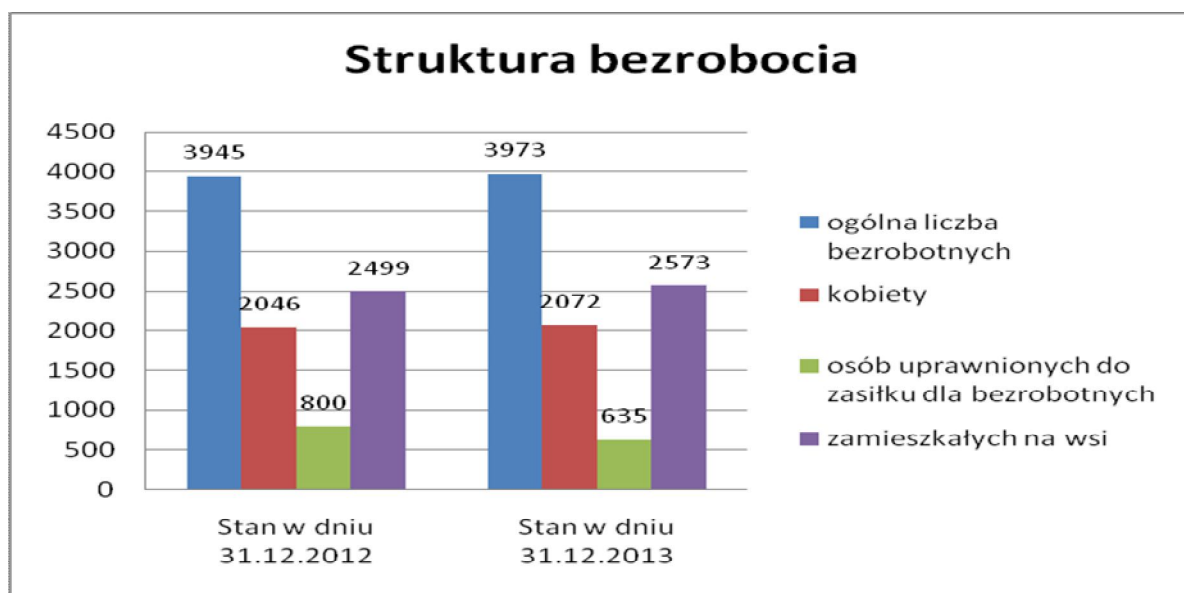


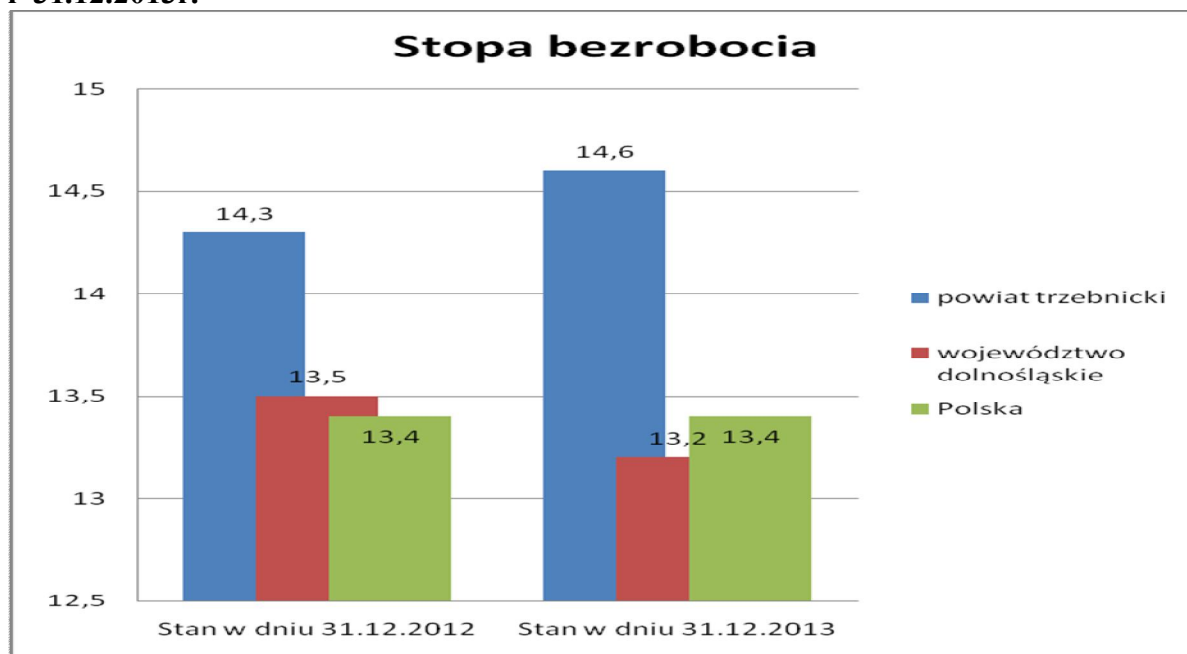
Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec II-półrocza 2013r.

Osoby	Stan w dniu 31.12.2012	Stan w dniu 31.12.2013	Zmiany
długotrwale bezrobotne	1501	1709	↑208
do 25 roku życia	830	784	↓46
powyżej 50 roku życia	990	1098	↑108
bez kwalifikacji zawodowych	1277	1165	↓112
samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	370	413	↑43
niepełnosprawni	222	224	↑2

Analizując dane zawarte w tabeli 1 zauważa się, iż największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (**1709 osób**, co stanowi **43%** ogółu bezrobotnych). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią **29,3%** bezrobotnych (**1165 osób**), a osoby powyżej 50 roku życia to **27,6%** ogółu zarejestrowanych (**1098 osób**). Z kolei młodzież do 25 roku życia to **19,7%** ogółu zarejestrowanych (**784 osób**). Najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne i stanowią **5,6%** ogółu osób bezrobotnych (**224 osoby**).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu trzebnickiego wynosiła na dzień 31.12.2013 roku **14,6%**, a w analogicznym okresie 2012 roku było to **14,3%**. Nastąpił wzrost stopy bezrobocia o **0,3** punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił spadek stopy bezrobocia o **0,3** punktu procentowego - na dzień 31.12.2013 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła **13,2%**. W skali całego kraju na dzień 31.12.2013 roku stopa bezrobocia wynosiła **13,4%**. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

**Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 31.12.2012r. i 31.12.2013r.**



W końcu II półrocza 2013 roku poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu trzebnickiego przedstawiał się w sposób następujący:

- gmina Oborniki Śląskie – **787** osób;
- gmina Prusice – **508** osób;
- gmina Trzebnica – **1042** osoby;

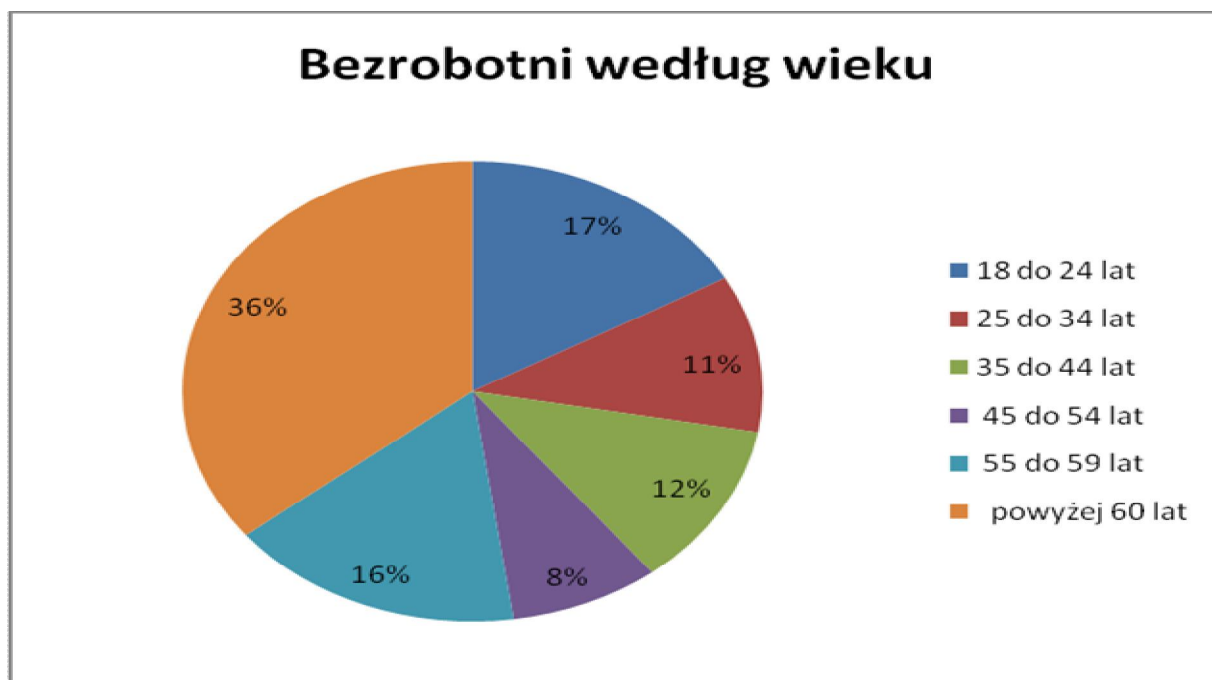
- gmina Wisznia Mała – 352 osoby;
- gmina Zawonia – 300 osób;
- gmina Żmigród – 984 osoby.

Biorąc pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy i czas pozostawania bez pracy struktura bezrobocia w powiecie trzebnickim przedstawia się w sposób następujący:

**a) wg wieku:**

- 18 do 24 lat – 784 osób (w tym 448 kobiet),
- 25 do 34 lat – 1028 osób (w tym 654 kobiety),
- 35 do 44 lat – 795 osób (w tym 447 kobiety),
- 45 do 54 lat – 654 osoby (w tym 304 kobiety),
- 55 do 59 lat – 517 osób (w tym 219 kobiet),
- powyżej 60 lat – 195 osób (mężczyźni);

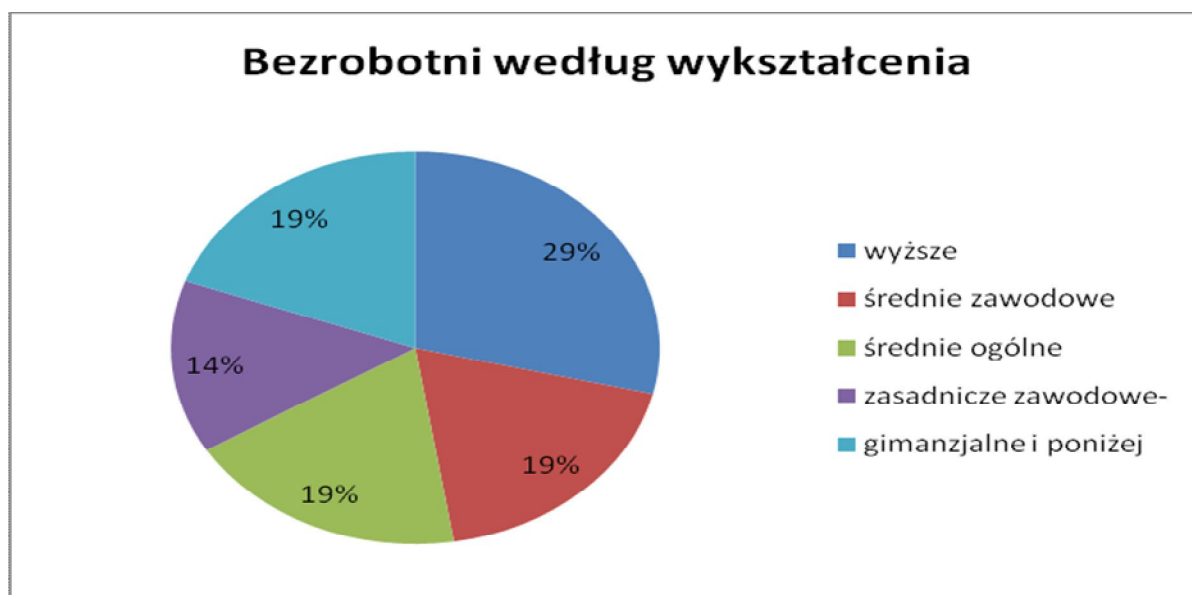
**Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 31.12.2013 r.**



**b) wg wykształcenia:**

- wyższe – 389 osób (w tym 268 kobiet),
- średnie zawodowe – 796 osób (w tym 487 kobiet),
- średnie ogólne – 410 osoby (w tym 282 kobiet),
- zasadnicze zawodowe – 1402 osób (w tym 594 kobiety),
- gimnazjalne i poniżej – 976 osób (w tym 441 kobiety);

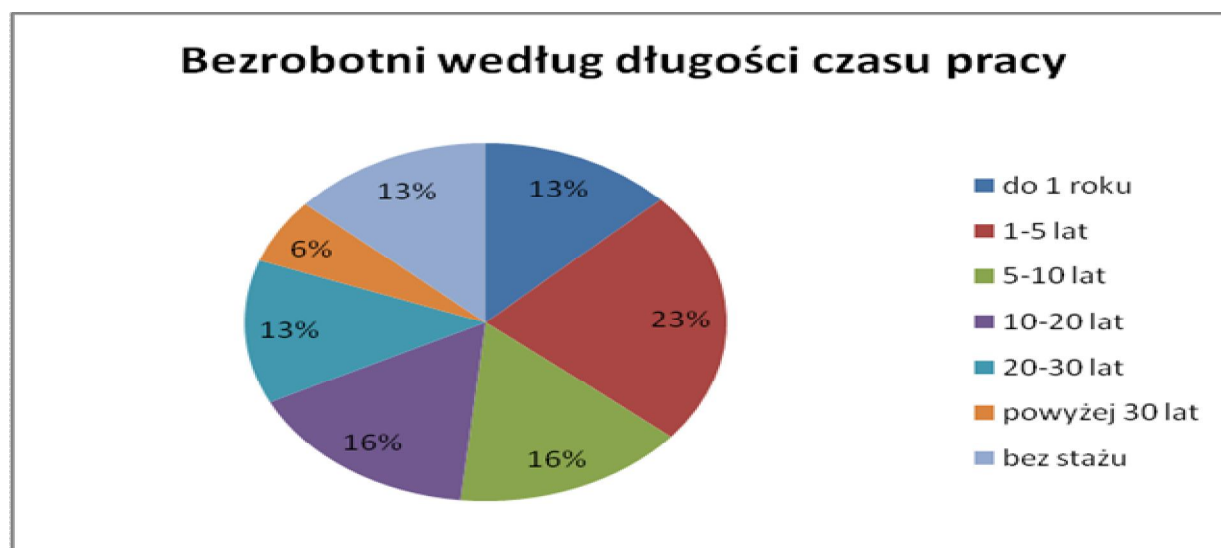
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2013 r.



**c) wg długości stażu pracy:**

- do 1 roku - 514 osób (w tym 302 kobiety),
- 1-5 lat - 918 osób (w tym 537 kobiet),
- 5-10 lat - 621 osób (w tym 337 kobiet),
- 10-20 lat - 633 osoby (w tym 313 kobiet),
- 20-30 lat - 517 osoby (w tym 180 kobiet),
- powyżej 30 lat - 235 osób (w tym 54 kobiety),
- bez stażu - 535 osoby (w tym 349 kobiety);

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 31.12.2013 r.





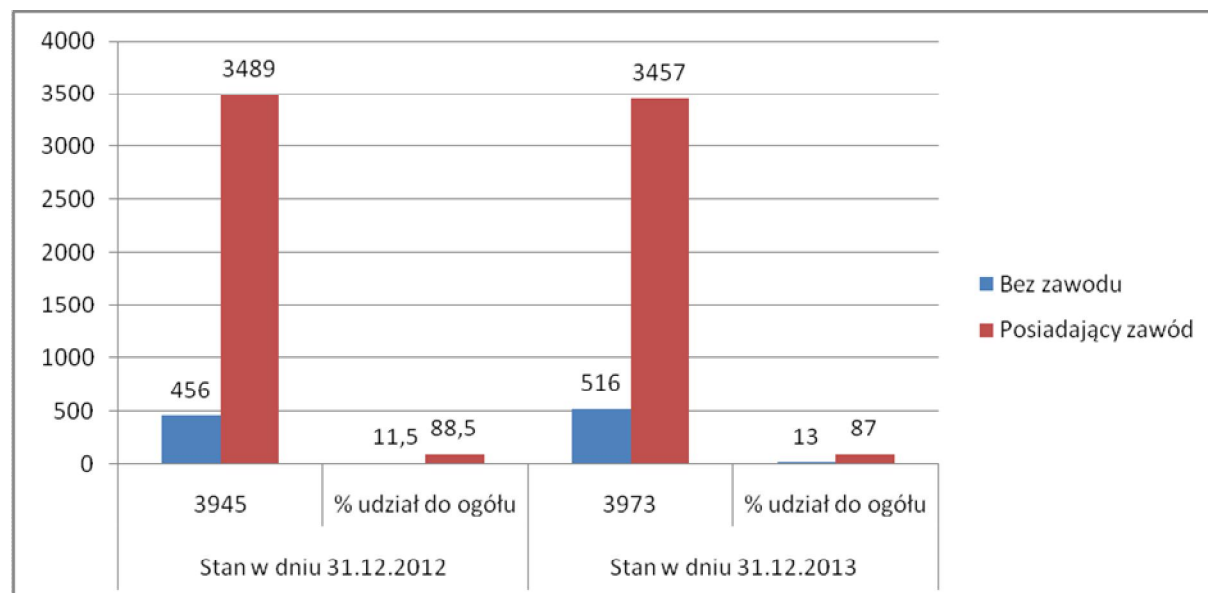
Według stanu na 31.12.2013 r. wśród zarejestrowanych **3973** bezrobotnych – **3457** osób posiadało zawód (specjalność) tj. **87%**. W porównaniu z rokiem 2012 r., liczba osób zarejestrowanych z zawodem tj. **88,5%** zmniejszyła się o 32 osoby.

Udział osób bez zawodu wzrósł. W końcu roku 2013 roku **516** osób nie posiadało zawodu (specjalność). Populacja ta zwiększyła się o **60** osób w stosunku do stanu z końca 2012. Z kolei analiza populacji bezrobotnych ze względu na płeć wskazuje, że na koniec II półrocza 2013 roku zawód posiadało **1741** kobiet, tj. **49,9%** ogólnej liczby osób posiadających zawód. Zaistniałą sytuację obrazuje tabela nr 2 i wykres nr 6.

**Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu 2012r. i 2013r.**

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2012		Stan w dniu 31.12.2013	
		% udział do ogółu		% udział do ogółu
Ogółem	3945		3973	
Bez zawodu	456	11,5	516	13
Posiadający zawód	3489	88,5	3457	87

**Wykres 6. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w II połowie 2012 roku i II połowie 2013 roku.**



Spośród **677** zawodów wyszczególnionych w zebranych danych statycznych T-I/P-1 wg kodu zawodu wybrano 30 o największej liczbie osób bezrobotnych. Stanowią one aż **44,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu trzebnickiego - **1755** osób.

Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których było najwięcej zarejestrowanych osób.

**Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 31.12.2013 r.**

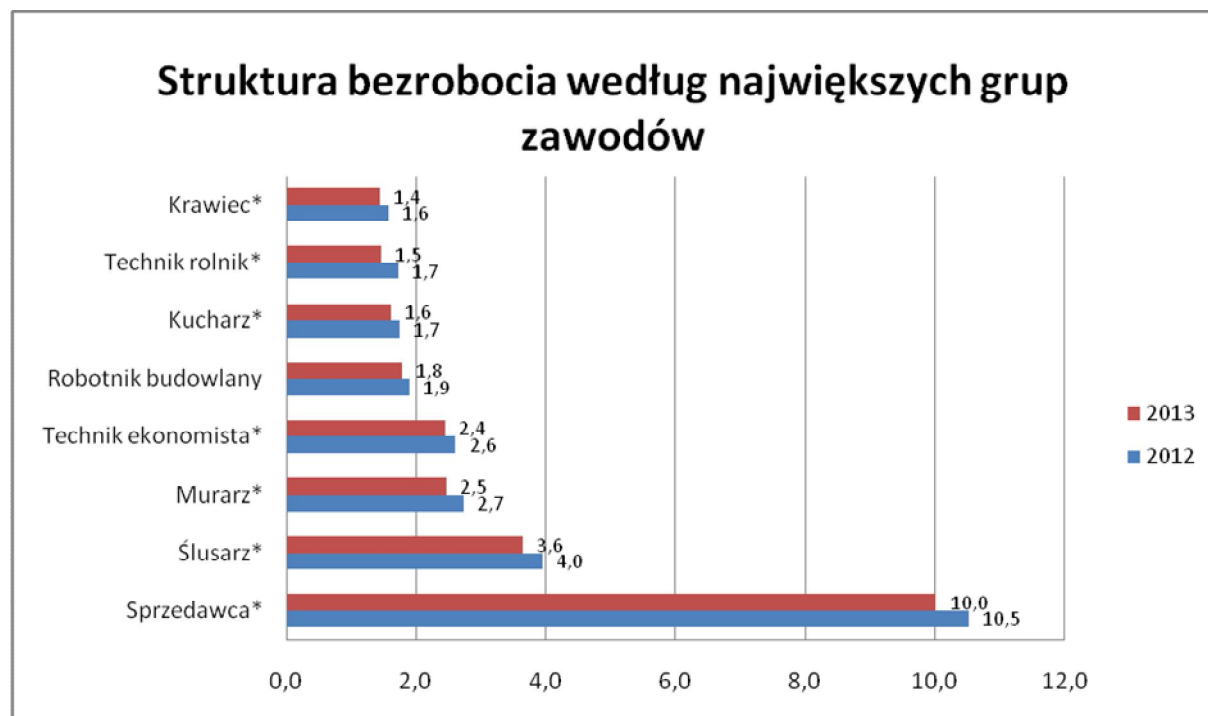
Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	"522301"	Sprzedawca*	398	365	20	18	118	111
2	"722204"	Ślusarz*	145	3	0	0	39	0
3	"711202"	Murarz*	98	0	1	0	35	0
4	"331403"	Technik ekonomista*	97	79	6	4	27	25
5	"931301"	Robotnik budowlany	71	1	2	0	27	1
6	"512001"	Kucharz*	64	56	2	1	18	17
7	"314207"	Technik rolnik*	58	47	0	0	18	18
8	"753105"	Krawiec*	57	57	0	0	24	24
9	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	52	38	4	3	12	11
10	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	48	27	1	1	17	8
11	"514101"	Fryzjer*	47	45	9	9	13	13
12	"432103"	Magazynier	46	12	4	3	13	3
13	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	46	0	4	0	18	0
14	"752208"	Stolarz meblowy	43	3	0	0	11	1
15	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	39	0	0	0	13	0
16	"751201"	Cukiernik*	36	29	1	1	11	8
17	"752205"	Stolarz*	36	3	0	0	11	1
18	"911207"	Sprzątaczką biurowa	35	35	0	0	19	19
19	"411004"	Technik prac biurowych*	34	29	1	1	11	9
20	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	33	21	2	0	10	7
21	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	33	0	8	0	6	0
22	"722314"	Tokarz w metalu	31	1	0	0	10	0
23	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	29	20	1	1	12	9
24	"941201"	Pomoc kuchenna	29	29	0	0	10	10
25	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	27	0	0	0	5	0

26	"351203"	Technik informatyk*	26	5	3	0	3	1
27	"515303"	Robotnik gospodarczy	26	11	0	0	7	2
28	"753303"	Szwaczka	25	25	0	0	5	5
29	"613003"	Rolnik*	24	8	0	0	9	4
30	"712601"	Hydraulik	22	0	0	0	3	0
<b>Ogółem</b>			<b>3973</b>	<b>2072</b>	<b>218</b>	<b>129</b>	<b>1034</b>	<b>542</b>

Analizując dane zgromadzone w tabeli 3 można stwierdzić, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu (**13%** osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie sprzedawca to grupa stanowiąca **10,2%** ogółu bezrobotnych co wskazuje na handlowo - usługowy charakter naszego regionu.

Kolejne duże grupy tworzą osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: ślusarz (**3,6%** ogółu osób zarejestrowanych) i murarz (**2,5%**). Dalszymi dużymi grupami zarejestrowanych wg zawodów są: technik ekonomista, robotnik budowlany, technik rolnik, kucharz, krawiec, monter sprzętu gospodarstwa domowego, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

**Wykres 7. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w 2012 roku i 2013 roku.**



Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że na dzień 31.12.2013 r. nadal najliczniejszą grupą są sprzedawcy. W pozostałych zawodach liczba bezrobotnych w porównaniu do roku 2012 r. utrzymuje się na względnie stałym poziomie.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do dziesięciu grup:

- sprzedawcy i pokrewni – 13,4%,
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (ślusarze, operatorzy CNC, mechanicy samochodowi, mechanicy) - 10,9%,
- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni - 8,5%,
- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - 7,9%,
- pracownicy usług osobistych – 6,6%,
- średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - 5,9%,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, ) – 5,5%,
- średni personel do spraw biznesu i administracji -5%,
- kierowcy i operatorzy pojazdów - 4,1%.
- rolnicy produkcji towarowej - 3,8%.

Bezrobotni zakwalifikowani do tych 10 grup podstawowych stanowią **71,5%** ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Trzebnica posiadającej zawód.

Wśród wszystkich zawodów, w których rejestrowane są osoby bezrobotne można wyodrębnić grupę, która „generuje” długotrwale bezrobocie. Wykaz 30 zawodów uszeregowanych według liczby zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr. 4.

**Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 31.12.2013 r.**

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni poprzednio pracujący, pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			razem	kobiety	razem	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	118	111	398	365
2.	"331403"	Technik ekonomista*	27	25	97	79
3.	"753105"	Krawiec*	24	24	57	57
4.	"911207"	Sprzątaczką biurowa	19	19	35	35
5.	"314207"	Technik rolnik*	18	18	58	47
6.	"512001"	Kucharz*	18	17	64	56
7.	"514101"	Fryzjer*	13	13	47	45
8.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	12	11	52	38
9.	"941201"	Pomoc kuchenna	10	10	29	29
10.	"411004"	Technik prac biurowych*	11	9	34	29
11.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	12	9	29	20
12.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	17	8	48	27
13.	"751201"	Cukiernik*	11	8	36	29
14.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	10	7	33	21
15.	"331301"	Księgowy	6	6	15	15
16.	"753303"	Szwaczka	5	5	25	25
17.	"513202"	Barman	7	5	16	13
18.	"911206"	Salowa	5	5	16	16
19.	"611390"	Pozostali ogrodnicy	7	5	14	10
20.	"611403"	Rolnik upraw mieszanych	7	5	10	7
21.	"613003"	Rolnik*	9	4	24	8
22.	"513101"	Kelner*	5	4	18	13
23.	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	4	4	15	14
24.	"314205"	Technik ogrodnik*	4	4	12	11
25.	"222101"	Pielęgniarka	5	4	9	8
26.	"311924"	Technik technologii odzieży*	4	4	9	9
27.	"821903"	Monter rowerów i wózków	4	4	7	5
28.	"432103"	Magazynier	13	3	46	12
29.	"961302"	Robotnik placowy	9	3	20	9
30.	"334306"	Technik administracji*	5	3	17	14

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy powyżej 12 miesięcy najczęściej posiadają zawód: sprzedawca – 118 osób, technik ekonomista – 27, krawiec - 24, sprzątaczką biurową - 19, technik rolnik – 18, kucharz - 18, , robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 17, fryzjer - 13, monter sprzętu gospodarstwa domowego - 12, pomoc kuchenna - 10, magazynier – 13, ogrodnik terenów zielonych - 12.

Należy zauważyć, iż zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowią kobiety –542, natomiast mężczyźni – 492.

### 3. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE TRZEBNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W 2013 ROKU.

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w 2013 roku pozyskał 1606 oferty pracy. Jest to o 328 miejsc zatrudnienia więcej niż w 2012 roku.

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w 2013 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone 2013r.(%)
1.	"41"	SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI	10,40
2.	"75"	ROBOTNICZY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNICH I POKREWNI	8,90
3.	"52"	SPRZEDAWCY I POKREWNI	8,28
4.	"71"	ROBOTNICZY BUDOWLANI I POKREWNI (Z WYŁĄCZENIEM ELEKTRYKÓW)	7,97
5.	"93"	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYŚLE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	7,53
6.	"51"	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH	7,29
7.	"72"	ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI	5,60
8.	"33"	ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI	4,42
9.	"43"	PRACOWNICY DO SPRAW FINANSOWO-STATYSTYCZNYCH I EWIDENCJI MATERIAŁOWEJ	4,30
10.	"81"	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	3,74
11.	"83"	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	3,67

Na podstawie danych z tabeli 5 ranking ofert pracy wg grup zawodowych w 2013 roku przedstawia się następująco: pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy dla grupy zawodowej: SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI, ROBOTNICZY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNYCH I POKREWNI, SPRZEDAWCY I POKREWNI, ROBOTNICZY BUDOWLANI I POKREWNI (Z WYŁĄCZENIEM ELEKTRYKÓW), ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE.

W poniższej tabeli przedstawiono 30 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w 2013 roku. Zostały one uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w 2013 roku.

**Tabela 6. Ranking ofert pracy wg zawodów w 2013 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych 2013r.
1.	"411004"	Technik prac biurowych*	135
2.	"751190"	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	91
3.	"522301"	Sprzedawca*	84
4.	"515303"	Robotnik gospodarczy	61
5.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	53
6.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	42
7.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	39
8.	"911207"	Sprzątaczką biurowa	37
9.	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	33
10.	"711202"	Murarz*	33
11.	"921201"	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	31
12.	"816017"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	30
13.	"334306"	Technik administracji*	26
14.	"711601"	Brukarz	25
15.	"752205"	Stolarz*	22
16.	"931301"	Robotnik budowlany	22
17.	"412001"	Sekretarka	21
18.	"932101"	Pakowacz	20
19.	"421403"	Windykator	19
20.	"432103"	Magazynier	19
21.	"512001"	Kucharz*	19

22.	"722204"	Ślusarz*	19
23.	"513101"	Kelner*	18
24.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	18
25.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	16
26.	"753303"	Szwaczka	16
27.	"821304"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	14
28.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	13
29.	"524902"	Doradca klienta	13
30.	"711404"	Zbrojarz	13

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy skierowanych było do techników prac biurowych (**8,4%**), pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (5,7%) - oferta ta dotyczy pracownika branży mięsnej - oferta złożona przez Agencje Pracy Tymczasowej, sprzedawców (**5,2%**), robotników gospodarczych (**3,8%**), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (3,3%), pracownik ochrony fizycznej bez licencji (**2,6%**), kierowca samochodu ciężarowego (**2,4%**), sprzątaczką biurową (**2,3%**) - oferta dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, zgłoszona przez Agencje Pracy Tymczasowej, pozostali magazynierzy i pokrewni (2%), murarz (2%), stolarz (**1,4%**), technik administracji (**1,6%**), robotników budowlanych (1,4%).

Technicy prac biurowych zatrudniani są w różnych branżach, najczęściej w administracji, jednak w tej grupie znaczną część stanowią oferty stażowe.

Analizując oferty pracy zgłoszone do urzędu zauważyć można, że nie wszystkie oferty są w pełni realizowane, wynika to przede wszystkim z braku dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymogom lokalnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe dane można zauważyć, że w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy nie zarejestrowano ofert pracy na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji oraz dodatkowych uprawnień.

Dokonana analiza wskazuje, że brak ofert pracy na naszym terenie występuje głównie w zawodach inżynieryjno-technicznych i informatycznych.

Na terenie powiatu nie ma zapotrzebowania na osoby z tak wysokimi kwalifikacjami, ponieważ wynika to ze specyfiki lokalnego rynku pracy - braku dużych, nowoczesnych przedsiębiorstw, jak również z faktu, iż przedsiębiorstwa poszukujące pracowników



z wyższymi kwalifikacjami rzadko zgłaszają oferty pracy na takie stanowiska do urzędu pracy, rekrutując specjalistów we własnym zakresie.

#### **4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE TRZEBNICKIM W 2013 R.**

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów (**W**). Przyjęto, że:

- zawody o wskaźniku  $W < 0,9$  to **zawody nadwyżkowe**,
- zawody o wskaźniku  $0,9 \leq W \leq 1,1$  to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku  $W > 1,1$  to **zawody deficytowe**.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W ten sposób ustalono listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na terenie powiatu trzebnickiego **60%** zawodów stanowią zawody nadwyżkowe, **19%** to zawody deficytowe, a **21%** zawodów wykazuje równowagę (zawody zrównoważone).

Wykres 8. Struktura zawodów w 2013 roku.



Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe wzięto pod uwagę 30 zawodów nadwyżkowych i 20 zawodów deficytowych wg wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodu, przy czym nie ujęto zawodów, dla których wskaźniki te wynoszą odpowiednio MAX lub 0.

Tabela 7. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w 2013r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"331403"	Technik ekonomista*	0,01
2.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,01
3.	"311504"	Technik mechanik*	0,02
4.	"712601"	Hydraulik	0,03
5.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	0,03
6.	"753105"	Krawiec*	0,04
7.	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,04
8.	"752208"	Stolarz meblowy	0,04
9.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,04
10.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	0,05
11.	"751201"	Cukiernik*	0,05
12.	"263102"	Ekonomista	0,05
13.	"722314"	Tokarz w metalu	0,05
14.	"712602"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,06
15.	"961302"	Robotnik placowy	0,06
16.	"721306"	Blacharz samochodowy*	0,07
17.	"311101"	Laborant chemiczny	0,07
18.	"214202"	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,08
19.	"514102"	Fryzjer damski	0,08

20.	"911206"	Salowa	0,08
21.	"351203"	Technik informatyk*	0,08
22.	"722204"	Ślusarz*	0,08
23.	"311204"	Technik budownictwa*	0,08
24.	"751204"	Piekarz*	0,11
25.	"233025"	Nauczyciel wychowania fizycznego	0,11
26.	"261906"	Prawnik legislator	0,11
27.	"311924"	Technik technologii odzieży*	0,11
28.	"821903"	Monter rowerów i wózków	0,11
29.	"834204"	Operator sprzętu ciężkiego	0,11
30.	"932990"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	0,11

W powyższej tabeli wybrano 30 zawodów, które miały najniższy wskaźnik intensywności nadwyżki (pomijając wskaźniki, które wynoszą 0), ponieważ im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Ranking zawodów nadwyżkowych ujęty w tabeli 8 wskazuje, że w zawodach: krawiec, cukiernik, ekonomista, hydraulik, lakiernik pojazdów samochodowych, kierowca ciągnika rolniczego, stolarz meblowy, salowa, piekarz, wskaźnik intensywności nadwyżki jest najmniejszy, co znaczy, że podaż ofert pracy w tych zawodach jest najniższa w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Liczną grupę zawodów nadwyżkowych stanowią zawody techniczne (elektromonter instalacji elektrycznych, mechanik pojazdów samochodowych, technik mechanik, elektromonter instalacji elektrycznych, tokarz w metalu).

Ranking zawodów **deficytowych** w powiecie trzebnickim w 2013 r., czyli 36 zawodów, w których liczba bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie zaspokajała potrzeb pracodawców, czyli występowała przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami przedstawia tabela 9.

W tabeli nie ujęto zawodów ze wskaźnikiem o wartości MAX, ponieważ wskazuje on, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.

**Tabela 8. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w 2013r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"751190"	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	91,00
2.	"421403"	Windykator	19,00
3.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	10,00
4.	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	8,25
5.	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej*	5,00
6.	"816017"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	5,00
7.	"711404"	Zbrojarz	4,33
8.	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	4,00
9.	"921201"	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	3,88
10.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	3,82
11.	"311502"	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	3,50
12.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	3,50
13.	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	3,00
14.	"722313"	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	3,00
15.	"711601"	Brukarz	2,78
16.	"711501"	Cieśla*	2,75
17.	"821902"	Monter mebli	2,50
18.	"411004"	Technik prac biurowych*	2,45
19.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	2,40
20.	"515303"	Robotnik gospodarczy	2,03
21.	"228204"	Specjalista zdrowia publicznego	2,00
22.	"343203"	Florysta*	2,00
23.	"531103"	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	2,00
24.	"721209"	Zgrzewacz	2,00
25.	"723308"	Mechanik maszyn rolniczych	2,00
26.	"911102"	Sprzątaczką domowa	2,00
27.	"524902"	Doradca klienta	1,86
28.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	1,63

29.	"235904"	Nauczyciel bibliotekarz	1,50
30.	"911203"	Pokojowa	1,50
31.	"911207"	Sprzątaczką biurową	1,42
32.	"332302"	Zaopatrzeniowiec	1,33
33.	"611303"	Ogrodnik*	1,33
34.	"931203"	Meliorant	1,33
35.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	1,20
36.	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	1,20

Zawody deficytowe wymienione w tabeli 9 charakteryzuje niewielki napływ bezrobotnych przy jednoczesnym wielokrotnie większym napływie ofert pracy. Analizując powyższą tabelę można zauważyć, w grupie zawodów deficytowych stanowiska związane z budownictwem: cieśla, zbrojarz, brukarz. Zawodami deficytowymi są również zawody dotyczące obsługi biura, chociaż statystyka ofert pracy wskazuje, że większość ofert pracy dotycząca tego obszaru to oferty stażu np.; asystent do spraw księgowości, technik prac biurowych. Dużą grupę zawodów deficytowych stanowią również zawody techniczne tj. monter instalacji klimatycznych i wentylacyjnych, tokarz/frezer, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator CNC, pozostali spawacze i pokrewni. Zawodami deficytowymi również są: pracownik ochrony fizycznej, nauczyciel języka angielskiego, monter mebli, doradca klienta, sprzedawca w stacji paliw.

Najczęściej oferty na pracowników ochrony zgłaszały firmy świadczące usługi ochroniarskie, ze wskazaniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W 2013 roku najliczniejszą grupę zawodów deficytowych stanowili pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, oferta ta dotyczy pracownika branży mięsnej - oferta złożona przez Agencję Pracy Tymczasowej.

Natomiast 30 zawodów było zawodami zrównoważonymi, czyli popyt na osoby bezrobotne o danym zawodzie był równy podaży. Zawody zrównoważone wymienione zostały w tabeli 9.

**Tabela 9. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w 2013r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,93
2.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,93
3.	"132103"	Kierownik działu produkcji	1,00
4.	"214190"	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,00
5.	"216601"	Grafik komputerowy DTP	1,00
6.	"227203"	Diagnosta laboratoryjny - laboratoryjna diagnostyka medyczna	1,00
7.	"233005"	Nauczyciel geografii	1,00
8.	"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	1,00
9.	"234202"	Wychowawca małego dziecka	1,00
10.	"235290"	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	1,00
11.	"321402"	Technik dentystyczny*	1,00
12.	"325101"	Asystentka stomatologiczna*	1,00
13.	"325504"	Inspektor ochrony środowiska	1,00
14.	"334302"	Asystent dyrektora	1,00
15.	"334306"	Technik administracji*	1,00
16.	"341290"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,00
17.	"343901"	Animator kultury*	1,00
18.	"421104"	Kasjer walutowy	1,00
19.	"422602"	Recepcjonista	1,00
20.	"431102"	Fakturzystka	1,00
21.	"431202"	Pracownik do spraw ubezpieczeń	1,00
22.	"711902"	Monter reklam	1,00
23.	"712202"	Głazurnik	1,00
24.	"712303"	Tynkarz	1,00
25.	"721202"	Operator automatów spawalniczych	1,00
26.	"721203"	Operator zgrzewarek	1,00
27.	"721204"	Spawacz metodą MAG	1,00
28.	"721206"	Spawacz metodą TIG	1,00

29.	"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,00
30.	"742110"	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1,00

## 6. WNIOSKI

W oparciu o sporządzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i analizę lokalnego rynku pracy, wynikają następujące spostrzeżenia:

- 1) W 2013 roku liczba zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych nieznacznie się zwiększyła w porównaniu do stanu z końca 2012 roku (z poziomu **3945** osób do poziomu **3973** osób).
- 2) Bezrobocie w powiecie trzebnickim dotyka w znacznej mierze kobiet, ponieważ one właśnie dominują w populacji bezrobotnych, ze względu na zawody przez siebie reprezentowane. – stanowią one **52%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (ten sam poziom co w końcu 2012 r.).
- 3) Zaobserwować można wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych (wzrost procentowy tej grupy bezrobotnych w porównaniu do końca 2012 roku, gdzie długotrwale bezrobocie obejmowało **38%** ogółu bezrobotnych do **43%** bezrobotnych), dlatego tą grupę należy szczególnie aktywizować. Z analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika również, że osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych należą do długotrwale bezrobotnych i najpóźniej podejmują pracę. Bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy a nierzadko kilka lat są bardzo trudnymi klientami służb zatrudnienia. Ich kwalifikacje zdezaktualizowały się, pozostają bez pracy od wielu lat. Jeżeli do tego dojdą trudności w dojeździe do większych aglomeracji miejskich, brak możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi, posiadanie przeciwwskazań do pracy ze względu na stan zdrowia, brak wykształcenia, małą aktywność zawodową czy wręcz nastawienie na korzystanie tylko z ubezpieczenia zdrowotnego a nie z usług urzędu pracy tworzy się obraz trudnego klienta.
- 4) Zanotowano wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia (**990** osób w końcu 2012r. do **1098** w końcu 2013r).
- 5) W końcu 2013r. nastąpił wzrost wśród liczby osób bezrobotnych nie posiadających zawodu - wzrost o **1,5%**. (w końcu 2012r. – **456** osób bez zawodu, w 2013 – **516** osób bez zawodu).

- 6) W końcu 2013 nastąpił spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych posiadających zawód (w końcu 2012r. –**3489** osób z zawodem, w końcu 2013 –**3457** osób z zawodem).
- 7) W 2013 roku w trzebnickim Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się **6065** osób. Liczba rejestracji była wyższa niż w ubiegłym roku, w 2012 zarejestrowało się **394** osoby więcej.
- 8) W 2013 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy wyłączono ogółem **6037** osób. Liczba wyłączeń była znacznie niższa niż w roku 2012 (spadek o **262** osoby). Wśród osób, które utraciły status bezrobotnego najliczniejszą grupę stanowią osoby wyłączone w wyniku podjęcia pracy (**46,6%** odpływu). Drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest nie potwierdzenie gotowości do pracy (**22,8%** wyłączeń).
- 9) W 2013 r. liczba ofert pracy w stosunku do analogicznego okresu 2012 r. zmniejszyła się o 328 oferty pracy.
- 10) Oferty pracy pozyskane do realizacji bardzo często należą do tzw. „trudnych”. Czasami te same oferty w stosunkowo krótkim czasie są kilkakrotnie zgłaszane do PUP. Ze względu na proponowane warunki pracy i niską pracę bezrobotni nie są zainteresowani daną ofertą.
- 11) Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnienie osób do wykonywania prac prostych (pracownicy obsługi biurowej, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach). Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie.
- 12) Pracodawcy często mają problem ze sformułowaniem wymogów kwalifikacyjnych.
- 13) Pracodawcy coraz częściej zainteresowani są zatrudnianiem pracowników wykwalifikowanych, z doświadczeniem zawodowym. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zwiększają możliwość znalezienia zatrudnienia. Bezrobotni, którzy ich nie posiadają mają coraz mniejsze szanse na znalezienie pracy. Szansą na poprawienie ich sytuacji są różne formy aktywizacji zawodowej, a przede wszystkim szkolenia.
- 14) Nadal zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników administracyjno-biurowych. Jednak większość tego typu ofert pracy dotyczy miejsc stażowych.
- 15) Z przedstawionej analizy wynika, że sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Obserwacja struktury bezrobocia w końcu 2013 roku pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu ofert. Zawody te to przede



wszystkim: sprzedawca, murarz, ślusarz, zawody związane z ekonomią i administracją (sytuacja taka dotyczy niemal każdego roku sprawozdawczego).

16) W czołówce rankingu zawodów deficytowych mieszczą się następujące zawody:

- Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- Windykator
- Asystent nauczyciela przedszkola
- Pozostali magazynierzy i pokrewni
- Opiekun w domu pomocy społecznej\*
- Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych
- Zbrojarz
- Nauczyciel języka angielskiego

17) Natomiast do czołówki zawodów nadwyżkowych należą:

- Technik ekonomista\*
- Mechanik samochodów osobowych
- Technik mechanik\*
- Hydraulik
- Ogrodnik terenów zieleni
- Krawiec\*
- Lakiernik samochodowy
- Stolarz meblowy
- Elektromonter instalacji elektrycznych
- Kierowca ciągnika rolniczego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazujący głównie na danych statystycznych bezrobocia rejestrowanego nie oddaje w pełni rzeczywistych relacji w zakresie popytu i podaży na regionalnym rynku pracy i stanowić może przede wszystkim podstawę do planowania kierunków szkoleń bezrobotnych zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Celem prowadzenia monitoringu jest między innymi:

- a) efektywne wykorzystanie środków finansowych na aktywizacja rynku pracy,
- b) tworzenie planów szkolenia bezrobotnych,
- c) merytoryczne uzasadnienie pisania programów pod kątem pozyskiwania dodatkowych środków,
- d) informacja o kwalifikacjach lokalnych zasobów ludzkich dla lokalnych inwestorów.

Na zakończenie należy jeszcze raz podkreślić, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wnioski sformułowane w trakcie analizy przedmiotu badania, stanowią obraz lokalnego rynku pracy, który charakteryzuje tylko pewien fragment rzeczywistości. Wolne miejsca pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w 2013 roku nie odzwierciedlały struktury wszystkich ofert dostępnych na lokalnym rynku pracy. Znaczna część ofert pracy nie jest zgłaszana do urzędu pracy, ale brak jest szacunków, jakiej części ofert pracy to dotyczy. Z pewnością do urzędu nie trafia wiele informacji o wolnych miejscach pracy dla wysokiej klasy specjalistów, głównie ze względu na przekonanie, że zarejestrowani bezrobotni nie posiadają wystarczających kwalifikacji zawodowych, bądź ich umiejętności zdezaktualizowały się wobec długiego pozostawania bez pracy. Duża część bezrobotnych podjęła zatrudnienie na stanowiskach, które nie były ewidencjonowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy. Poza tym część bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego podjęła pracę poza jego obszarem, co sprawia, że monitoring tworzony dla lokalnego rynku pracy nie pokazuje faktycznego zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach. Ponad to coraz większą rolę w poszukiwaniu pracowników spełnia Internet, w którym zamieszczana jest znaczna część ofert pracy. Tak więc oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy stanowią tylko część ofert pracy obecnych na rynku. Zanalizowanie rynku pracy, nawet lokalnego, jest zadaniem trudnym, czasochłonnym i kosztownym. Aby monitoring w sposób dokładniejszy charakteryzował rzeczywistą sytuację należałoby uzyskać takie dane jak: informacje dotyczące liczby i struktury wszystkich ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy, a także planowane w kolejnym roku przyjęcia do pracy przez pracodawców. Monitoring nie zawiera danych badających potrzeby zatrudnieniowe lokalnych pracodawców.

## **Spis wykresów:**

*Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 31.12.2012 i 31.12.2013r.*

*Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 31.12.2012r. i 31.12.2013r.*

*Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 31.12.2013 r.*

*Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2013 r.*

*Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 31.12.2013 r.*

*Wykres 6. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w II połowie 2012 roku i II połowie 2013 roku.*

*Wykres 7. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w 2012 roku i 2013 roku.*

*Wykres 8. Struktura zawodów w 2013 roku.*

## **Spis tabel:**

*Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec II-półrocza 2013r.*

*Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu 2012r. i 2013r.*

*Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 31.12.2013 r.*

*Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 31.12.2013 r.*

*Tabela 5. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w 2013 r.*

*Tabela 6. Ranking ofert pracy wg zawodów w 2013 r.*

*Tabela 7. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w 2013r.*

*Tabela 8. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w 2013r.*

*Tabela 9. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w 2013r.*