
Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013 roku



Trzebnica, październik 2013

Opracowanie:
Ilona Buczak-Badowska

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2011 (Dz. U. Nr 239, poz. 1594) system statystyczno – sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno – sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- Bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z w/w źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności i według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duże – jako wewnętrzny podział grup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grup średnie – jako wewnętrzny podział grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne – jako wewnętrzny podział grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,
- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy w Trzebnicy za okres od 01.01.2013 r. do 30.06.2013 r.

2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE TRZEBNICKIM WG. ZAWODÓW W I –POLROCZU 2013 R.

Wg stanu na dzień 30.06.2013 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy zarejestrowane było **4112** osób bezrobotnych, w tym **2021** kobiet (**49,1%**), **774** osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (**18,8%**), **2641** osób zamieszkałych na wsi (**64,2%**), **126** osób było zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (**3%**).

W stosunku do stanu z końca I półrocza 2013 roku nastąpił wyraźny wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego o **725** osób. Powyższą sytuację obrazuje wykres nr.1.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2012. i 30.06.2013r.

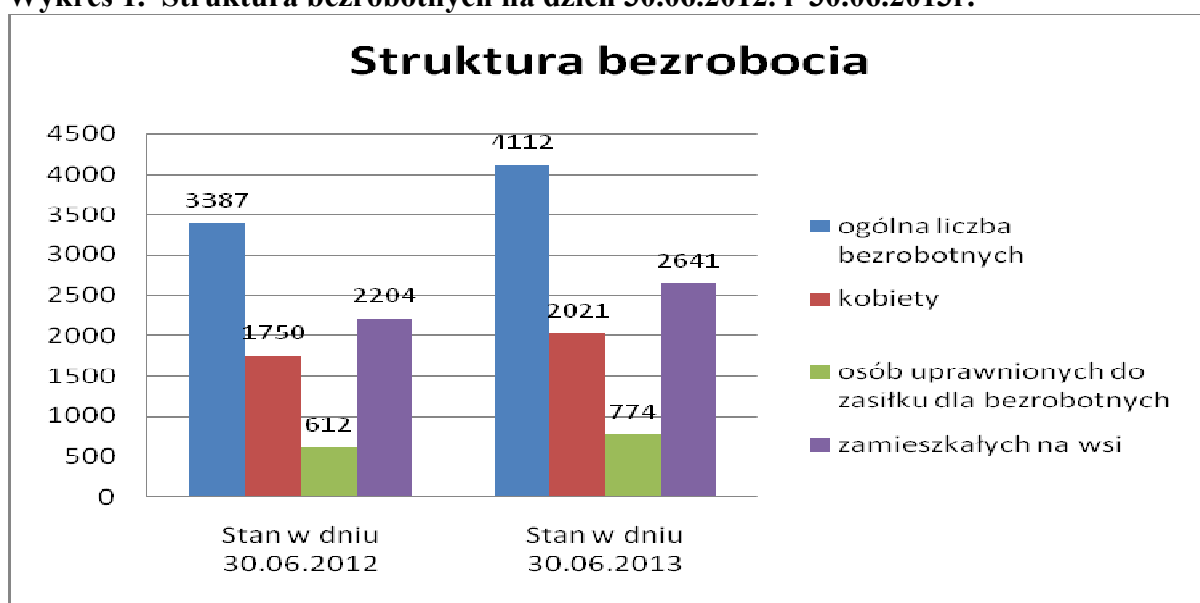


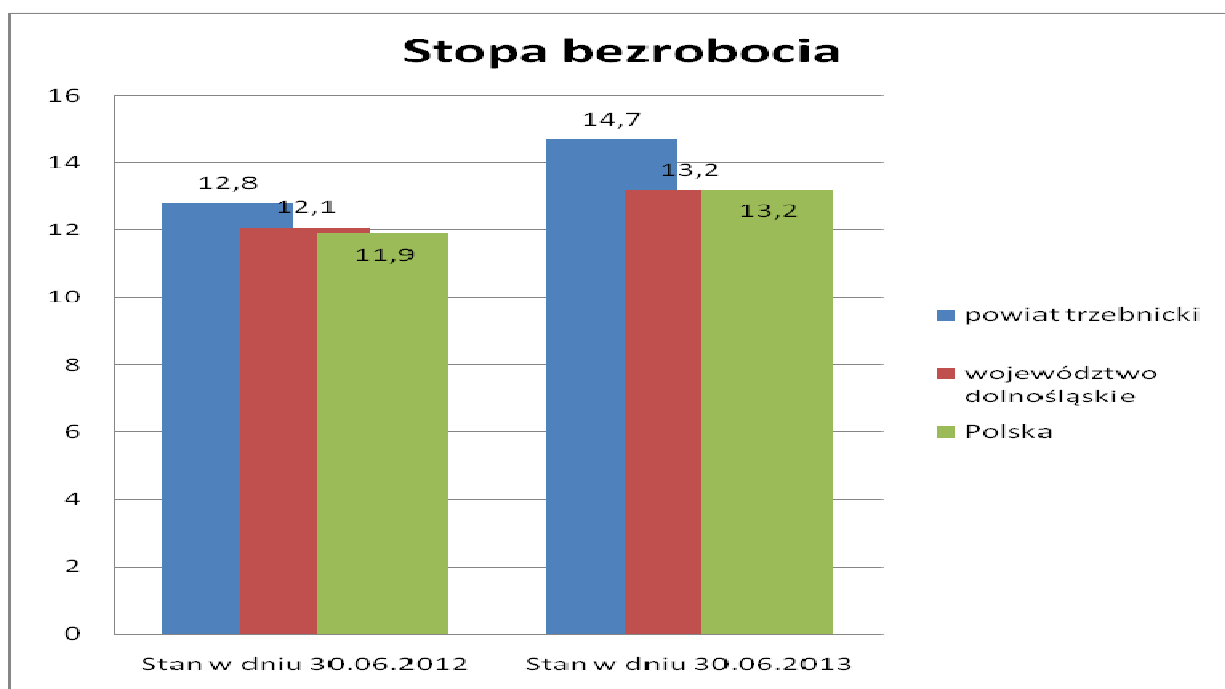
Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I-półrocza 2013r.

Osoby	Stan w dniu 30.06.2012	Stan w dniu 30.06.2013	Zmiany
długotrwale bezrobotne	1419	1621	↑202
do 25 roku życia	655	782	↑127
powyżej 50 roku życia	904	1078	↑174
bez kwalifikacji zawodowych	1143	1293	↑150
samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	321	414	↑93
niepełnosprawni	192	228	↑36

Analizując dane zawarte w tabeli 1 zauważa się, iż największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (1621 osób, co stanowi 39,4% ogółu bezrobotnych). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią 31,4% bezrobotnych (1293 osoby), a osoby powyżej 50 roku życia to 26,2% ogółu zarejestrowanych (1078 osób). Z kolei młodzież do 25 roku życia to 19,2% ogółu zarejestrowanych (782 osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne i stanowią 5,5% ogółu osób bezrobotnych (228 osób).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu trzebnickiego wynosiła na dzień 30.06.2013 roku 14,7%, a w analogicznym okresie 2012 roku było to 12,8%. Nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,9 punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił również wzrost stopy bezrobocia o 1,1 punktu procentowego - na dzień 30.06.2012 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła 13,2%. W skali całego kraju na dzień 30.06.2012 roku stopa bezrobocia wynosiła również 13,2%. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2012r. i 30.06.2013r.



W końcu I półrocza 2012 roku poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu trzebnickiego przedstawiał się w sposób następujący:

- gmina Oborniki Śląskie – 815 osób;

- gmina Prusice – 517osoby;
- gmina Trzebnica – 1068 osób;
- gmina Wisznia Mała – 354 osoby;
- gmina Zawonia – 304 osoby;
- gmina Żmigród – 1019 osoby.

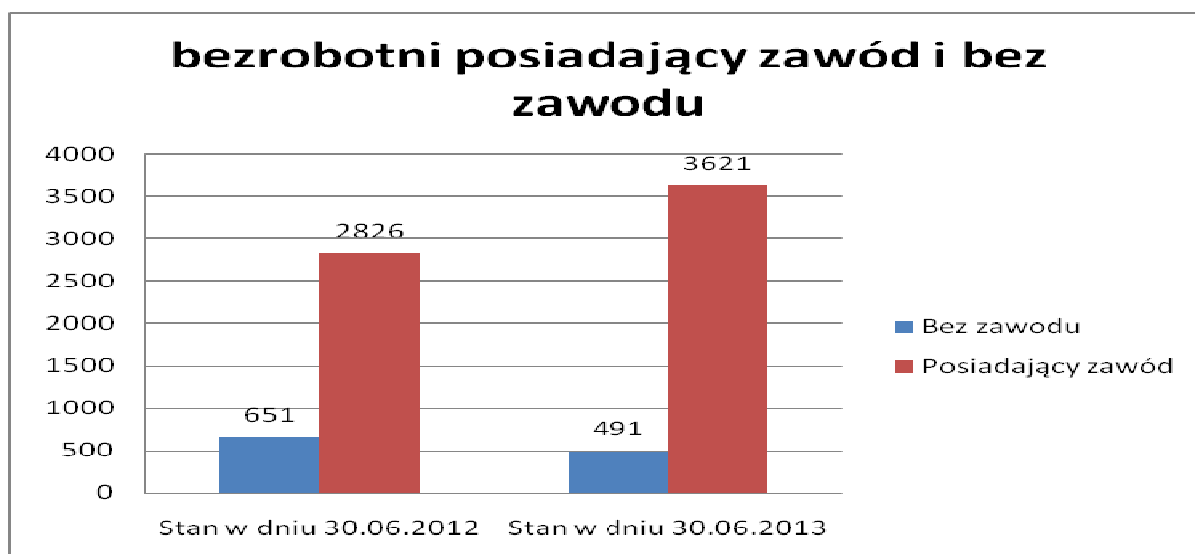
Według stanu na 30.06.2013 r. wśród zarejestrowanych **4112** bezrobotnych – **3621osób posiadało zawód (specjalność)** tj. **88,1%**. W porównaniu z pierwszym półroczem 2012 r., liczba osób zarejestrowanych z zawodem tj. **88,3%** zwiększyła się o 629 osoby.

Udział osób bez zawodu wzrósł. W końcu I półrocza 2013 roku **491** osób nie posiadało zawodu (specjalność). Populacja ta zwiększyła się o **96** osób w stosunku do stanu z I półrocza 2012. Z kolei analiza populacji bezrobotnych ze względu na płeć wskazuje, że na koniec I półrocza 2013 roku zawód posiadało więcej kobiet – **1725**, tj. **47,6%** ogólnej liczby osób posiadających zawód. Zaistniałą sytuację obrazuje tabela nr 2 i wykres nr 5.

Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2012r. i I półrocza 2013r.

Bezrobotni	Stan w dniu 30.06.2012		Stan w dniu 30.06.2013	
Ogółem	3387	% udział do ogółu	4112	% udział do ogółu
Bez zawodu	395	11,7	491	11,9
Posiadający zawód	2992	88,3	3621	88,1

Wykres 3. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2012 roku i I połowie 2013 roku.



Spośród 681 zawodów wyszczególnionych w zebranych danych statycznych T-I/P-1 wg kodu zawodu wybrano 30 o największej liczbie osób bezrobotnych. Stanowią one aż 45,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu trzebnickiego - 1880 osób. Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których było najwięcej zarejestrowanych osób.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 30.06.2013 r.

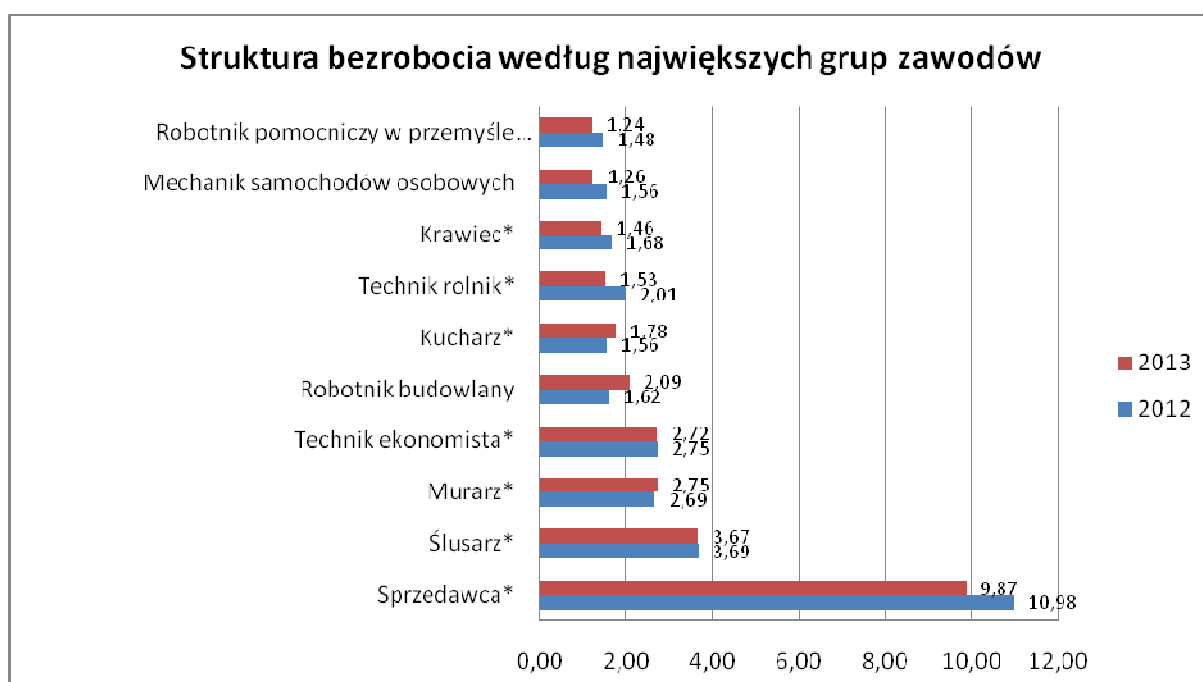
Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni i ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	"522301"	Sprzedawca*	406	370	6	5	114	107
2	"722204"	Ślusarz*	151	0	0	0	35	0
3	"711202"	Murarz*	113	0	0	0	36	0
4	"331403"	Technik ekonomista*	112	92	5	5	25	24
5	"931301"	Robotnik budowlany	86	2	0	0	24	1
6	"512001"	Kucharz*	73	63	0	0	18	18
7	"314207"	Technik rolnik*	63	48	0	0	17	16
8	"753105"	Krawiec*	60	60	1	1	14	14
9	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	52	0	0	0	17	0
10	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	51	26	0	0	17	10
11	"432103"	Magazynier	49	14	0	0	8	2
12	"514101"	Fryzjer*	47	45	0	0	11	11
13	"752205"	Stolarz*	45	2	1	0	9	1
14	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	45	0	0	0	11	0
15	"751201"	Cukiernik*	42	28	0	0	10	8
16	"411004"	Technik prac biurowych*	41	35	1	1	10	8
17	"752208"	Stolarz meblowy	38	3	0	0	12	2
18	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	38	26	0	0	14	13
19	"722314"	Tokarz w metalu	36	3	0	0	9	0
20	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	35	0	1	0	4	0
21	"911207"	Sprzątaczką biurowa	34	34	0	0	20	20
22	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	33	19	0	0	6	5
23	"751204"	Piekarz*	31	10	0	0	4	1

24	"753303"	Szwaczka	31	31	0	0	10	10
25	"311504"	Technik mechanik*	30	1	0	0	7	1
26	"351203"	Technik informatyk*	30	5	1	0	2	0
27	"712601"	Hydraulik	30	0	0	0	4	0
28	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	29	0	0	0	6	0
29	"613003"	Rolnik*	26	9	0	0	8	5
30	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	23	0	0	0	6	0
31	"522301"	Sprzedawca*	406	370	6	5	114	107
Ogółem			4112	2021	93	70	952	506

Analizując dane zgromadzone w tabeli 3 można stwierdzić, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu (**11,9%** osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie sprzedawca to grupa stanowiąca **9,9%** ogółu bezrobotnych co wskazuje na handlowo - usługowy charakter naszego regionu.

Kolejne duże grupy tworzą osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: ślusarz (**3,7%** ogółu osób zarejestrowanych) i murarz (**2,7%**). Dalszymi dużymi grupami zarejestrowanych wg zawodów są: robotnik budowlany, technik rolnik, kucharz, krawiec, mechanik samochodów osobowych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, magazynier.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2012 roku i I połowie 2013 roku.



Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że na dzień 30.06.2013r. najliczniejszą grupą nadal są sprzedawcy. W pozostałych zawodach liczba bezrobotnych w porównaniu do I półrocza 2012 r. utrzymuje się na względnie stałym poziomie. Największy wzrost zaobserwowano wśród murarzy i robotników budowlanych spowodowane jest to wyraźnym spowolnieniem gospodarczym, a tym samym wzrostem bezrobocia wśród tych grup zawodowych.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do siedmiu grup:

- sprzedawcy i pokrewni – 12,9%,
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (ślusarze, operatorzy CNC, mechanicy samochodowi, mechanicy) – 11,3%,
- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (stolarze meblowi, krawcy, kuśnierze, szwaczki, piekarze, cukiernicy) – 8,6%,
- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (murarze, hydraulicy, lakiernicy) – 8,3%,
- pracownicy usług osobistych (kucharze, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, kelnerzy i pokrewni) – 6,4%,
- średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (technicy rolnictwa, technicy mechanicy) – 6,3%,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym,) – 5,8%,
- średni personel do spraw biznesu i administracji (średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, księgowi) – 5,1%,
- kierowcy i operatorzy pojazdów (operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych) – 4,3%,
- rolnicy produkcji towarowej (ogrodnicy, sadownicy, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej) – 3,3%,

Bezrobotni zakwalifikowani do tych 10 grup podstawowych stanowią **72,3%** ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Trzebnica posiadającej zawód.

Wśród wszystkich zawodów, w których rejestrowane są osoby bezrobotne można wyodrębnić grupę, która „generuje” długotrwale bezrobocie. Wykaz 30 zawodów uszeregowanych według liczby zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr. 4.

Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 30.06.2013 r.

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni poprzednio pracujący, pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			razem	kobiety	Razem	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	114	107	406	370
2.	"711202"	Murarz*	36	0	113	0
3.	"722204"	Ślusarz*	35	0	151	0
4.	"331403"	Technik ekonomista*	25	24	112	92
5.	"931301"	Robotnik budowlany	24	1	86	2
6.	"911207"	Sprzątaczką biurową	20	20	34	34
7.	"512001"	Kucharz*	18	18	73	63
8.	"314207"	Technik rolnik*	17	16	63	48
9.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	17	0	52	0
10.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	17	10	51	26
11.	"753105"	Krawiec*	14	14	60	60
12.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	14	13	38	26
13.	"752208"	Stolarz meblowy	12	2	38	3
14.	"514101"	Fryzjer*	11	11	47	45
15.	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	11	0	45	0
16.	"751201"	Cukiernik*	10	8	42	28
17.	"411004"	Technik prac biurowych*	10	8	41	35
18.	"753303"	Szwaczka	10	10	31	31
19.	"752205"	Stolarz*	9	1	45	2
20.	"722314"	Tokarz w metalu	9	0	36	3
21.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	9	6	22	16
22.	"432103"	Magazynier	8	2	49	14
23.	"613003"	Rolnik*	8	5	26	9
24.	"961302"	Robotnik placowy	8	3	17	8

25.	"513202"	Barman	8	6	12	9
26.	"311504"	Technik mechanik*	7	1	30	1
27.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	7	0	22	0
28.	"611403"	Rolnik upraw mieszanych	7	7	13	9
29.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	6	5	33	19

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy powyżej 12 miesięcy najczęściej posiadają zawód: sprzedawca – **114** osoby, murarz – **36**, ślusarz – **35**, technik ekonomista – **25**, robotnik budowlany – **24**, sprzątaczką biurową - **20**, kucharz - **18**, technik rolnik – **17**.

Należy zauważyć, iż zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowią kobiety – **506**, natomiast mężczyźni – **446**.

3. NAPŁYW BEZROBOTNYCH WEDŁUG ZAWODÓW.

Kolejną z istotnych zmiennych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu trzebnickiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone profesje i zawody. Na następnej stronie przedstawiono tabelę stanowiącą wykaz zawodów, w których w pierwszym półroczu 2013r. zarejestrowało się w PUP Trzebnica, więcej niż 10 bezrobotnych (łącznie **54** zawody + kategoria bez zawodu). Wyselekcjonowana grupa obejmowała łącznie **1667** osób, które stanowiły **53,8%** wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w pierwszej połowie tego roku. W całym pierwszym półroczu 2012 roku w PUP Trzebnica łącznie zarejestrowało się **3098** osób bezrobotnych, w tym **1420** kobiet. W pierwszej połowie 2013 r. stosunkowo największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w analogicznym okresie roku poprzedniego) stanowiły osoby bez zawodu (478 osób, co stanowiło **15,4 %** ogółu rejestrujących się bezrobotnych), gdzie **N** stanowi ogólna liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały: sprzedawca (N=294; 9,5%); ślusarz (N=123; 4%); murarz (N=88; 2,9,%); technik ekonomista (N=77; 2,5%); robotnik budowlany (N=62; 2%); kucharz (N=51; 1,65%); mechanik pojazdów samochodowych (N=41; 1,3%); magazynier (N=40; 1,3%); technik rolnik (N=37; 1,2%); stolarz (N=36; 1,7%); krawiec (N=32; 1%), mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych (N=32; 1%), fryzjer (N=31; 1 %), piekarz (N=31; 1%).

Łącznie w wymienionych powyżej piętnastu zawodach, zarejestrowało się **1042** osób, co stanowiło **33,6%** ogółu napływu do bezrobocia w analizowanym okresie. Pozostał z wyróżnionych w tabeli nr 5 zawodów nie przekroczyły progu **1,0%** ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (I półrocze 2013r.).

Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów w I połowie 2013 roku.

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			N-razem	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	294	258
2.	"722204"	Ślusarz*	123	1
3.	"711202"	Murarz*	88	0
4.	"331403"	Technik ekonomista*	77	61
5.	"931301"	Robotnik budowlany	62	0
6.	"512001"	Kucharz*	51	39
7.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	41	0
8.	"432103"	Magazynier	40	14
9.	"314207"	Technik rolnik*	37	24
10.	"752205"	Stolarz*	36	0
11.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	35	0
12.	"411004"	Technik prac biurowych*	32	25
13.	"753105"	Krawiec*	32	32
14.	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	32	0
15.	"514101"	Fryzjer*	31	29
16.	"751204"	Piekarz*	31	5
17.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	30	18
18.	"712601"	Hydraulik	29	0
19.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	29	14
20.	"751201"	Cukiernik*	27	21
21.	"351203"	Technik informatyk*	24	2
22.	"311504"	Technik mechanik*	23	0
23.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	22	10
24.	"752208"	Stolarz meblowy	22	1
25.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	22	0
26.	"932101"	Pakowacz	22	15
27.	"753303"	Szwaczka	21	21
28.	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	20	17
29.	"522305"	Technik handlowiec*	18	15
30.	"721306"	Błacharz samochodowy*	17	0
31.	"515303"	Robotnik gospodarczy	16	6

32.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	16	10
33.	"713203"	Lakiernik samochodowy	16	0
34.	"722314"	Tokarz w metalu	16	1
35.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	15	0
36.	"911207"	Sprzątaczką biurową	15	15
37.	"412001"	Sekretarka	14	14
38.	"613003"	Rolnik*	14	3
39.	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	14	0
41.	"941201"	Pomoc kuchenna	13	11
42.	"334306"	Technik administracji*	12	10
43.	"541390"	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	12	2
44.	"911206"	Salowa	12	12
45.	"513101"	Kelner*	11	7
46.	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	11	0
47.	"821304"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	11	6
48.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	11	0
49.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	10	6
50.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	10	2
51.	"523002"	Kasjer handlowy	10	10
52.	"711502"	Cieśla szalunkowy	10	0
53.	"711503"	Stolarz budowlany	10	0
54.	"713102"	Malarz budowlany	10	0

4. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE TRZEBNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W I - POŁROCZU 2013 ROKU.

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w okresie od stycznia do końca czerwca 2013 roku pozyskał **828** ofert pracy. Jest to o **122** miejsca zatrudnienia więcej niż w I półroczu 2012 roku. Ilość składanych ofert pracy zwiększyła się, co spowodowane jest większym zainteresowaniem pracodawców naborem pracowników, powstawania nowych miejsc pracy w powiecie trzebnickim szczególnie w handlu.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2013 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2013r.(%)
1.	"41"	SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI	14,98
2.	"93"	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	10,15
3.	"71"	ROBOTNICZY BUDOWLANI I POKREWNI (Z WYŁĄCZENIEM ELEKTRYKÓW)	10,14

4.	"51"	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH	9,90
5.	"52"	SPRZEDAWCY I POKREWNI	8,21
6.	"81"	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	5,31
7.	"72"	ROBOTNICY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI	5,07
8.	"33"	ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI	4,47
9.	"75"	ROBOTNICY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNYCH I POKREWNI	4,23
10.	"83"	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	3,14
11.	"43"	PRACOWNICY DO SPRAW FINANSOWO- STATYSTYCZNYCH I EWIDENCJI MATERIAŁOWEJ	3,02

W poniższej tabeli przedstawiono 30 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2013 roku. Zostały one uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w I półroczu 2013 roku.

Tabela 7. Ranking ofert pracy wg zawodów w I półroczu 2013 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2013 r.
1.	"411004"	Technik prac biurowych*	98
2.	"515303"	Robotnik gospodarczy	50
3.	"522301"	Sprzedawca*	44
4.	"816017"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	30
5.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	30
6.	"932101"	Pakowacz	19
7.	"711202"	Murarz*	18
8.	"412001"	Sekretarka	17
9.	"334306"	Technik administracji*	16
10.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	15
11.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	15
12.	"512001"	Kucharz*	14
13.	"752205"	Stolarz*	14
14.	"931301"	Robotnik budowlany	14
15.	"711601"	Brukarz	13
16.	"911207"	Sprzątaczką biurowa	12
17.	"931203"	Meliorant	12
18.	"432103"	Magazynier	11

19.	"711501"	Cieśla*	11
20.	"711404"	Zbrojarz	10
21.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	10
22.	"753303"	Szwaczka	10
23.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	9
24.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	8
25.	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
26.	"421403"	Windykator	7
27.	"513101"	Kelner*	7
28.	"514101"	Fryzjer*	7
29.	"611303"	Ogrodnik*	6
30.	"722204"	Ślusarz*	6

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy skierowanych było do techników prac biurowych (**11,8**), robotników gospodarczych (**6%**), sprzedawców (**5,3%**), operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych (3,6%), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (3,6%), pakowacz (2,3%), murarz (2,2%), murarz (2,2%), sekretarka (2%), technik administracji (1,9%), pracownik ochrony fizycznej bez licencji (1,8%), kierowca samochodu ciężarowego (1,8%), kucharz (1,7%), stolarz (1,7%), robotnik budowlany (**1,7%**).

Technicy prac biurowych zatrudniani są w różnych branżach, najczęściej w administracji, jednak w tej grupie znaczną część stanowią oferty stażowe.

Występuje też duża rotacja pracowników w zawodach: murarz, robotnik budowlany.

Analizując oferty pracy zgłoszone do urzędu zauważyć można, że nie wszystkie oferty są w pełni realizowane, wynika to przede wszystkim z braku dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymogom lokalnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe dane można zauważyć, że w I półroczu 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy nie zarejestrowano ofert pracy na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji oraz dodatkowych uprawnień.

Dokonana analiza wskazuje, że brak ofert pracy na naszym terenie występuje głównie w zawodach inżynieryjno-technicznych i informatycznych.

Na terenie powiatu nie ma zapotrzebowania na osoby z tak wysokimi kwalifikacjami, ponieważ wynika to ze specyfiki lokalnego rynku pracy - braku dużych, nowoczesnych przedsiębiorstw, jak również z faktu, iż przedsiębiorstwa poszukujące pracowników z wyższymi kwalifikacjami rzadko zgłaszają oferty pracy na takie stanowiska do urzędu pracy, rekrutując specjalistów we własnym zakresie.

5. SZANSA UZYSKANIA OFERTY PRACY W I - POŁROCZU 2013 ROKU.

Szansę uzyskania oferty pracy w danym zawodzie określa tzw. „**wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie**” – który stanowi relację średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w określonym okresie sprawozdawczym będących w dyspozycji urzędu pracy w odniesieniu do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w tym zawodzie w tym samym okresie.

Obliczony w taki sposób wskaźnik informuje, w jakim zawodzie istnieje największa szansa znalezienia propozycji pracy. Wskaźnik równy „1” oznacza, że przeciętnie na każdego zarejestrowanego bezrobotnego w danym zawodzie przypada oferta pracy. Wskaźnik osiągający wartość większą niż „1” oznacza nadwyżkę ofert nad bezrobotnymi, natomiast wskaźnik poniżej „1” oznacza brak wolnych miejsc pracy w danym zawodzie. Im „wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie” jest niższy, oznacza to mniejszą szansę znalezienia pracy.

Ranking elementarnych grup zawodów (*kodu 4-cyfrowy*) uszeregowanych od najniższego do najwyższego wskaźnika pokazuje, że w województwie dolnośląskim najbliższej szansy uzyskania oferty pracy w 2012 roku mieli bezrobotni reprezentujący następujące elementarne grupy zawodów.

Tabela 8. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w I półroczu 2013 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1.	"8172"	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,67
2.	"4214"	Windykatorzy i pokrewni	1,00
3.	"5243"	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,67
4.	"5245"	Pracownicy stacji obsługi pojazdów	0,67
5.	"5153"	Gospodarze budynków	0,45
6.	"9211"	Robotnicy pomocniczy przy pracach polowych	0,44
7.	"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	0,35
8.	"3439"	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,33
9.	"2285"	Audiofonolodzy i logopedzi	0,33
10.	"8143"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,33

6. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE TRZEBNICKIM W I PÓLROCZU 2013 R.

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów (**W**). Przyjęto, że:

- zawody o wskaźniku $W < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,
- zawody o wskaźniku $0,9 \leq W \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku $W > 1,1$ to **zawody deficytowe**.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W oparciu o **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**, zidentyfikowano w powiecie trzebnickim w I połowie 2013 roku:

- 27 zawodów deficytowych,
- 25 zawody zrównoważone,
- 82 zawody nadwyżkowe.

W ten sposób ustalono listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na terenie powiatu trzebnickiego **61%** zawodów stanowią zawody nadwyżkowe, **20%** to zawody deficytowe, a **18,6%** zawodów wykazuje równowagę (zawody zrównoważone).

Wykres 5. Struktura zawodów w I połowie 2013 roku.



Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe wzięto pod uwagę 30 zawodów nadwyżkowych i 20 zawodów deficytowych wg wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodu, przy czym nie ujęto zawodów, dla których wskaźniki te wynoszą odpowiednio MAX lub 0.

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,03
2.	"712601"	Hydraulik	0,03
3.	"722204"	Ślusarz*	0,05
4.	"753105"	Krawiec*	0,06
5.	"722314"	Tokarz w metalu	0,06
6.	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,06
7.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,07
8.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,07
9.	"751201"	Cukiernik*	0,07
10.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	0,09
11.	"752208"	Stolarz meblowy	0,09
12.	"522305"	Technik handlowiec*	0,11
13.	"721306"	Blacharz samochodowy*	0,12
14.	"722301"	Frezer	0,13
15.	"712602"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,13
16.	"311204"	Technik budownictwa*	0,13
17.	"311101"	Laborant chemiczny	0,13
18.	"751204"	Piekarz*	0,13
19.	"911290"	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,14
20.	"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	0,14
21.	"263102"	Ekonomista	0,14
22.	"522301"	Sprzedawca*	0,15
23.	"961302"	Robotnik placowy	0,17
24.	"911206"	Salowa	0,17
25.	"351203"	Technik informatyk*	0,17
26.	"214202"	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,17
27.	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,18
28.	"821903"	Monter rowerów i wózków	0,20
29.	"814104"	Wulkanizator	0,20

30.	"523002"	Kasjer handlowy	0,20
-----	----------	-----------------	------

W powyższej tabeli wybrano 30 zawodów, które miały najniższy wskaźnik intensywności nadwyżki (pomijając wskaźniki, które wynoszą 0), ponieważ im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Ranking zawodów nadwyżkowych ujęty w tabeli 8 wskazuje, że w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, hydraulik, ślusarz, krawiec, tokarz w metalu, lakiernik samochodowy, elektromonter instalacji elektrycznych, cukiernik, piekarz, frezer, wskaźnik intensywności nadwyżki jest najmniejszy, co znaczy, że podaż ofert pracy w tych zawodach jest najniższa w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ranking zawodów **deficytowych** w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013 r., czyli 27 zawodów, w których liczba bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie zaspokajała potrzeb pracodawców, czyli występowała przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami przedstawia tabela 9.

W tabeli nie ujęto zawodów ze wskaźnikiem o wartości MAX, ponieważ wskazuje on, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"711501"	Cieśla*	11,00
2.	"421403"	Windykator	7,00
3.	"816017"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	6,00
4.	"821902"	Monter mebli	5,00
5.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	3,75
6.	"515303"	Robotnik gospodarczy	3,13
7.	"411004"	Technik prac biurowych*	3,06
8.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	3,00

9.	"711601"	Brukarz	2,60
10.	"814208"	Operator wtryskarki	2,50
11.	"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	2,00
12.	"311502"	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	2,00
13.	"332302"	Zaopatrzeniowiec	2,00
14.	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,00
15.	"431102"	Fakturzystka	2,00
16.	"611303"	Ogrodnik*	2,00
17.	"721209"	Zgrzewacz	2,00
18.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	2,00
19.	"911203"	Pokojowa	2,00
20.	"921201"	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	2,00
21.	"723308"	Mechanik maszyn rolniczych	1,67
22.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	1,60
23.	"931203"	Meliorant	1,50
24.	"334306"	Technik administracji*	1,33
25.	"524902"	Doradca klienta	1,33
26.	"712303"	Tynkarz	1,33
27.	"412001"	Sekretarka	1,21

Zawody deficytowe wymienione w tabeli 9 charakteryzuje niewielki napływ bezrobotnych przy jednoczesnym wielokrotnie większym napływie ofert pracy.

Zawodami deficytowymi są zawody dotyczące obsługi biura, chociaż statystyka ofert pracy wskazuje, że większość ofert pracy dotycząca tego obszaru to oferty stażu np.; sekretarka, asystent do spraw księgowości, technik prac biurowych. Zawodem deficytowymi jest również: pracownik ochrony fizycznej. Najczęściej oferty na pracowników ochrony zgłaszały firmy świadczące usługi ochroniarskie, ze wskazaniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Natomiast 25 zawodów było zawodami zrównoważonymi, czyli popyt na osoby bezrobotne o danym zawodzie był równy podaży. Zawody zrównoważone wymienione zostały w tabeli 10.

Tabela 11. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1,03
2.	"132103"	Kierownik działu produkcji	1
3.	"214190"	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1
4.	"241202"	Doradca finansowy	1
5.	"264304"	Tłumacz języka angielskiego	1
6.	"321402"	Technik dentystyczny*	1
7.	"325101"	Asystentka stomatologiczna*	1
8.	"325402"	Technik masażysta*	1
9.	"334302"	Asystent dyrektora	1
10.	"341290"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1
11.	"342310"	Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	1
12.	"343901"	Animator kultury*	1
13.	"421104"	Kasjer walutowy	1
14.	"431202"	Pracownik do spraw ubezpieczeń	1
15.	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1
16.	"514202"	Kosmetyczka	1
17.	"712690"	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1
18.	"722304"	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1
19.	"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1
20.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	1
21.	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	1
22.	"911102"	Sprzątaczką domowa	1
23.	"921401"	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1
24.	"932990"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1
25.	"962902"	Dozorca	1

6. WNIOSKI

W oparciu o sporządzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i analizę lokalnego rynku pracy, wynikają następujące spostrzeżenia:

- 1) W I połowie 2012 roku liczba zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych zwiększyła się z poziomu **3387** osób do poziomu **4112** osób, co ma związek z ogólnym wzrostem bezrobocia w województwie dolnośląskim związanym z spowolnieniem gospodarczym.
- 2) Oferty pracy pozyskane do realizacji bardzo często należą do tzw. „trudnych”. Czasami te same oferty w stosunkowo krótkim czasie są kilkakrotnie zgłaszane do PUP. Ze względu na proponowane warunki pracy i niską pracę bezrobotni nie są zainteresowani daną ofertą.
- 3) Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnienie osób do wykonywania prac prostych (pracownicy obsługi biurowej, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach). Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie.
- 4) Nadal zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników administracyjno-biurowych. Jednak większość tego typu ofert pracy dotyczy miejsc stażowych.
- 5) Z przedstawionej analizy wynika, że sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Obserwacja struktury bezrobocia w I połowie 2013 roku pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu ofert. Zawody te to przede wszystkim: ślusarz, krawiec, lakiernik samochodowy, mechanik pojazdów samochodowych, hydraulik, tokarz w metalu, cukiernik, piekarz, frezer oraz zawody związane z ekonomią i administracją (sytuacja taka dotyczy niemal każdego roku sprawozdawczego).
- 6) Natomiast do czołówki zawodów nadwyżkowych należą:
 - ślusarz,
 - lakiernik samochodowy,
 - mechanik pojazdów samochodowych,
 - hydraulik,
 - frezer,
 - krawiec,
 - cukiernik,
 - piekarz,

- 7) W czołówce rankingu zawodów deficytowych mieszczą się następujące zawody:
- opiekun w domu pomocy społecznej,
 - monter mebli,
 - brukarz,
 - cieśla,
 - pozostali spawacze i pokrewni,
 - meliorant,
 - pracownik ochrony fizycznej bez licencji,
- 8) W I połowie 2013 roku najwięcej ofert pracy wg PKD w powiecie trzebnickim dotyczyło sekcji:
- Przetwórstwo przemysłowe – 39%;
 - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych; włączając motocykle – 18,5%;
 - Informacja i komunikacja – 10,5%;
 - Budownictwo – 7,9%;
 - Edukacja – 7,9%;
 - Pozostała działalność usługowa – 6,9%;
 - Transport i gospodarka magazynowa – 5,3%;
 - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 4%;
 - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 2,6%;
- 9) Analiza ofert pracy wskazuje, że nadal większość zapotrzebowania zgłaszają pracodawcy na pracowników posiadających co najwyżej średnie oraz zasadnicze zawodowe wykształcenie w takich zawodach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik administracyjny, robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, szwaczka, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani.
- 10) W strukturze zgłoszonych ofert zatrudnienia do powiatowych urzędów pracy niewielki odsetek stanowią propozycje pracy adresowane do osób posiadających wykształcenie wyższe.
- 11) W I połowie 2013 roku najwięcej bezrobotnych reprezentowało wg PKD następujące sekcje:

- Działalność nie zidentyfikowana – 45,6%;
- Przetwórstwo przemysłowe – 16,5%;
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych; włączając motocykle – 11,7%;
- Budownictwo – 8%;
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 2,6%;
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 2,5%;
- Transport i gospodarka magazynowa – 2%;
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 1,7%;
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 1,6%.

Spis wykresów:

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2012 i 30.06.2013r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2012r. i 30.06.2013r.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2012 roku i I połowie 2013 roku.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2012 roku i I połowie 2013 roku.

Wykres 5. Struktura zawodów w I połowie 2013 roku.

Spis tabel:

Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I półrocza 2013r.

Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2012 r. i I półrocza 2013r.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 30.06.2013 r.

Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 30.06.2013 r.

Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów w I połowie 2013 r.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2013 r.

Tabela 7. Ranking ofert pracy wg zawodów w I półroczu 2013 r.

Tabela 8. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w I półroczu 2013 r.

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013 r.

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013 r.

Tabela 11. Ranking zawodów zrównoważonych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2013 r.