
Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012 roku



Trzebnica, październik 2012

Opracowanie:
Mirosława Szczepaniak

1. WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Podstawowym źródłem informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy jest obowiązujący obecnie w kraju na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2011 (Dz. U. Nr 239, poz. 1594) system statystyczno – sprawozdawczy o rynku pracy.

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno – sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: od MPiPS -01 do MPiPS -06) wprowadzono do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- Bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W związku z w/w źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy dane, dotyczące osób bezrobotnych według zawodów, a także według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności i według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) wprowadzona Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. Nr 251 poz. 1885, z późn. zm.).

Używane w tekście nazwy i symbole zawodów zgodne są z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje:

- 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy),
- 43 grupy duże – jako wewnętrzny podział grup wielkich (kod dwucyfrowy),
- 132 grup średnie – jako wewnętrzny podział grup dużych (kod trzycyfrowy),
- 444 grupy elementarne – jako wewnętrzny podział grup średnich (kod czterocyfrowy),
- 2360 zawodów i specjalności tworzących grupy elementarne (kod sześciocyfrowy).

W celu dokonania właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy,
- **Zawód deficytowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód nadwyżkowy** – zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie,
- **Zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)** – zawód, dla którego liczba ofert pracy zrównoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Zgromadzone informacje opierają się na danych sprawozdawczych Urzędu Pracy w Trzebnicy za okres od 01.01.2012 r. do 30.06.2012 r.

2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE TRZEBNICKIM WG. ZAWODÓW W I –POLROCZU 2012 R.

Wg stanu na dzień 30.06.2012 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy zarejestrowane było **3387** osób bezrobotnych, w tym **1750** kobiety (**51,6%**), **612** osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (**18%**), **2204** osób zamieszkałych na wsi (**65%**), **51** osób było zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (**1,5%**).

W stosunku do stanu z końca I półrocza 2011 roku nastąpił niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu trzebnickiego o **66** osób. Powyższą sytuację obrazuje wykres nr.1.

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2011. i 30.06.2012r.

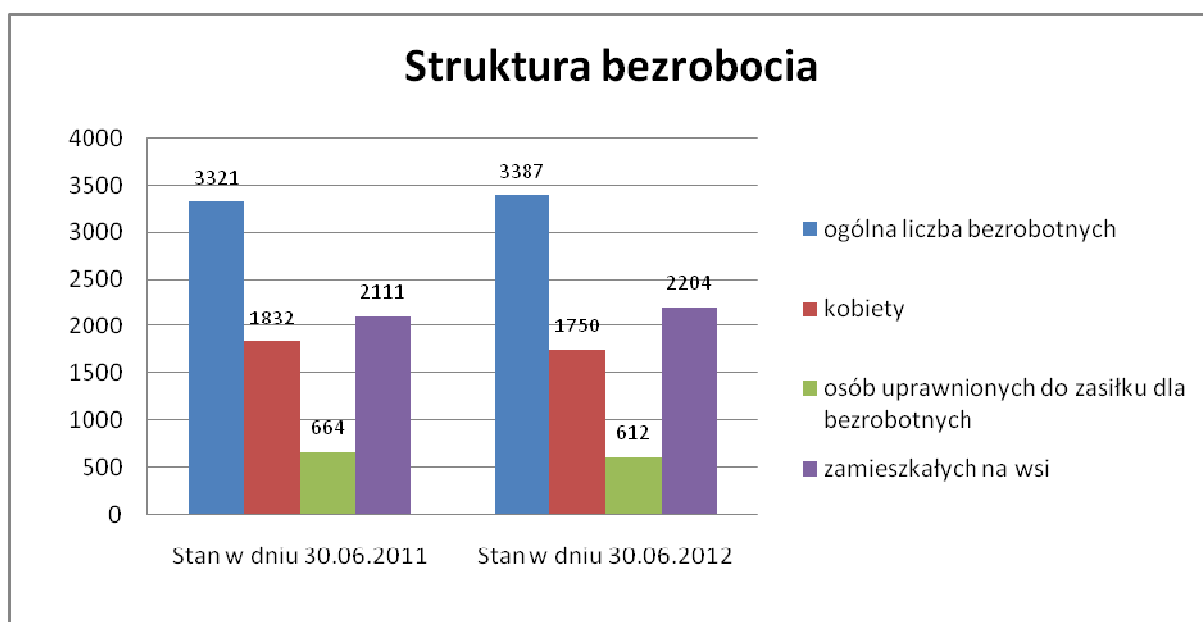


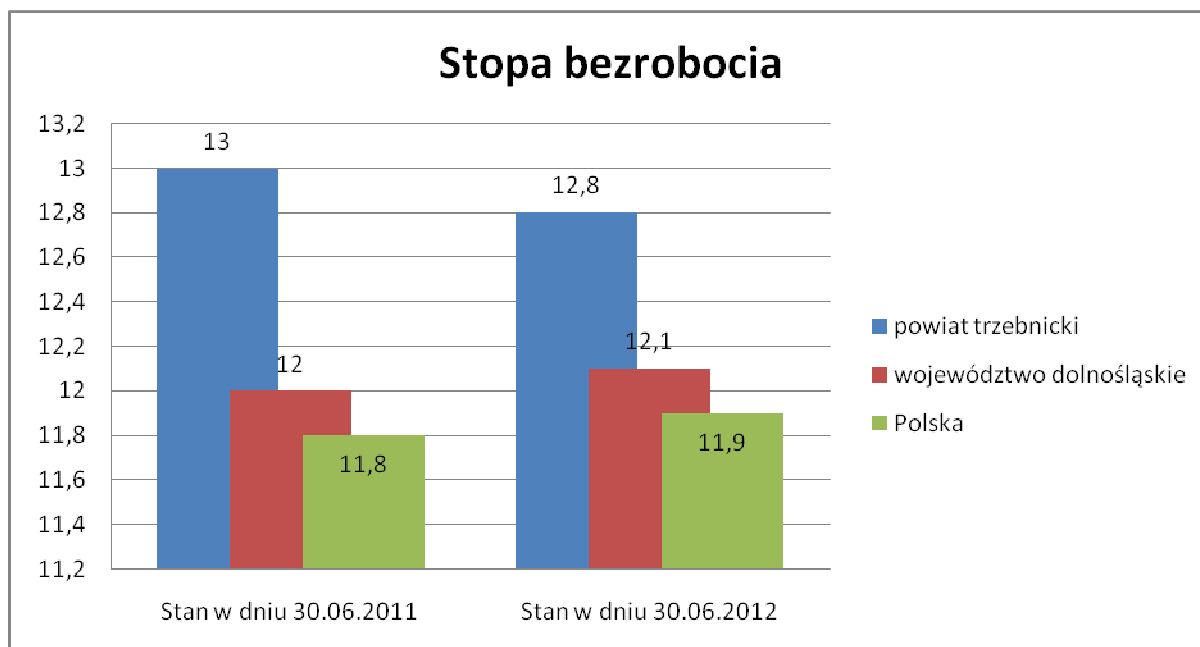
Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I-półrocza 2012r.

Osoby	Stan w dniu 30.06.2011	Stan w dniu 30.06.2012	Zmiany
długotrwale bezrobotne	1365	1419	↑54
do 25 roku życia	738	655	↓83
powyżej 50 roku życia	827	904	↑77
bez kwalifikacji zawodowych	1124	1143	↑19
samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	302	321	↑19
niepełnosprawni	157	192	↑35

Analizując dane zawarte w tabeli 1 zauważa się, iż największą liczbę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (**1419 osób**, co stanowi **42%** ogółu bezrobotnych). Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią **33,7%** bezrobotnych (**1143 osoby**), a osoby powyżej 50 roku życia to **26,7%** ogółu zarejestrowanych (**904 osób**). Z kolei młodzież do 25 roku życia to **19,3%** ogółu zarejestrowanych (**655 osób**). Najmniejszą liczbę bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne i stanowią **5,6%** ogółu osób bezrobotnych (**192 osób**).

Stopa bezrobocia na terenie powiatu trzebnickiego wynosiła na dzień 30.06.2012 roku **12,8%**, a w analogicznym okresie 2011 roku było to **13%**. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o **0,2** punktu procentowego. W województwie dolnośląskim w analogicznym okresie nastąpił niewielki wzrost stopy bezrobocia o **0,1** punktu procentowego - na dzień 30.06.2012 roku stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła **12,1%**. W skali całego kraju na dzień 30.06.2012 roku stopa bezrobocia wynosiła **11,9%**. Opisane zmiany stopy bezrobocia ilustruje poniższy wykres.

Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2011r. i 30.06.2012r.



W końcu I półrocza 2012 roku poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu trzebnickiego przedstawiał się w sposób następujący:

- gmina Oborniki Śląskie – **620 osób**;

- gmina Prusice – 380 osoby;
- gmina Trzebnica – 916 osób;
- gmina Wisznia Mała – 292 osoby;
- gmina Zawonia – 263 osoby;
- gmina Żmigród – 916 osoby.

Najwięcej bezrobotnych zamieszkuje w następujących miejscowościach:

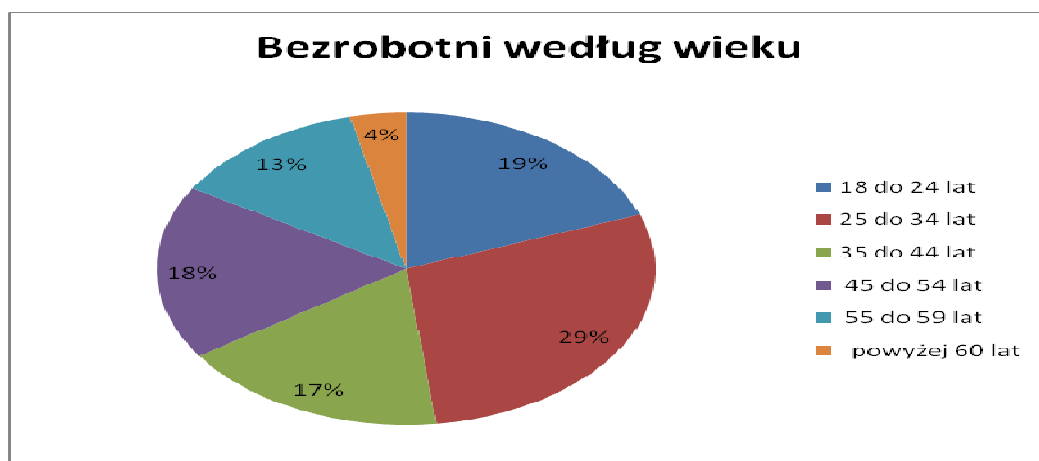
- w Trzebnicy – 462 osób (w tym 223 kobiety),
- w Żmigrodzie – 381 osoby (w tym 197 kobiet),
- w Obornikach Śląskich – 237 osób (w tym 109 kobiet),
- w Prusicach – 103 osób (w tym 61 kobiet),
- w Strzeszowie – 60 osób (w tym 28 kobiet),
- w Korzeńsku – 67 osób (w tym 32 kobiety),
- w Zawoni – 59 osoby (w tym 28 kobiet),
- w Czeszowie – 54 osoby (w tym 30 kobiet).

Biorąc pod uwagę wiek, poziom wykształcenia, staż pracy i czas pozostawania bez pracy struktura bezrobocia w powiecie trzebnickim przedstawia się w sposób następujący:

a) wg wieku:

- 18 do 24 lat – 655 osoby (w tym 395 kobiet),
- 25 do 34 lat – 910 osób (w tym 571 kobiet),
- 35 do 44 lat – 589 osób (w tym 330 kobiet),
- 45 do 54 lat – 626 osób (w tym 284 kobiet),
- 55 do 59 lat – 401 osób (w tym 170 kobiet),
- powyżej 60 lat – 122 osób (mężczyźni);

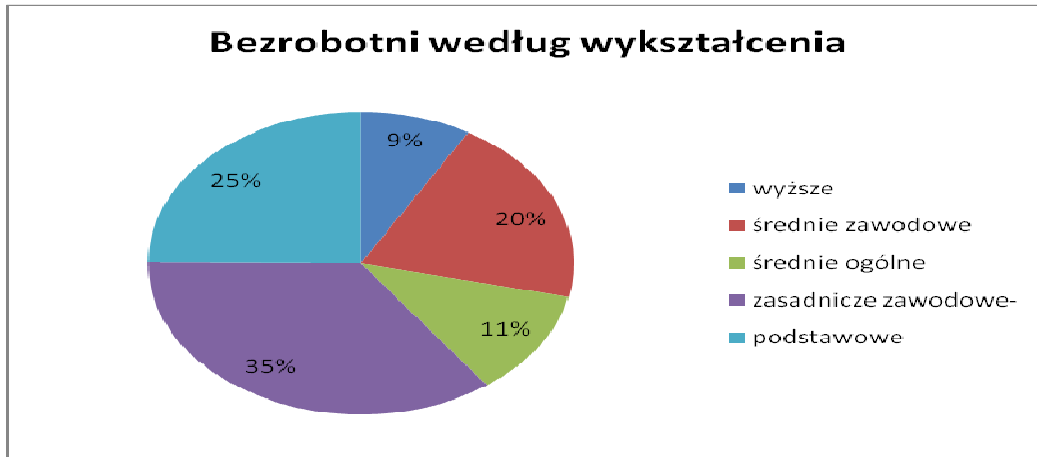
Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 30.06.2012 r.



b) wg wykształcenia:

- wyższe - 285 osób (w tym 196 kobiet),
- średnie zawodowe - 684 osób (w tym 428 kobiet),
- średnie ogólne - 384 osoby (w tym 258 kobiet),
- zasadnicze zawodowe - 1192 osób (w tym 478 kobiet),
- podstawowe - 843 osób (w tym 390 kobiet);

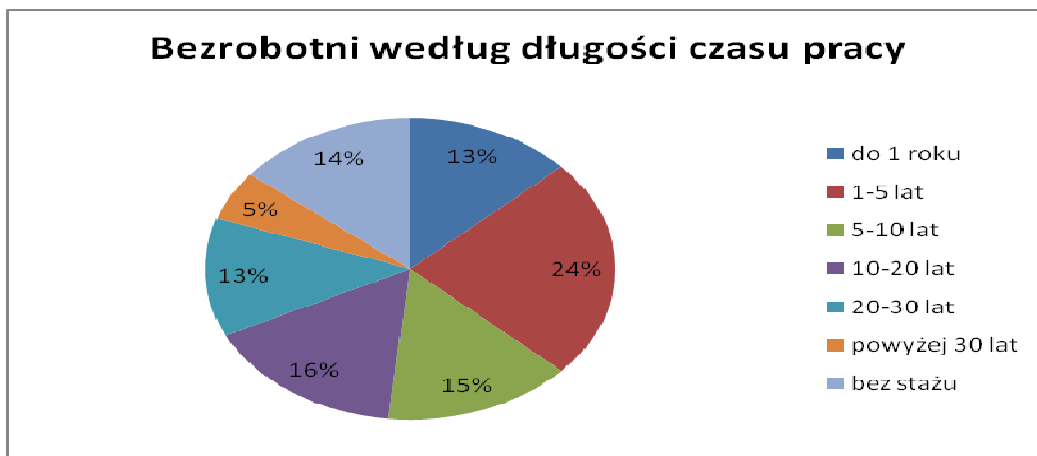
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 30.06.2012 r.



c) wg długości stażu pracy:

- do 1 roku - 444 osób (w tym 269 kobiet),
- 1-5 lat - 804 osób (w tym 444 kobiet),
- 5-10 lat - 504 osoby (w tym 267 kobiet),
- 10-20 lat - 542 osoby (w tym 258 kobiet),
- 20-30 lat - 432 osoby (w tym 145 kobiet),
- powyżej 30 lat - 181 osób (w tym 44 kobiety),
- bez stażu - 480 osoby (w tym 323 kobiety);

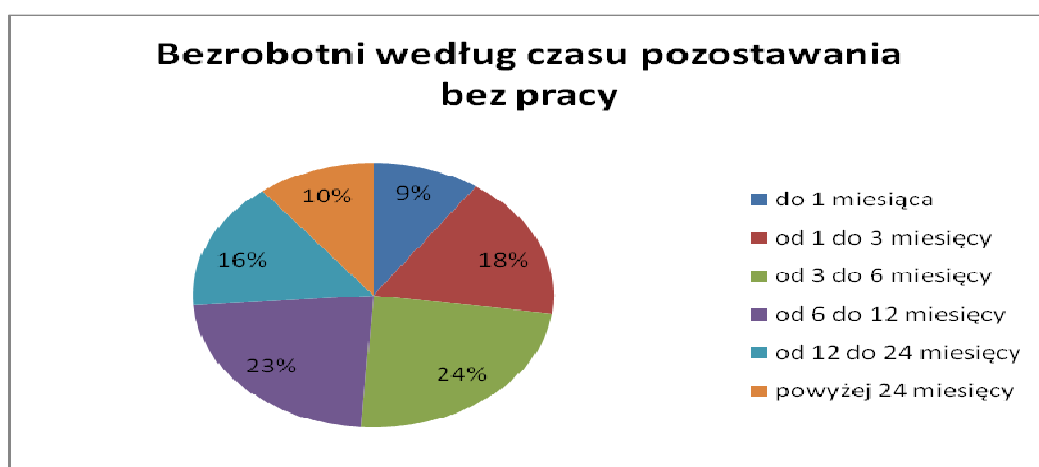
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 30.06.2012 r.



d) wg czasu pozostawania bez pracy:

- do 1 miesiąca - **325** osób (w tym **146** kobiety),
- od 1 do 3 miesięcy - **596** osób (w tym **281** kobiety),
- od 3 do 6 miesięcy - **810** osoby (w tym **394** kobiet),
- od 6 do 12 miesięcy - **769**osób (w tym **412** kobiety),
- od 12 do 24 miesięcy - **531** osób (w tym **301** kobiet),
- powyżej 24 miesięcy - **356** osób (w tym **216** kobiety).

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na dzień 30.06.2012 r.



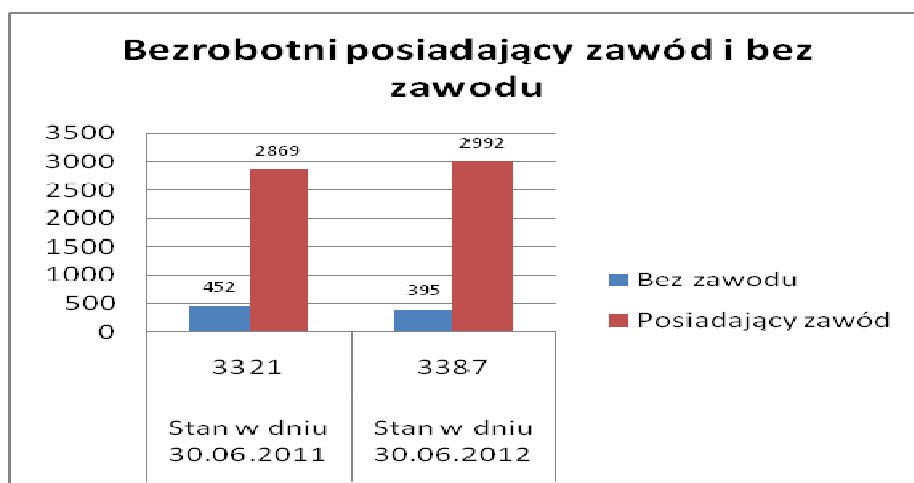
Według stanu na 30.06.2012 r. wśród zarejestrowanych **3387** bezrobotnych – **2992** osób posiadało zawód (specjalność) tj. **88,3%**. W porównaniu z pierwszym półroczem 2011 r., liczba osób zarejestrowanych z zawodem tj. **86,4%** zwiększyła się o 123 osoby.

Udział osób bez zawodu spadł. W końcu I półrocza 2012 roku **395** osób nie posiadało zawodu (specjalność). Populacja ta zmniejszyła się o **57** osób w stosunku do stanu z I półrocza 2011. Z kolei analiza populacji bezrobotnych ze względu na płeć wskazuje, że na koniec I półrocza 2012 roku zawód posiadało więcej kobiet – **1750**, tj. **58,4%** ogólnej liczby osób posiadających zawód. Zaistniałą sytuację obrazuje tabela nr 2 i wykres nr 7.

Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2011r. i I półrocza 2012r.

Bezrobotni	Stan w dniu 30.06.2011		Stan w dniu 30.06.2012	
Ogółem	3321	% udział do ogółu	3387	% udział do ogółu
Bez zawodu	452	13,6	395	11,7
Posiadający zawód	2869	86,4	2992	88,3

Wykres 7. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2011 roku i I połowie 2012 roku.



Spośród **651** zawodów wyszczególnionych w zebranych danych statycznych T-I/P-1 wg kodu zawodu wybrano 30 o największej liczbie osób bezrobotnych. Stanowią one aż 46,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu trzebnickiego - **1579** osób. Przy interpretacji wzięto pod uwagę zawody, w których było najwięcej zarejestrowanych osób.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 30.06.2012 r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni i ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	"522301"	Sprzedawca*	372	340	3	3	97	93
2	"722204"	Ślusarz*	125	3	0	0	25	0
3	"331403"	Technik ekonomista*	93	78	2	2	22	20
4	"711202"	Murarz*	91	0	0	0	19	0
5	"314207"	Technik rolnik*	68	51	1	1	25	20
6	"753105"	Krawiec*	57	57	0	0	16	16
7	"931301"	Robotnik budowlany	55	1	0	0	20	0
8	"512001"	Kucharz*	53	47	0	0	12	12
9	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	53	0	0	0	9	0
10	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50	23	0	0	16	8
11	"752205"	Stolarz*	40	2	0	0	7	0
12	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	37	0	0	0	13	0
13	"432103"	Magazynier	36	6	0	0	6	1
14	"514101"	Fryzjer*	36	36	0	0	3	3

15	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	35	23	1	1	11	11
16	"752208"	Stolarz meblowy	32	2	0	0	9	2
17	"911207"	Sprzątaczką biurową	32	31	0	0	19	19
18	"751201"	Cukiernik*	31	20	0	0	6	5
19	"411004"	Technik prac biurowych*	27	23	0	0	9	6
20	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	27	18	0	0	4	2
21	"311504"	Technik mechanik*	26	3	0	0	4	0
22	"613003"	Rolnik*	26	11	0	0	8	5
23	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	26	0	0	0	1	0
24	"751204"	Piekarz*	25	4	1	0	0	0
25	"263102"	Ekonomista	22	15	0	0	6	5
26	"722314"	Tokarz w metalu	22	2	0	0	7	1
27	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	22	0	0	0	11	0
28	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	20	11	0	0	3	2
29	"753303"	Szwaczka	20	20	0	0	9	9
30	"941201"	Pomoc kuchenna	20	18	0	0	7	7
31	"000000"	Bez zawodu	395	264	45	38	21	14
Ogółem			3387	1750	91	74	753	422

Analizując dane zgromadzone w tabeli 3 można stwierdzić, że największą grupę osób zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu (**11,6%** osób zarejestrowanych). Zarejestrowani w zawodzie sprzedawca to grupa stanowiąca **11%** ogółu bezrobotnych co wskazuje na handlowo - usługowy charakter naszego regionu.

Kolejne duże grupy tworzą osoby bezrobotne zarejestrowane w zawodach: ślusarz (**3,7%** ogółu osób zarejestrowanych) i technik ekonomista (**2,7%**). Dalszymi dużymi grupami zarejestrowanych wg zawodów są: murarz, technik rolnik, kucharz, krawiec, stolarz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2011 roku i I połowie 2012 roku.



Na podstawie powyższego wykresu można stwierdzić, że na dzień 30.06.2012r. odsetek osób bezrobotnych bez zawodu w porównaniu do stanu na dzień 30.06.2011r. znacznie spadł. Najliczniejszą grupą nadal są sprzedawcy. W pozostałych zawodach liczba bezrobotnych w porównaniu do I półrocza 2011 r. utrzymuje się na względnie stałym poziomie. Największy wzrost zaobserwowano wśród murarzy i ślusarzy, spowodowane jest to wyraźnym spowolnieniem gospodarczym, a tym samym wzrostem bezrobocia wśród tych grup zawodowych.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do siedmiu grup:

- sprzedawcy i pokrewni – 14,1%,
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (ślusarze, operatorzy CNC, mechanicy samochodowi, mechanicy) - 11%,
- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (stolarze meblowi, krawcy, kuśnierze, szwaczki, piekarze, cukiernicy) – 8,8%,
- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (murarze, hydraulicy, lakiernicy) – 7,6%,
- średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (technicy rolnictwa, technicy mechanicy) – 7,4%,

- pracownicy usług osobistych (kucharze, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, kelnerzy i pokrewni) – 6%,
- średni personel do spraw biznesu i administracji (średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, księgowi) – 5%,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym,) – 4,9%,
- kierowcy i operatorzy pojazdów (operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych) – 4,4%,
- rolnicy produkcji towarowej (ogrodnicy, sadownicy, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej) – 3,6%,

Bezrobotni zakwalifikowani do tych 10 grup podstawowych stanowią **73%** ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Trzebnica posiadającej zawód.

Wśród wszystkich zawodów, w których rejestrowane są osoby bezrobotne można wyodrębnić grupę, która „generuje” długotrwale bezrobocie. Wykaz 30 zawodów uszeregowanych według liczby zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy bezrobotnych przedstawiono w tabeli nr. 4.

Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 30.06.2012 r.

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni poprzednio pracujący, pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy		Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			razem	kobiety	Razem	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	97	93	372	340
2.	"722204"	Ślusarz*	25	0	125	3
3.	"314207"	Technik rolnik*	25	20	68	51
4.	"331403"	Technik ekonomista*	22	20	93	78
5.	"000000"	Bez zawodu	21	14	395	264
6.	"931301"	Robotnik budowlany	20	0	55	1
7.	"711202"	Murarz*	19	0	91	0
8.	"911207"	Sprzątaczką biurowa	19	19	32	31
9.	"753105"	Krawiec*	16	16	57	57
10.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	16	8	50	23

11.	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	13	0	37	0
12.	"512001"	Kucharz*	12	12	53	47
13.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	11	11	35	23
14.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	11	0	22	0
15.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	9	0	53	0
16.	"752208"	Stolarz meblowy	9	2	32	2
17.	"411004"	Technik prac biurowych*	9	6	27	23
18.	"753303"	Szwaczka	9	9	20	20
19.	"613003"	Rolnik*	8	5	26	11
20.	"752205"	Stolarz*	7	0	40	2
21.	"722314"	Tokarz w metalu	7	1	22	2
22.	"941201"	Pomoc kuchenna	7	7	20	18
23.	"911206"	Salowa	7	7	15	15
24.	"432103"	Magazynier	6	1	36	6
25.	"751201"	Cukiernik*	6	5	31	20
26.	"263102"	Ekonomista	6	5	22	15
27.	"611390"	Pozostali ogrodnicy	6	5	15	12
28.	"961302"	Robotnik placowy	5	3	19	11
29.	"331301"	Księgowy	5	5	15	15

Z analizy powyższej tabeli wynika, iż bezrobotni, którzy są zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy powyżej 12 miesięcy najczęściej posiadają zawód: sprzedawca – **97** osoby, ślusarz – **25**, technik rolnik – **25**, technik ekonomista – **22**, robotnik budowlany – **20**, murarz – **19**, kucharz - **19**, sprzątaczką biurową - **19**, krawiec – **16** osób.

Należy zauważyć, iż zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowią kobiety – **422**, natomiast mężczyźni – **331**.

Na terenie powiatu trzebnickiego brak jest zarejestrowanych osób m.in. w następujących zawodach:

- Główny technolog
- Kierownik supermarketu
- Pozostali biolodzy i pokrewni
- Inżynier budownictwa - budowlę i drogi wodne
- Rzeczoznawca budowlany
- Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami
- Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska
- Inżynier mechanik - technologia mechaniczna
- Specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych
- Inżynier elektronik
- Architekt krajobrazu
- Projektant wzornictwa przemysłowego

- Inżynier geodeta - geodezja inżynieryjno-przemysłowa
- Farmaceuta - farmacja apteczna
- Logopeda
- Nauczyciel matematyki
- Wychowawca małego dziecka
- Doradca finansowy
- Doradca inwestycyjny
- Analityk kredytowy
- Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych
- Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy
- Specjalista do spraw zamówień publicznych
- Archiwista
- Filozof
- Wychowawca w jednostkach penitencjarnych
- Pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
- Technik elektryk samochodowy
- Instalator systemów telewizji przemysłowej
- Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych
- Pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
- Pozostali kreślarze
- Technik żeglugi śródlądowej*
- Technik elektroradiolog*
- Asystentka stomatologiczna*
- Pracownik (doradca) do spraw kredytów
- Spedytor
- Technik spedytor*
- Pozostali spedytorzy i pokrewni
- Sekretarz sądowy
- Funkcjonariusz służby penitencjarnej
- Opiekunka środowiskowa*
- Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej
- Instruktor dyscypliny sportu
- Trener klasy I
- Fotograf*
- Dekorator sklepów
- Szef kuchni (kuchmistrz)
- Technik organizacji usług gastronomicznych*
- Pracownik do spraw ewidencji ludności
- Kasjer walutowy
- Technik usług pocztowych i finansowych*
- Pracownik biura podróży
- Operator centrali telefonicznej
- Recepcjonista hotelowy
- Rejestratorka medyczna
- Fakturzystka
- Pomocnik biblioteczny
- Kurier
- Technik archiwista*
- Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani

- Sprzedawca na targowisku / bazarze
- Sprzedawca w branży mięsnej
- Modelka / model twórczości reklamowej i artystycznej
- Sprzedawca na telefon
- Wydawca posiłków / bufetowy
- Asystent nauczyciela przedszkola
- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia
- Pracownik obsługi monitoringu
- Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
- Ogrodnik*
- Hodowca drobiu
- Zbrojarz
- Cieśla*
- Monter ociepleń budynków
- Monter / składacz okien
- Monter sieci ciepłych
- Malarz lakiernik wyrobów metalowych
- Operator zgrzewarek
- Spawacz metodą MIG
- Ślusarz galanterii metalowej
- Pozostali ślusarze i pokrewni
- Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
- Operator obrabiarek skrawających*
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
- Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie
- Mechanik - monter maszyn i urządzeń*
- Zdobnik szkła
- Rzeźbiarz w drewnie
- Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego
- Renowator mebli artystycznych
- Tokarz w drewnie
- Szewc naprawiacz
- Operator koparki
- Operator pieców do obróbki cieplnej
- Aparatowy procesów chemicznych
- Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych
- Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
- Operator skrawarek drewna
- Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- Monter elektroniki samochodowej
- Monter wyrobów z tworzyw sztucznych
- Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
- Dróżnik przejazdowy
- Kierowca ciągnika siodłowego
- Sprzątaczką domowa
- Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
- Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt

- Konserwator części
- Pomocnik mechanika
- Wydawca materiałów
- Pracownik rozkładający towar na półkach
- Zamiatacz
- Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani

3. NAPŁYW BEZROBOTNYCH WEDŁUG ZAWODÓW.

Kolejną z istotnych zmiennych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu trzebnickiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone profesje i zawody. Na następnej stronie przedstawiono tabelę stanowiącą wykaz zawodów, w których w pierwszym półroczu 2012r. zarejestrowało się w PUP Trzebnica, więcej niż 10 bezrobotnych (łącznie **52** zawodów + kategoria bez zawodu). Wyselekcjonowana grupa obejmowała łącznie **1527** osób, które stanowiły **55,1%** wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w pierwszej połowie tego roku. W całym pierwszym półroczu 2012 roku w PUP Trzebnica łącznie zarejestrowało się **2771** osób bezrobotnych, w tym **1260** kobiet. W pierwszej połowie 2012 r. stosunkowo największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w analogicznym okresie roku poprzedniego) stanowiły osoby bez zawodu (358 osób, co stanowiło **13 %** ogółu rejestrujących się bezrobotnych), gdzie N stanowi ogólna liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych dominowały: sprzedawca (N=268; 9,7%); ślusarz (N=112; 4%); murarz (N=87; 3,15,%); technik ekonomista (N=76; 2,7%); mechanik pojazdów samochodowych (N=49; 1,8%); technik rolnik (N=47; 1,7%); stolarz (N=46; 1,7%); robotnik budowlany (N=43; 1,55%); magazynier (N=37; 1,34%); krawiec (N=36; 1,3%), fryzjer (N=35; 1,26 %), kierowca samochodu ciężarowego (N=31; 1,1%); piekarz (N=30; 1,08%); kucharz (N=29; 1,05%); Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych (N=29; 1,05%).

Łącznie w wymienionych powyżej piętnastu zawodach, zarejestrowało się **955** osób, co stanowiło **34,5%** ogółu napływu do bezrobocia w analizowanym okresie. Pozostał z wyróżnionych w tabeli nr 5 zawodów nie przekroczyły progu **1,0%** ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (I półrocze 2012r.).

Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów w I połowie 2012 roku.

Lp	Kod zawodu	Zawody i specjalności	Bezrobotni zarejestrowani ogółem	
			N-razem	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	268	230
2.	"722204"	Ślusarz*	112	3
3.	"711202"	Murarz*	87	0
4.	"331403"	Technik ekonomista*	76	58
5.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	49	0
6.	"314207"	Technik rolnik*	47	31
7.	"752205"	Stolarz*	46	2
8.	"931301"	Robotnik budowlany	43	0
9.	"432103"	Magazynier	37	8
10.	"753105"	Krawiec*	36	36
11.	"514101"	Fryzjer*	35	35
12.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	31	0
13.	"751204"	Piekarz*	30	4
14.	"512001"	Kucharz*	29	22
15.	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	29	0
16.	"311504"	Technik mechanik*	27	2
17.	"751201"	Cukiernik*	27	16
18.	"821111"	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	27	17
19.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	27	9
20.	"752208"	Stolarz meblowy	26	0
21.	"722314"	Tokarz w metalu	21	0
22.	"411004"	Technik prac biurowych*	20	19
23.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	20	12
24.	"721306"	Błacharz samochodowy*	20	0
25.	"515303"	Robotnik gospodarczy	19	5
26.	"522305"	Technik handlowiec*	19	14
27.	"932101"	Pakowacz	19	11
28.	"263102"	Ekonomista	18	10
29.	"613003"	Rolnik*	18	9
30.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	17	0
31.	"721207"	Spawacz ręczny gazowy	15	0
32.	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	13	8
33.	"713203"	Lakiernik samochodowy	13	0
34.	"711503"	Stolarz budowlany	12	0
35.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	12	0
36.	"941201"	Pomoc kuchenna	12	11
37.	"961302"	Robotnik placowy	12	5
38.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	11	8

39.	"311408"	Technik elektronik*	11	0
41.	"351203"	Technik informatyk*	11	3
42.	"513101"	Kelner*	11	9
43.	"712601"	Hydraulik	11	0
44.	"713102"	Malarz budowlany	11	0
45.	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	11	4
46.	"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	11	0
47.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	10	3
48.	"523002"	Kasjer handlowy	10	10
49.	"621002"	Robotnik leśny	10	3
50.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	10	0
51.	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	10	0
52.	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	10	0
53.	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	10	0

4. ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE TRZEBNICKIM WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW) W I - POŁROCZU 2012 ROKU.

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy w okresie od stycznia do końca czerwca 2012 roku pozyskał **706** ofert pracy. Jest to o **94** miejsca zatrudnienia mniej niż w I półroczu 2011 roku. Ilość składanych ofert pracy zmalała, co spowodowane jest mniejszym zainteresowaniem pracodawców naborem pracowników, brakiem powstawania nowych miejsc pracy w powiecie trzebnickim i spowolnieniem gospodarczym.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2012 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012r.(%)
1.	"52"	SPRZEDAWCY I POKREWNI	14,02
2.	"41"	SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI	11,90
3.	"72"	ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI	10,77
4.	"51"	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH	9,35
5.	"93"	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	6,37
6.	"33"	ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI	5,52
7.	"75"	ROBOTNICZY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNÝCH I POKREWNI	4,96
8.	"83"	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	3,97
9.	"71"	ROBOTNICZY BUDOWLANI I POKREWNI (Z	3,54

		WYŁĄCZENIEM ELEKTRYKÓW)	
10.	"24"	SPECJALIŚCI DO SPRAW EKONOMICZNYCH I ZARZĄDZANIA	3,26
11.	"43"	PRACOWNICY DO SPRAW FINANSOWO-STATYSTYCZNYCH I EWIDENCJI MATERIAŁOWEJ	2,97

Na podstawie danych z tabeli 6 ranking ofert pracy wg grup zawodowych w I półroczu 2012 roku przedstawia się następująco: pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy dla grupy zawodowej: SPRZEDAWCY I POKREWNI, SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI, ROBOTNICY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI, PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH, ROBOTNICY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE, ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI, ROBOTNICY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNYCH I POKREWNI, ROBOTNICY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNYCH I POKREWNI, KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW, KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW.

W poniższej tabeli przedstawiono 30 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2012 roku. Zostały one uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w I półroczu 2012 roku.

Tabela 7. Ranking ofert pracy wg zawodów w I półroczu 2012 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012r.
1.	"411004"	Technik prac biurowych*	76
2.	"522301"	Sprzedawca*	67
3.	"515303"	Robotnik gospodarczy	32
4.	"931301"	Robotnik budowlany	19
5.	"752205"	Stolarz*	18
6.	"334306"	Technik administracji*	15
7.	"722204"	Ślusarz*	15
8.	"241202"	Doradca finansowy	14
9.	"512001"	Kucharz*	11
10.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	11
11.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	11

12.	"741290"	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	10
13.	"331301"	Księgowy	9
14.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	9
15.	"931205"	Robotnik drogowy	9
16.	"522302"	Sprzedawca w branży mięsnej	8
17.	"412001"	Sekretarka	7
18.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	7
19.	"432103"	Magazynier	7
20.	"513101"	Kelner*	7
21.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	7
22.	"941201"	Pomoc kuchenna	7
23.	"524902"	Doradca klienta	6
24.	"541990"	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	6
25.	"721204"	Spawacz metodą MAG	6
26.	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	6
27.	"931202"	Kopacz	6
28.	"961303"	Zamiatacz	6
29.	"514202"	Kosmetyczka	5
30.	"522305"	Technik handlowiec*	5

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy skierowanych było do techników prac biurowych (**10,8**), sprzedawców (**9,5%**), robotników gospodarczych (**4,53%**), robotników budowlanych (**2,7%**), stolarz (**2,55%**), ślusarz (**2,12%**), doradcy finansowi (**2%**), kucharzy (**1,6%**), pozostali spawacze i pokrewni (**1,6%**).

Technicy prac biurowych zatrudniani są w różnych branżach, najczęściej w administracji, jednak w tej grupie znaczną część stanowią oferty stażowe.

Zauważyć można także dość dużą ilość ofert pracy dla osób z wykształceniem średnim administracyjno-biurowym i jednocześnie dużą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w tych zawodach, co może świadczyć o niedostosowaniu kwalifikacji i umiejętności tej grupy bezrobotnych do wymagań stawianych przez pracodawców oraz o dużej rotacji pracowników w tych zawodach. Poza tym wiele z wymienionych ofert dotyczy wolnych miejsc stażowych. Występuje też duża rotacja pracowników w zawodach: murarz, robotnik budowlany.

Analizując oferty pracy zgłoszone do urzędu zauważyć można, że nie wszystkie oferty są w pełni realizowane, wynika to przede wszystkim z braku dopasowania wymogów

zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane, które nie odpowiadają wymogom lokalnego rynku pracy.

W I półroczu 2012 roku nie zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy ofert m.in. w następujących zawodach:

- Dyrektor handlowy
- Dyrektor wykonawczy
- Prezes
- Główny księgowy
- Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi
- Naczelnik / kierownik wydziału
- Kierownik działu marketingu
- Kierownik działu sprzedaży
- Kierownik działu reklamy / promocji / public relations
- Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury
- Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
- Chemik
- Chemik - technologia chemiczna
- Geolog
- Matematyk
- Biolog
- Biotechnolog
- Pozostali biologowie i pokrewni
- Inżynier leśnictwa
- Inżynier rolnictwa
- Inżynier zootechniki
- Inżynier organizacji i planowania produkcji
- Inżynier budownictwa - budowle i drogi wodne
- Inżynier budownictwa - urządzenia, instalacje i sieci energetyczne
- Rzecznik budowlany
- Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami
- Inżynier inżynierii środowiska - systemy Wodociągowe i kanalizacyjne
- Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali
- Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe
- Inżynier mechanik - technologia mechaniczna
- Inżynier mechanizacji rolnictwa
- Inżynier inżynierii chemicznej
- Inżynier technologii chemicznej
- Inżynier gospodarki przestrzennej
- Specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych
- Inżynier elektryk
- Inżynier elektronik
- Inżynier telekomunikacji
- Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne
- Grafik komputerowy multimedialny
- Lekarz
- Położna
- Farmaceuta - farmacja apteczna
- Specjalista żywienia człowieka
- Kosmetolog
- Nauczyciel akademicki - nauki o kulturze Fizycznej
- Nauczyciel przedmiotów zawodowych Ekonomicznych
- Nauczyciel biologii
- Nauczyciel geografii
- Nauczyciel historii
- Nauczyciel języka niemieckiego
- Nauczyciel języka polskiego
- Nauczyciel plastyki
- Nauczyciel religii
- Nauczyciel techniki
- Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
- Nauczyciel nauczania początkowego
- Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej
- Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole Podstawowej
- Pozostali nauczyciele szkół podstawowych
- Pedagog
- Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)
- Pozostali nauczyciele szkół specjalnych
- Instruktor tańca
- Pedagog szkolny
- Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjalista do spraw rachunkowości

- Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej
- Doradca inwestycyjny
- Analityk kredytowy
- Specjalista do spraw finansów
- Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych
- Pozostali analitycy finansowi
- Organizator transportu drogowego
- Specjalista do spraw logistyki
- Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
- Inspektor nadzoru bankowego
- Inspektor nadzoru budowlanego
- Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych
- Specjalista do spraw integracji europejskiej
- Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu
- Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych
- Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych
- Specjalista do spraw zamówień publicznych
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju
- Doradca zawodowy
- Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)
- Specjalista zastosowań informatyki
- Tester oprogramowania komputerowego
- Administrator baz danych
- Administrator sieci informatycznej
- Inżynier systemów i sieci komputerowych
- Asystent prawny
- Prawnik legislator
- Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
- Bibliotekoznawca
- Kulturoznawca
- Socjolog
- Filozof
- Politolog
- Psycholog kliniczny
- Specjalista resocjalizacji
- Edytor materiałów źródłowych
- Dziennikarz
- Filolog - filologia klasyczna
- Filolog - filologia obcojęzyczna
- Filolog - filologia polska
- Laborant chemiczny
- Technik analityk*
- Technik geodeta*
- Kosztorysant budowlany
- Technik architekt
- Technik budownictwa*
- Technik inżynierii środowiska i melioracji*
- Technik urządzeń sanitarnych*
- Technik elektryk*
- Pozostali technicy elektrycy
- Projektant systemów alarmowych
- Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym*
- Technik elektronik*
- Technik mechatronik*
- Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów
- Kontroler jakości wyrobów mechanicznych
- Technik mechanik*
- Technik mechanik maszyn i urządzeń
- Technik mechanik obróbki skrawaniem
- Technik mechanik urządzeń przemysłowych
- Technik mechanizacji rolnictwa*
- Pozostali technicy mechanicy
- Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych
- Technik technologii chemicznej*
- Technik wiertnik*
- Pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
- Technik poligraf*
- Technik technologii drewna*
- Technik technologii odzieży*
- Technik transportu kolejowego*
- Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Elektroenergetyk elektrowni ciepłych
- Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń
- Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych
- Operator (maszynista) stacji pomp
- Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
- Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
- Laborant nasiennictwa
- Technik architektury krajobrazu*
- Technik ogrodnik*
- Technik rolnik*
- Pozostali technicy rolnictwa i pokrewni
- Technik leśnik*
- Kontroler jakości produktów spożywczych
- Technik technologii żywności*
- Technik technologii żywności - produkcja koncentratów Spożywczych
- Technik technologii żywności – produkcja piekarsko-ciastkarska
- Technik technologii żywności - przetwórstwo

- jajczarsko-drobiarskie
- Technik technologii żywności – przetwórstwo zbożowe
- Technik technologii żywności - przetwórstwo ziemniaczane
- Pozostali technicy technologii żywności
- Mechanik statku żeglugi śródlądowej
- Technik żeglugi śródlądowej*
- Technik elektroradiolog*
- Technik analityki medycznej
- Technik dentystryczny*
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego*
- Higienistka stomatologiczna*
- Technik fizjoterapii
- Technik masażysta*
- Inspektor ochrony środowiska
- Strażnik ochrony przyrody / środowiska
- Technik bezpieczeństwa i higieny pracy*
- Technik ochrony środowiska*
- Weterynaryjny kontroler sanitarny
- Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
- Technik agrobiznesu*
- Technik ekonomista*
- Technik spedytor*
- Pośrednik pracy
- Asystent dyrektora
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
- Funkcjonariusz służb specjalnych
- Inspektor kontroli handlu i usług
- Detektyw prywatny
- Asystent osoby niepełnosprawnej*
- Opiekun osoby starszej*
- Instruktor dyscypliny sportu
- Instruktor rekreacji ruchowej
- Instruktor rytmiki
- Fotograf*
- Dekorator sklepów
- Dekorator wnętrz
- Plastyk*
- Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej
- Technik organizacji usług gastronomicznych*
- Muzyk*
- Technik teleinformatyk*
- Konserwator systemów komputerowych i sieci
- Technik informatyk*
- Projektant stron internetowych (webmaster)
- Kinooperator
- Technik telekomunikacji*
- Pracownik kancelaryjny
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Maszynistka
- Asystent usług pocztowych
- Kasjer bankowy
- Kasjer walutowy
- Technik usług pocztowych i finansowych*
- Pracownik kolektury
- Pozostali windykatorzy i pokrewni
- Technik obsługi turystycznej*
- Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)
- Operator centrali telefonicznej
- Pracownik informacji turystycznej
- Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
- Pozostali magazynierzy i pokrewni
- Ekspedient pocztowy
- Kurier
- Listonosz
- Pracownik do spraw osobowych
- Konduktor
- Pozostali kucharze
- Fryzjer męski
- Technik usług fryzjerskich*
- Technik usług kosmetycznych*
- Wizażystka / stylistka
- Pozostałe kosmetyczki i pokrewni
- Gospodyni
- Kościelny
- Sprzedawca na targowisku / bazarze
- Sprzedawca w branży przemysłowej
- Kasjer w zakładzie pracy
- Wydawca posiłków / bufetowy
- Ekspedient w punkcie usługowym
- Hostessa
- Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Opiekunka dzieci w drodze do szkoły
- Opiekunka dziecięca domowa
- Pozostały pomocniczy personel medyczny
- Opiekunka domowa
- Siostra PCK
- Pomoc apteczna
- Pomoc dentystryczna
- Sanitariusz szpitalny
- Policjant służby wspomagającej
- Portier
- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia
- Strażnik gminny / miejski

- Rolnik upraw polowych
- Pozostali rolnicy upraw polowych
- Ogrodnik terenów zieleni
- Ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych
- Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych
- Ogrodnik - uprawa warzyw polowych
- Pozostali ogrodnicy
- Rolnik upraw mieszanych
- Hodowca drobiu
- Pracownik wylęgarni drobiu
- Hodowca inwentarza mieszanego
- Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kierownik małego przedsiębiorstwa produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Rolnik*
- Drwal / pilarz drzew
- Robotnik leśny
- Rybak stawowy
- Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
- Monter kamiennych elementów budowlanych
- Betoniarz
- Betoniarz - zbrojarz*
- Cieśla szalunkowy
- Stolarz budowlany
- Monter nawierzchni kolejowej*
- Monter reklam
- Monter rusztowań
- Dekarz*
- Posadzkarz*
- Monter ociepleń budynków
- Tynkarz
- Monter izolacji budowlanych*
- Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody
- Monter instalacji gazowych*
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*
- Monter rurociągów przemysłowych
- Monter sieci ciepłych
- Monter sieci gazowych
- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
- Monter płyt kartonowo - gipsowych
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*
- Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Malarz - tapeciarz*
- Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych
- Lakiernik samochodowy
- Lakiernik tworzyw sztucznych
- Lakiernik wyrobów drewnianych
- Pozostali lakiernicy
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym
- Blacharz*
- Blacharz samochodowy*
- Monter kadłubów okrętowych*
- Monter konstrukcji aluminiowych
- Oczyszczacz konstrukcji stalowych
- Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
- Kowal*
- Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem
- Mechanik ciągników
- Mechanik samochodów osobowych
- Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych
- Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych
- Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
- Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa Podziemnego
- Mechanik silników spalinowych
- Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim*
- Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
- Mechanik pojazdów jednośladowych
- Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*
- Złotnik - jubiler*
- Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej
- Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych
- Szlifierz szkła gospodarczego i technicznego
- Galwanizer
- Pozłotnik
- Zdobnik szkła
- Rzeźbiarz w drewnie
- Dzierżniarz
- Plecionkarz
- Przędzacz
- Tkacz
- Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej Niesklasyfikowani
- Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
- Maszynista maszyn offsetowych
- Introligator*
- Introligator poligraficzny
- Elektromonter instalacji elektrycznych
- Elektromechanik elektrycznych przyrządów Pomiarowych
- Elektromechanik sprzętu gospodarstwa Domowego
- Elektromechanik urządzeń chłodniczych

- Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym
- Elektromonter maszyn elektrycznych
- Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego
- Elektromonter taboru szynowego
- Elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających
- Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć
- Monter elektronik - elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne
- Monter elektronik - instalacja anten
- Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne
- Pozostali monterzy elektronik i serwisanci urządzeń elektronicznych
- Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)
- Monter sieci telekomunikacyjnych
- Garmażer
- Rzeźnik - wędliniarz*
- Ubojowy
- Karmelarz
- Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
- Młynarz
- Przetwórcza owoców i warzyw
- Suszarniowy drewna
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Stolarz galanterii drzewnej
- Stolarz modelarz instrumentów muzycznych
- Pozostali stolarze meblowi i pokrewni
- Pilarz
- Polerowacz wyrobów z drewna
- Tokarz w drewnie
- Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni
- Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
- Krojczy
- Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Cholewkarz
- Obuwnik ortopedyczny
- Obuwnik przemysłowy
- Kaletnik*
- Górnik eksploatacji podziemnej*
- Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż*
- Operator koparko - ładowarki
- Operator ładowarki
- Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla
- Wiertacz odwiertów eksploatacyjnych i geofizycznych*
- Szlifierz kamienia
- Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*
- Operator pieców do obróbki cieplnej
- Tłoczarz w metalu
- Aparatowy procesów chemicznych
- Operator urządzeń do produkcji włókien chemicznych
- Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
- Aparatowy produkcji wyrobów maczanych
- Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych
- Operator wtryskarki
- Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru
- Operator maszyn przedziałniczych
- Operator maszyn wykończalniczych wyrobów Włókienniczych
- Operator maszyn i urządzeń mechanicznej obróbki skór
- Pracownik pralni chemicznej
- Operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin
- Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego
- Operator urządzeń do produkcji napojów Bezalkoholowych
- Operator urządzeń do produkcji pieczywa
- Operator urządzeń do produkcji tłuszczów roślinnych
- Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych
- Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich
- Operator urządzeń do suszenia zbóż
- Operator urządzeń przetwórstwa mięsa
- Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego
- Operator pras w produkcji drzewnej
- Operator skrawarek drewna
- Prasowacz ceramiki elektronicznej i elektrotechnicznej
- Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych
- Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych
- Operator urządzeń utylizacji surowców Zwierzęcych
- Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani
- Monter maszyn i urządzeń przemysłowych
- Monter sprzętu gospodarstwa domowego
- Monter urządzeń chłodniczych i Gastronomicznych
- Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej
- Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa Domowego
- Monter maszyn elektrycznych
- Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń
- Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
- Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego
- Monter mebli

- Monter rowerów i wózków
- Monter wyrobów z drewna
- Dyżurny ruchu kolejowego
- Manewrowy
- Nastawniczy
- Operator pociągowy
- Ustawiacz
- Kierowca mechanik
- Motorniczy tramwaju
- Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*
- Operator maszyn rolniczych
- Operator maszyn drogowych
- Operator żurawia jezdniowego
- Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
- Kierowca operator wózków jezdniowych
- Marynarz w żegludze śródlądowej
- Sprzątaczk domowa
- Palacz pieców zwykłych
- Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne
- Praczk
- Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni
- Pomocniczy robotnik leśny
- Robotnik torowy
- Pakowacz
- Pomocnik lakiernika
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
- Wydawca materiałów
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- Robotnik magazynowy
- Pracownik rozkładający towar na półkach
- Sortowacz surowców wtórnych
- Robotnik placowy
- Dostawca potraw
- Noszowy
- Szaleciarz

Biorąc pod uwagę powyższe dane można zauważyć, że w I półroczu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy nie zarejestrowano ofert pracy na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji oraz dodatkowych uprawnień.

Dokonana analiza wskazuje, że brak ofert pracy na naszym terenie występuje głównie w zawodach inżynieryjno-technicznych i informatycznych.

Na terenie powiatu nie ma zapotrzebowania na osoby z tak wysokimi kwalifikacjami, ponieważ wynika to ze specyfiki lokalnego rynku pracy - braku dużych, nowoczesnych przedsiębiorstw, jak również z faktu, iż przedsiębiorstwa poszukujące pracowników z wyższymi kwalifikacjami rzadko zgłaszają oferty pracy na takie stanowiska do urzędu pracy, rekrutując specjalistów we własnym zakresie.

5. SZANSA UZYSKANIA OFERTY PRACY W I - POŁROCZU 2012 ROKU.

Szansę uzyskania oferty pracy w danym zawodzie określa tzw. **„wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie”** – który stanowi relację średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w określonym okresie sprawozdawczym będących w dyspozycji urzędu pracy w odniesieniu do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w tym zawodzie w tym samym okresie.

Obliczony w taki sposób wskaźnik informuje, w jakim zawodzie istnieje największa szansa znalezienia propozycji pracy. Wskaźnik równy „1” oznacza, że przeciętnie na każdego zarejestrowanego bezrobotnego w danym zawodzie przypada oferta pracy. Wskaźnik osiągający wartość większą niż „1” oznacza nadwyżkę ofert nad bezrobotnymi, natomiast wskaźnik poniżej „1” oznacza brak wolnych miejsc pracy w danym zawodzie. Im „wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie” jest niższy, oznacza to mniejszą szansę znalezienia pracy.

Ranking elementarnych grup zawodów (*kodu 4-cyfrowy*) uszeregowanych od najniższego do najwyższego wskaźnika pokazuje, że w województwie dolnośląskim najbliższej szansy uzyskania oferty pracy w 2011 roku mieli bezrobotni reprezentujący następujące elementarne grupy zawodów.

Tabela 8. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w I półroczu 2012 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1.	"2412"	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4,67
2.	"4414"	Technicy archiwisści i pokrewni	1,00
3.	"4226"	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,53
4.	"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	0,43
5.	"5153"	Gospodarze budynków	0,41
6.	"4311"	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,41
7.	"7125"	Szklarze	0,33
8.	"3331"	Spedytorzy i pokrewni	0,33
9.	"3344"	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,33
10.	"3213"	Technicy farmaceutyczni	0,33

6. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE TRZEBNICKIM W I PÓŁROCZU 2012 R.

Aby móc mówić o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim należy obliczyć stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie. W ten sposób możemy określić wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów (**W**). Przyjęto, że:

- zawody o wskaźniku $W < 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**,
- zawody o wskaźniku $0,9 \leq W \leq 1,1$ to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku $W > 1,1$ to **zawody deficytowe**.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z kolei przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast przez **zawód w równowadze** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

W oparciu o **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**, zidentyfikowano w powiecie trzebnickim w I połowie 2012 roku:

- 27 zawodów deficytowych,

- 25 zawody zrównoważone,
- 69 zawody nadwyżkowe.

W ten sposób ustalono listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Na terenie powiatu trzebnickiego 57% zawodów stanowią zawody nadwyżkowe, 22,3% to zawody deficytowe, a 20,6% zawodów wykazuje równowagę (zawody zrównoważone).

Wykres 9. Struktura zawodów w I połowie 2012 roku.



Analizując zawody nadwyżkowe i deficytowe wzięto pod uwagę 30 zawodów nadwyżkowych i 20 zawodów deficytowych wg wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodu, przy czym nie ujęto zawodów, dla których wskaźniki te wynoszą odpowiednio MAX lub 0.

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"753105"	Krawiec*	0,03
2.	"751201"	Cukiernik*	0,04
3.	"263102"	Ekonomista	0,06
4.	"711202"	Murarz*	0,06
5.	"752208"	Stolarz meblowy	0,08
6.	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,10
7.	"523002"	Kasjer handlowy	0,10
8.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0,10

9.	"514101"	Fryzjer*	0,11
10.	"753402"	Tapicer*	0,13
11.	"541390"	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	0,13
12.	"751204"	Piekarz*	0,13
13.	"721207"	Spawacz ręczny gazowy	0,13
14.	"722204"	Ślusarz*	0,13
15.	"222101"	Pielęgniarka	0,14
16.	"911206"	Salowa	0,17
17.	"514102"	Fryzjer damski	0,17
18.	"422402"	Technik hotelarstwa*	0,17
19.	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,17
20.	"712601"	Hydraulik	0,18
21.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,18
22.	"432103"	Magazynier	0,19
23.	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,20
24.	"723104"	Mechanik samochodów ciężarowych	0,20
25.	"214202"	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,20
26.	"753303"	Szwaczka	0,22
27.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,24
28.	"722314"	Tokarz w metalu	0,24
29.	"721404"	Monter konstrukcji stalowych	0,25
30.	"711601"	Brukarz	0,25

W powyższej tabeli wybrano 30 zawodów, które miały najniższy wskaźnik intensywności nadwyżki (pomijając wskaźniki, które wynoszą 0), ponieważ im mniejszy wskaźnik intensywności nadwyżki, tym bardziej nadwyżkowy jest zawód. Ranking zawodów nadwyżkowych ujęty w tabeli 8 wskazuje, że w zawodach: krawiec, cukiernik, ekonomista, murarz, stolarz meblowy, elektromonter (elektryk) zakładowy, kasjer handlowy, kucharz małej gastronomii, fryzjer, tapicer wskaźnik intensywności nadwyżki jest najmniejszy, co znaczy, że podaż ofert pracy w tych zawodach jest najniższa w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Liczną grupę zawodów nadwyżkowych stanowią zawody techniczne (elektromonter instalacji elektrycznych, mechanik pojazdów samochodowych elektromonter (elektryk) zakładowy oraz zawody branży handlowej (magazynier, kasjer handlowy)

Ranking zawodów **deficytowych** w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012 r., czyli 27 zawodów, w których liczba bezrobotnych oraz poszukujących pracy nie zaspokajała potrzeb pracodawców, czyli występowała przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami przedstawia tabela 9.

W tabeli nie ujęto zawodów ze wskaźnikiem o wartości MAX, ponieważ wskazuje on, że w danym zawodzie w okresie objętym badaniem, zostały zgłoszone oferty pracy, natomiast nie zarejestrowali się bezrobotni.

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	11,00
2.	"721204"	Spawacz metodą MAG	6,00
3.	"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	4,00
4.	"741103"	Elektryk*	4,00
5.	"411004"	Technik prac biurowych*	3,80
6.	"234201"	Nauczyciel przedszkola	3,00
7.	"341205"	Pracownik socjalny	3,00
8.	"811104"	Operator koparki	3,00
9.	"962902"	Dozorca	3,00
10.	"514202"	Kosmetyczka	2,50
11.	"412001"	Sekretarka	2,33
12.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	2,25
13.	"334201"	Sekretarz sądowy	2,00
14.	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,00
15.	"343301"	Bibliotekarz*	2,00
16.	"343901"	Animator kultury*	2,00
17.	"431102"	Fakturzystka	2,00

18.	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
19.	"334306"	Technik administracji*	1,88
20.	"515303"	Robotnik gospodarczy	1,68
21.	"524902"	Doradca klienta	1,50
22.	"741201"	Elektromechanik*	1,50
23.	"931202"	Kopacz	1,50
24.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	1,40
25.	"422602"	Recepcjonista	1,33
26.	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	1,33
27.	"931205"	Robotnik drogowy	1,13

Zawody deficytowe wymienione w tabeli 9 charakteryzuje niewielki napływ bezrobotnych przy jednoczesnym wielokrotnie większym napływie ofert pracy. Analizując powyższą tabelę można zauważyć, w grupie zawodów deficytowych stanowiska techniczne tj. monter konstrukcji stalowych, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator CNC, pozostali spawacze i pokrewni.

Zawodami deficytowymi są również zawody dotyczące obsługi biura, chociaż statystyka ofert pracy wskazuje, że większość ofert pracy dotycząca tego obszaru to oferty stażu np.; sekretarka, asystent do spraw księgowości, technik prac biurowych. Zawodami deficytowymi również są: pracownik ochrony fizycznej, pracownik socjalny. Najczęściej oferty na pracowników ochrony zgłaszały firmy świadczące usługi ochroniarskie, ze wskazaniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Natomiast 30 zawodów było zawodami zrównoważonymi, czyli popyt na osoby bezrobotne o danym zawodzie był równy podaży. Zawody zrównoważone wymienione zostały w tabeli 10.

Tabela 11. Ranking zawodów zrównoważone w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
1.	"122301"	Kierownik do spraw rozwoju produktu	1
2.	"132301"	Kierownik budowy	1

3.	"213303"	Specjalista ochrony środowiska	1
4.	"214990"	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5.	"216503"	Inżynier geodeta - geodezja inżynieryjno-przemysłowa	1
6.	"216601"	Grafik komputerowy DTP	1
7.	"234202"	Wychowawca małego dziecka	1
8.	"242309"	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	1
9.	"325907"	Terapeuta zajęciowy*	1
10.	"331301"	Księgowy	1
11.	"332101"	Agent ubezpieczeniowy	1
12.	"334402"	Sekretarka medyczna	1
13.	"514203"	Maniurzystka	1
14.	"524302"	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	1
15.	"524403"	Sprzedawca na telefon	1
16.	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	1
17.	"711101"	Konserwator budynków	1
18.	"711404"	Zbrojarz	1
19.	"713190"	Pozostali malarze i pokrewni	1
20.	"721202"	Operator automatów spawalniczych	1
21.	"721209"	Zgrzewacz	1
22.	"722301"	Frezer	1
23.	"723310"	Mechanik - monter maszyn i urządzeń*	1
24.	"742102"	Monter - elektronik*	1
25.	"911203"	Pokojowa	1

6. WNIOSKI

W oparciu o sporządzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych i analizę lokalnego rynku pracy, wynikają następujące spostrzeżenia:

- 1) W I połowie 2012 roku liczba zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych zwiększyła się o **1,9%** w porównaniu do stanu z końca I połowy 2011 roku (z poziomu **3321** osób do poziomu **3387** osób), co ma związek z ogólnym minimalnym wzrostem bezrobocia w województwie dolnośląskim związanym z spowolnieniem gospodarczym.
- 2) Bezrobocie w powiecie trzebnickim dotyka w znacznej mierze kobiet – stanowią one **51,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek w stosunku do I połowy 2011 roku o **3,4%**). Ta niekorzystna sytuacja na lokalnym rynku pracy kobiet, spowodowane jest faktem większej dominacji w populacji bezrobotnych, ze względu na zawody przez siebie reprezentowane.
- 3) Zaobserwować można wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych (wzrost procentowy tej grupy bezrobotnych w porównaniu do I połowy 2011 roku, gdzie długotrwale bezrobocie obejmowało **36,2%** ogółu bezrobotnych do **42%** ogółu bezrobotnych), dlatego tą grupę należy szczególnie aktywizować. Z analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika również, że osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych należą do długotrwale bezrobotnych i najpóźniej podejmują pracę. Bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy a nierzadko kilka lat są bardzo trudnymi klientami służb zatrudnienia. Ich kwalifikacje zdezaktualizowały się, pozostają bez pracy od wielu lat. Jeżeli do tego dojdą trudności w dojeździe do większych aglomeracji miejskich, brak możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi, posiadanie przeciwwskazań do pracy ze względu na stan zdrowia, brak wykształcenia, małą aktywność zawodową czy wręcz nastawienie na korzystanie tylko z ubezpieczenia zdrowotnego a nie z usług urzędu pracy tworzy się obraz trudnego klienta.
- 4) Zanotowano wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia (**827** osób w I połowie 2011r. do 904 osoby w II połowie 2011r. - **wzrost o 77 osób.**).
- 5) W I połowie 2012r. nastąpił spadek wśród liczby osób bezrobotnych nie posiadających zawodu - spadek o **1,9%**. (w I połowie 2011r. – **452** osób bez zawodu, w 2012 – **395** osób bez zawodu).
- 6) W I połowie 2012 nastąpił wzrost w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych posiadających zawód (w I połowie 2011r. –**2869** osób z zawodem, w I połowie 2012 – **2992** osób z zawodem).

- 7) W I półroczu 2012 roku w trzebnickim Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się **2771** osób. Liczba rejestracji była niższa o **119** w stosunku do I połowy 2011 r.
- 8) W I połowie 2012 r. liczba ofert pracy w stosunku do analogicznego okresu 2011 r. zmniejszyła się o prawie **94** oferty pracy, tj. **11,7%** ogółu ofert w I połowie 2011 r.
W związku z tym tylko w pojedynczych grupach zawodów w okresie badawczym mieliśmy do czynienia z sytuacją, gdzie ogólna liczba ofert pracy przewyższała liczbę osób poszukujących pracy. Wpłynęło to na generalne pogorszenie pozycji konkurencyjnej wszystkich reprezentantów poszczególnych zawodów, co przede wszystkim przejawiało się w obniżeniu wskaźników średniej liczby ofert pracy, napływających do urzędu na przestrzeni poszczególnych miesięcy. Wynika to z faktu zmniejszonego ożywienia gospodarczego i mniejszego zainteresowania pracodawców zwiększaniem zatrudnienia.
- 9) Oferty pracy pozyskane do realizacji bardzo często należą do tzw. „trudnych”. Czasami te same oferty w stosunkowo krótkim czasie są kilkakrotnie zgłaszane do PUP. Ze względu na proponowane warunki pracy i niską pracę bezrobotni nie są zainteresowani daną ofertą.
- 10) Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnienie osób do wykonywania prac prostych (pracownicy obsługi biurowej, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach). Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie poziomu bezrobocia w tej grupie.
- 11) Nadal zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników administracyjno-biurowych. Jednak większość tego typu ofert pracy dotyczy miejsc stażowych.
- 12) Z przedstawionej analizy wynika, że sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Obserwacja struktury bezrobocia w I połowie 2012 roku pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu ofert. Zawody te to przede wszystkim: sprzedawca, murarz, ślusarz, zawody związane z ekonomią i administracją (sytuacja taka dotyczy niemal każdego roku sprawozdawczego).
- 13) W czołówce rankingu zawodów deficytowych mieszczą się następujące zawody:
 - pozostali spawacze i pokrewni
 - spawacz mig,
 - operator koparki
 - elektryk,
 - operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
 - nauczyciel przedszkola,

- pracownik ochrony fizycznej bez licencji,

14) Natomiast do czołówki zawodów nadwyżkowych należą:

- ślusarz,
- elektromonter (elektryk) zakładowy,
- kasjer handlowy,
- fryzjer,
- krawiec,
- cukiernik,
- murarz,
- stolarz meblowy,
- kasjer handlowy.

15) W I połowie 2012 roku najwięcej ofert pracy wg PKD w powiecie trzebnickim dotyczyło sekcji:

- Przetwórstwo przemysłowe – 19,7%;
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 17,6%;
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 14,9%;
- Budownictwo – 9,6% oferty;
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 4,8%;
- Transport i gospodarka magazynowa – 4,7%;
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 4,4%;
- Edukacja - 4%;
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 3,9%;
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 3,4%;
- Pozostała działalność usługowa – 2,8%;

16) Analiza ofert pracy wskazuje, że nadal większość zapotrzebowania zgłaszają pracodawcy na pracowników posiadających co najwyżej średnie oraz zasadnicze zawodowe wykształcenie w takich zawodach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści robotnik gospodarczy, pracownik biurowy , sprzedawca, sprzątaczką, pracownik administracyjny , robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu

ciężarowego, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, szwaczka, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani.

17) W strukturze zgłoszonych ofert zatrudnienia do powiatowych urzędów pracy niewielki odsetek stanowią propozycje pracy adresowane do osób posiadających wykształcenie wyższe.

18) W I połowie 2012 roku najwięcej bezrobotnych reprezentowało wg PKD następujące sekcje:

- Działalność nie zidentyfikowana - 42,7%;
- Przetwórstwo przemysłowe – 16%;
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych; włączając motocykle – 12,5%;
- Budownictwo – 9,1%;
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 3,5%;
- Pozostała działalność usługowa – 2%;
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 1,9%;
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 1,7%;

19) W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy zorganizował 3 giełd pracy. W giełdach pracy uczestniczyło łącznie **126** bezrobotnych. Giełdy zorganizowane zostały we współpracy z następującymi pracodawcami: KONSALNET SECURITY Sp z o.o, Hotel Trzebnica, „ASPEN”.

20) Mimo znacznie ograniczonych środków na udało nam się osiągnąć dobre wyniki w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W I półroczu 2012 roku zaktywizowano blisko **2,2 tys.** osób, z tej liczby:

- **861** osób skorzystało z porad indywidualnych,
- **352** osobom udzielono grupowych informacji zawodowych,
- **47** osób uczestniczyło w grupowych poradach z zakresu doradztwa zawodowego,
- **246** osób uczestniczyło w zajęciach klubu pracy.
- **226** osób uczestniczyło w stażach,
- **61** osób uczestniczyło w pracach interwencyjnych,
- **30** osób uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych,

- 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 osoby otrzymały zwrot kosztów opieki nad dziećmi,
- 78 osób uczestniczyło w organizowanych przez PUP Trzebnica kursach i szkoleniach zawodowych – grupowych i indywidualnych,
- W I półroczu 2012 roku szkolenia grupowe (**dla 51 osób**) organizowane były w następujących kierunkach:
 - ❖ **EFS:**
 - mała przedsiębiorczość
 - spawanie ponadpodstawowe mag stali węglowych
 - sprzedawca-kasjer w handlu detalicznym
 - pracownik gastronomii z elementami cateringu
 - ❖ **FP:**
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorii d, d1, d+e, d1+e (świadectwo kwalifikacji zawodowej przyspieszonej w zakresie kat. d)
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. c1,c,c1+e,c+e
 - kwalifikacja wstępna w zakresie kat. c1,c,c1+e,c+e
 - szkolenie okresowe dla kat. c1, c, c1+e, c+e
 - kurs podstawowy doksztalający w zakresie przewóz drogowy towarów niebezpiecznych adr kurs specjalistyczny cysterny
 - prawo jazdy kat. e/c
 - kurs prawa jazdy kat. c
 - operator koparki jednoznaczyniowej kl.iii
 - operator koparki jednoznaczyniowej kl.iii ze stażem wstępnym
 - operator ładowarki jednoznaczyniowej kl.iii ze stażem wstępnym
 - operator koparkoładowarki kl. iii
 - operator koparkoładowarki kl. iii ze stażem wstępnym
 - spawanie podstawowe mag stali węglowych
 - obsługa i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie cnc
 - kurs obsługi oprogramowania 3 dsmax design 2012
 - kurs groomingu
 - florystyczny kurs podstawowy
 - kurs obsługi programów coreldraw i adobe Photoshop.
- 12 osób uczestniczyło w finansowanych przez PUP Trzebnica studiach podyplomowych.

Spis wykresów:

Wykres 1. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2011. i 30.06.2012r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj na dzień 30.06.2011r. i 30.06.2012r.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku na dzień 30.06.2012 r.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 30.06.2012 r.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według długości stażu pracy na dzień 30.06.2012 r.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na dzień 30.06.2012 r.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych ze względu na posiadanie zawodu w I połowie 2011 roku i I połowie 2012 roku.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według największych grup zawodów w I połowie 2011 roku i I połowie 2012 roku.

Wykres 9. Struktura zawodów w I połowie 2012 roku.

Spis tabel:

Tabela 1. Struktura osób zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I półrocza 2012r.

Tabela 2. Stan bezrobotnych w końcu I półrocza 2011 r. i I półrocza 2012r.

Tabela 3. Bezrobotni wg zawodów w powiecie trzebnickim. Stan na 30.06.2012 r.

Tabela 4. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy wg wybranych zawodów. Stan na 30.06.2012 r.

Tabela 5. Napływ bezrobotnych wg zawodów w I połowie 2012 roku.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2012 r.

Tabela 7. Ranking ofert pracy wg zawodów w I półroczu 2012 r.

Tabela 8. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w I półroczu 2012 r.

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012 r.

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012 r.

Tabela 11. Ranking zawodów zrównoważonych w powiecie trzebnickim w I półroczu 2012r.