



KRAJOWA OFERTA PRACY

| | |
|---|--|
| Zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy <input type="checkbox"/> | Numer oferty: <input type="text"/> |
| Niezawierających danych umożliwiających identyfikację pracodawcy <input type="checkbox"/> | |

I. Informacje dotyczące pracodawcy

| | | |
|--|---|---|
| 1. Nazwa pracodawcy: <input type="text"/> Adres pracodawcy: Kod pocztowy: <input type="text"/> Miejscowość: <input type="text"/> Ulica: <input type="text"/> Gmina: <input type="text"/> | 2. Osoba do kontaktu: Nazwisko: <input type="text"/> Imię: <input type="text"/> Stanowisko: <input type="text"/> Tel: <input type="text"/> e-mail: <input type="text"/> strona www: <input type="text"/> | |
| REGON: <input type="text"/> | PKD 2007: <input type="text"/> | NIP: <input type="text"/> |
| 3. Liczba zatrudnionych pracowników: <input type="text"/> | 4. Forma prawna: <input type="text"/> | 5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> |
| 6. Kandydaci z krajów EOG: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> | | |
| UWAGA: W przypadku zaznaczenia TAK należy wypełnić załącznik do oferty – Oferta pracy dla obywateli EOG | | |

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

| | | |
|--|---|---|
| 7. Nazwa zawodu: (z klasyfikacji zawodów i specjalności) <input type="text"/> | 8. Nazwa stanowiska: <input type="text"/> | 9. Liczba wolnych miejsc pracy <input type="checkbox"/> w tym dla niepełnosprawnych <input type="checkbox"/> |
| 10. Kod zawodu: <input type="text"/> | | 11. Miejsce wykonywania pracy: <input type="text"/> |
| 12. System wynagrodzenia: <input type="checkbox"/> czasowy <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny <input type="text"/> | 13. System i rozkład czasu pracy: <input type="checkbox"/> jedna zmiana <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inna <input type="text"/> | 14. Rodzaj umowy: <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> tymczasowa od: <input type="text"/> do: <input type="text"/> <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> w pełnym wymiarze czasu pracy <input type="checkbox"/> w niepełnym wymiarze czasu pracy <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> inna <input type="text"/> |
| 15. Wysokość wynagrodzenia: (miesięcznie brutto) <input type="text"/> | 16. Data rozpoczęcia zatrudnienia: <input type="text"/> | |
| 17. Wymagania -oczekiwania pracodawcy: 1) poziom wykształcenia: <input type="text"/> 2) staż pracy <input type="text"/> 3) umiejętność – specjalność <input type="text"/> | 4) uprawnienia <input type="text"/> 5) znajomość języków obcych: <input type="text"/> 6) inne wymagania <input type="text"/> | 18. Ogólny zakres obowiązków: <input type="text"/> |

