

Zarządzenie nr 3/2023
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy
z dnia 10 stycznia 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia w życie „ZASAD ORGANIZACJI STAŻY W 2023 ROKU DLA OSÓB
BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W TRZEBNICY”**

Na podstawie § 16 ust. 1 pkt 17 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam w życie „ZASADY ORGANIZACJI STAŻY W 2023 ROKU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W TRZEBNICY”, które stanowią załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zasady zostaną udostępnione do wiadomości osób zainteresowanych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy, oraz na stronie internetowej: trzebnica.praca.gov.pl

§ 3

Z dniem 10.01.2023 roku traci moc Zarządzenie nr 17/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy z dnia 01 sierpnia 2022 roku dotyczące „ZASAD ORGANIZACJI STAŻY W 2022 ROKU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W TRZEBNICY”.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor PUP w Trzebnicy

Łukasz Szymczak

ZASADY ORGANIZACJI STAŻY W 2023 ROKU
DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W TRZEBNICY

I. Postanowienia ogólne:

Staż organizowany jest na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz.690 z późn. zm.)
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).
3. Przyjętych zasad przez PUP.
4. Przy rozpatrywaniu wniosków PUP uwzględnia w szczególności: zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych.

II. Podstawowe informacje na temat stażu:

1. Staż organizowany jest w celu nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Skierowanie do odbycia stażu u organizatora następuje w ramach posiadanych na ten cel środków z Funduszu Pracy bądź środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. W przypadku, gdy urząd przystąpi do realizacji innych projektów kwalifikowane będą osoby spełniające kryteria danego projektu.

III. Warunki uczestnictwa bezrobotnych w stażu:

1. Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia mogą być skierowane do odbycia stażu maksymalnie na okres 12 miesięcy, natomiast pozostałe osoby bezrobotne na okres nieprzekraczający 6 miesięcy.
2. Na staż mogą zostać skierowane osoby bezrobotne, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania (IPD): nie posiadające doświadczenia zawodowego w zaproponowanym przez Organizatora zawodzie lub specjalności.
3. Osoba bezrobotna która w ciągu ostatnich 12 miesięcy przerwała z własnej winy odbywanie stażu lub zrezygnowała z podjęcia pracy po zakończonym wcześniej stażu nie będzie ponownie kierowana na staż przez okres co najmniej 12 miesięcy.

IV. Warunki ubiegania się o zorganizowanie stażu.

1. O zorganizowanie stażu może ubiegać się organizator, który prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, (do okresu prowadzenia działalności nie wlicza się okresu zawieszenia).
2. Nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, nie posiada nieuregulowanych zobowiązań podatkowych oraz innych danin publicznych.
3. W okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie był karany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. Warunkiem ubiegania się o staż będzie zobowiązanie się organizatora do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu, na okres co najmniej 3 miesięcy, na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy. Preferowane będzie zobowiązanie do zatrudnienia na okres co najmniej 6 miesięcy.
5. Program stażu powinien zapewnić rozwój kompetencji i umiejętności przydatnych na rynku pracy.
6. Organizator stażu składa wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wraz z programem stażu zgodnie z obowiązującym wzorem. Kserokopie dokumentów załączonych do wniosku winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez właściciela firmy bądź osobę uprawnioną do reprezentowania wnioskodawcy.
7. O rozpatrzeniu wniosku urząd informuje pracodawcę w terminie miesiąca od dnia złożenia wniosku.
8. Jeżeli w terminie 30 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku nie zostanie wybrany kandydat do odbycia stażu, w związku z brakiem odpowiednich kandydatów lub z nie dokonaniem wyboru kandydata przez organizatora – wniosek zostanie wycofany z realizacji bez dodatkowego informowania organizatora.
9. Przedsiębiorca, który rozpoczął działalność gospodarczą po uzyskaniu środków przyznanych przez Powiatowy Urząd Pracy na podjęcie ww. działalności może być organizatorem stażu po upływie 12 miesięcy od dnia uruchomienia działalności.
10. Z uwagi na ograniczone środki finansowe w pierwszej kolejności będą realizowane wnioski pracodawców z powiatu trzebnickiego.

V. Staż nie będzie realizowany u organizatora który:

1. Nie wywiązał się z warunków umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Trzebnicy lub innym Powiatowym Urzędem Pracy, dotyczących zatrudnienia bezrobotnych po zakończonej formie aktywizacji, w okresie ostatnich 2 lat przed dniem złożenia wniosku.
2. Wskazuje jako kandydata do odbycia stażu osoby bezrobotne pozostające z nim w związku małżeńskim albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa.
3. Wskazana osoba do odbycia stażu zamieszkuje pod adresem prowadzenia działalności gospodarczej organizatora stażu lub w miejscu zamieszkania pracodawcy.
4. Proponuje odbywanie stażu przy pracach związanych z handlem obwoźnym lub handlem na bazarach i targowiskach, lub na stanowiskach: kierowca, instruktor nauki jazdy, sprzętaczka, operator maszyn budowlanych.
5. Proponuje wykonywanie prac na wysokości lub innych niebezpiecznych prac, nie podaje stałego miejsca odbywania stażu.
6. Proponuje odbywanie stażu w zawodzie w którym urząd dysponuje na bieżąco niesubsydiowanymi miejscami pracy np. zawodach budowlanych, sprzedawców w sklepach spożywczych.

7. Proponuje organizację stażu na stanowisku decyzyjnym, gdzie wykonywane czynności wiązałyby się z ponoszeniem odpowiedzialności przez stażystę.
8. Proponuje zorganizowanie stażu dla osoby bezrobotnej, która wcześniej była zatrudniona u organizatora stażu.
9. Proponuje odbywanie stażu przy pracach mających charakter pracy sezonowej np. zbiór owoców i warzyw.

VI. Informacje dodatkowe

1. Przez cały okres trwania umowy Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy zastrzega sobie prawo przeprowadzania wizyt monitorujących w zakresie prawidłowości realizacji postanowień umowy.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi kryteriami mają zastosowanie przepisy aktów prawnych wymienionych na wstępie.
3. Wszelkie spory powstałe w czasie trwania umowy podlegają rozpatrzeniu przez sąd właściwy dla siedziby Urzędu.
4. Ostateczną decyzję o rozpatrzeniu wniosku każdorazowo podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
5. Zgodnie z Zarządzeniem nr 3/2023 niniejsze Zasady wchodzi w życie z dniem 10.01.2023 roku.