

PROCEDURA NABORU DO SŁUŻBY PRZYGOTOWAWCZEJ

W NADODRZAŃSKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ

Komendant Główny SG określił przewidywaną liczbę osób do przyjęcia do służby w Nadodrzańskim Oddziale SG

- do końca 2021 r. - 60 osób

W przypadku przyjęcia do służby kandydat zostanie mianowany na stanowisko kursanta w 01 grupie uposażenia zasadniczego (zarobki około 2600 zł netto) do czasu zakończenia szkolenia, po ukończeniu kursu na stanowisko zaszeregowane w 02 grupie uposażenia zasadniczego (zarobki około 3600 zł netto).

SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH PRZEBIEGU PROCEDURY KWALIFIKACYJNEJ UDZIELA:

Placówka Straży Granicznej we Wrocławiu - Strachowicach

ul. Graniczna 190

54-53 Wrocław

tel. 71 358 4787, kom. 693 405 450, poniedziałek – piątek w godzinach 7:00 – 14:30

por. SG Janusz Rudnicki, e – mail: janusz.rudnicki@strazgraniczna.pl;

tel. 71 358 4702 , poniedziałek - piątek w godzinach 7:30 – 14:30 Beata Stańczyk, e – mail beata.stańczyk@strazgraniczna.pl

KANDYDATÓW PROSIMY O POBRANIE KWESTIONARIUSZA OSOBOWEGO WYŁĄCZNIE ZE STRONY NADODRZAŃSKIEGO ODDZIAŁU SG, Z UWAGI NA MOŻLIWOŚĆ POBRANIA NIEAKTUALNYCH WZORÓW Z INNYCH STRON INTERNETOWYCH.

Kwestionariusz należy wypełnić własnoręcznie, drukowanym, starannym, czytelnym pismem (bez skreśleń i poprawek), używając jednego koloru długopisu, uzupełniając wszystkie strony z wyjątkiem strony 10 (oświadczenie) udzielając pełnych, wyczerpujących odpowiedzi (wzór wypełnionego kwestionariusza w załączniku).

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,

która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat, z zastrzeżeniem w stosunku do osób określonych w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej

o nieposzlakowanej opinii,

niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,

korzystająca w pełni z praw publicznych,

posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,

posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby,

gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,

dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,

posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunek nie dotyczy kobiet oraz absolwentów szkół wyższych),

która pozytywnie zakończy postępowanie kwalifikacyjne.

PREFERENCJE W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH:

wykształcenie zdobyte po ukończeniu klasy/szkoły, w której kandydat realizował program nauczania o profilu dotyczącym zasadniczego funkcjonowania formacji mundurowych,
doświadczenie zawodowe w służbach mundurowych,
doświadczenie zawodowe w ochronie osób/mienia,
kwalifikacje i umiejętności zawodowe, których posiadanie umożliwia zwolnienie kandydata z drugiego etapu postępowania zgodnie z zał. nr 1 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. poz. 175 z późn. zm.),
znajomość języka obcego potwierdzona m.in. certyfikatem/dyplomem językowym,
posiadane uprawnienie co najmniej kategorii „B” do kierowania pojazdem bądź zespołem pojazdów.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej warunki do pełnienia służby w naszej formacji oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:

otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;

osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania;

uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej
wydanego przez komisję lekarską;

ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów
określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;

wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31
ust. 1 c ustawy - w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od
tej zgody.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO I WYMAGANE DOKUMENTY

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby realizowane jest w sposób ciągły i jest procesem długotrwałym. Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata do służby w Straży Granicznej prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. z 2006 r., poz. 175 z późn. zm.)

Postępowanie składa się z dwóch etapów oraz z badania psychofizjologicznego.

Badanie psychofizjologiczne przeprowadza się po uzyskaniu przez kandydata pozytywnej opinii z badania psychologicznego, a przed skierowaniem go do komisji lekarskiej, o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 12 października 1990 o Straży Granicznej, w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Straży Granicznej.

I ETAP obejmuje:

1. Osobiste złożenie w Placówce Straży Granicznej we Wrocławiu - Strachowicach:

pisemnego podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej adresowanego do
Komendanta Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej, wraz z uzasadnieniem,

wypełnionego kwestionariusza osobowego,

dwóch aktualnych, kolorowych fotografii w formacie wymaganym do dowodu osobistego,

kserokopii dowodu osobistego,

kserokopii książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,
a w przypadku żołnierzy zawodowych - legitymacji służbowej żołnierza zawodowego

i aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,

kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,

w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych – kserokopii aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,

kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (np. prawo jazdy), w tym specjalistyczne,

kserokopii odpisów skróconego aktu urodzenia kandydatki/ta oraz skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy to kandydata/tki),

kserokopii paszportu, o ile kandydat go posiada (strona ze zdjęciem oraz strony zawierające pieczętki, wizy oraz inne adnotacje).

Ponadto kandydat składając podanie winien udostępnić do wglądu:

oryginały wyżej wymienionych dokumentów,

posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty),

Oryginały ww. dokumentów należy udostępnić do wglądu podczas rozmowy informacyjnej, w trakcie której przedstawiciel komórki kadrowej informuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego oraz dokonuje wstępnego sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności przedkładanych dokumentów.

W przypadku złożenia lub przedłożenia przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, o których mowa powyżej, podanie zwraca się kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów.

Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami, może skutkować odmową wszczęcia postępowania.

2. Przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także na poznanie zainteresowań, kwalifikacji i doświadczeń zawodowych kandydata, w celu oceny możliwości ich wykorzystania w służbie lub ustalenia posiadania preferencji, o których mowa w § 5 ust. 4 pkt 3, jak również ustalenia

stopnia motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem między innymi poziomu wiedzy o Straży Granicznej;

3. Dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

4. Przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.

Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.

II ETAP obejmuje:

Egzamin w jednym z ośrodków szkolenia SG (Koszalin, Kętrzyn albo Lubań) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego SG.

Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest przez jeden dzień.

Drugi etap postępowania składa się z:

·testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej,

·testu pisemnego ze znajomości wybranego języka,

·testu sprawności fizycznej, (warunkiem przystąpienia do testu sprawności fizycznej jest przedstawienie przez kandydata zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu.), Na minimum 7 dni przed II etapem postępowania kwalifikacyjnego przeprowadzony zostanie w Krośnie Odrzańskim próbny test sprawności fizycznej, w którym udział nie jest obowiązkowy.)

·rozmowy kwalifikacyjnej.

Osoby po przyjęciu do służby w Straży Granicznej, kierowane są na 6-tygodniowe szkolenie podstawowe, oraz szkolenie podoficerskie do jednego z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (Koszalin, Kętrzyn, Lubań).

Informacje dotyczące naboru można uzyskać pod numerami telefonu:

Pytania można kierować również drogą elektroniczną pod adresem:

janusz.rudnicki@strazgraniczna.pl

Informacja dla kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej:
administratorem Pana (–ni) danych osobowych jest

Komendant Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej z siedzibą w 66 – 600 Krosno
Odrzańskie, ul. Poprzeczna1;

funkcję inspektora ochrony danych sprawuje

Naczelnik Wydziału Ochrony Informacji z siedzibą w 66 – 600 Krosno Odrzańskie, ul.
Poprzeczna 1, mail: iod.woi.noosg@strazgraniczna.pl

Pana (–ni) dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia, na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U poz. 175 z późn. zm.), postępowania kwalifikacyjnego ustalającego spełnianie określonych w ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej warunków do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz określającego predyspozycje i przydatność do tej służby;

w przypadku przyjęcia do służby Pana (–ni) dane osobowe będą przechowywane przez minimum 50 lat (liczone od momentu zwolnienia ze służby), w pozostałych przypadkach dane niszczone są niezwłocznie;

przysługuje Panu (–ni) prawo do:

żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także do przenoszenia danych,

cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

wniesienia skargi do organu nadzorczego;

podanie przez Pana (–nią) danych osobowych jest warunkiem wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego w sprawie przyjęcia do służby w SG. Konsekwencją niepodania danych jest odmowa wszczęcia tegoż postępowania. Konsekwencją cofnięcia zgody jest odstąpienie od dalszego prowadzenia postępowania.