

***Raport z monitoringu
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2016 rok dla powiatu trzebnickiego***

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie trzebnickim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie trzebnickim w 2016 roku	21
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie trzebnickim w 2016 roku.....	24
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie trzebnickim w 2016 roku.	24
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	37
7.	Prognozy rynku pracy.....	61
8.	Podsumowanie	72
	INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	78
	Załącznik 1. Rynek pracy	79
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	94
	Spis tabel:.....	106
	Spis rysunków:	108

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie trzebnickim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie trzebnickim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu trzebnickiego w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie trzebnickim

Powiat trzebnicki charakteryzuje się przeciętną stopą bezrobocia w porównaniu do innych powiatów województwa dolnośląskiego. Sytuacja na rynku pracy w powiecie trzebnickim jest relatywnie dobra. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku w powiecie trzebnickim wynosiła 8,1%. Stopa bezrobocia w powiecie trzebnickim pozostawała na zbliżonym poziomie do stopy bezrobocia charakterystycznej dla województwa dolnośląskiego oraz dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 7,3% i 8,3%. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy w powiecie trzebnickim – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. 2016 rok był kolejnym rokiem pozytywnej zmiany rynku pracy w powiecie trzebnickim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 3,2%. Zgodnie z danymi koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy zarejestrowanych było 2 271 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 252, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 9,9%. Bezrobocie w powiecie trzebnickim jest sfeminizowane według danych na dzień 31 grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 1 315 bezrobotnych kobiet – 57,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 956 bezrobotnych mężczyzn – 42,1%. Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było aż 1 881 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według danych na koniec roku zarejestrowane były 1 086 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu trzebnickiego - tj. 47,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 717 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 31,6% ogółu bezrobotnych, 619 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 27,3% ogółu bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje gminę miejsko-wiejską Trzebnica – 586 osób gminę miejsko-wiejską Żmigród – 565 osób bezrobotnych oraz gminę miejsko-wiejską Oborniki Śląskie – 455 osób bezrobotnych. Najmniej osób bezrobotnych stanowili mieszkańcy gminy wiejskiej Zawonia – 171 bezrobotnych, gminy

wiejskiej Wisznia Mała – 202 osoby bezrobotne oraz gminy miejsko-wiejskiej Prusice – 292 osoby bezrobotne.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu trzebnickiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 541 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 497 osób, technicy i inny średni personel – 247 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 212 osoby. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 3 530. Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 007 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 770 osób, technicy i inny średni personel – 487 osób, specjaliści – 356 osób oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 302 osoby. W 2016 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy wyrejestrowanych zostało 3 756 osób bezrobotnych. Odpływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 139 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 746 osób, technicy i inny średni personel – 528 osób, specjaliści – 368 osoby oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 328 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 007	1 139	541
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	770	746	497
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	487	528	247
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE	276	293	212

	PROSTE			
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	302	328	181
2	SPECJALIŚCI	356	368	152
4	PRACOWNICY BIUROWI	219	215	125
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	80	110	72
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33	29	24

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 297 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: ślusarze i pokrewni – 66, kucharze – 61, murarze i pokrewni – 59, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 57 oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 53.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	297
7222	Ślusarze i pokrewni	66
5120	Kucharze	61
7112	Murarze i pokrewni	59
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	53
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
5141	Fryzjerzy	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	43
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	42
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	41
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	35
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33
4321	Magazynierzy i pokrewni	31
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	26
6113	Ogrodnicy	25
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy w całym 2016 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 429 osób, ślusarze i pokrewni – 139, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 120, mechanicy pojazdów samochodowych - 113, stolarze meblowi i pokrewni - 103, kucharze - 92, murarze i pokrewni - 92, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 85 oraz pracownicy obsługi biurowej – 80.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	429
7222	Ślusarze i pokrewni	139
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	103
5120	Kucharze	92
7112	Murarze i pokrewni	92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	78
5141	Fryzjerzy	71
4321	Magazynierzy i pokrewni	64
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	62
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	54
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	51
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	39
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34
6113	Ogrodnicy	33

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 414, ślusarze i pokrewni - 160, mechanicy pojazdów samochodowych - 152, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 117, stolarze meblowi i pokrewni - 108, murarze i pokrewni - 99, kucharze - 91, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych - 88 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 87.

Według danych w całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy złożone zostały 3 437 ofert pracy. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 570. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 144 oferty pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 879 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 617 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – 532 oferty pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	990	154	1 144
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	858	21	879
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	451	166	617
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	483	49	532
2	SPECJALIŚCI	189	94	283
4	PRACOWNICY BIUROWI	247	18	265
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	161	45	206
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	30	23	53
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	28	0	28

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Trzebnicy oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 272 oferty pracy, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 245, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 198, kierowcy samochodów ciężarowych – 169, monterzy sprzętu elektronicznego – 138, gospodarze budynków – 116, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 115, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych – 109, pracownicy obsługi biurowej – 101 oraz magazynierzy i pokrewni także 101 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	272	0	272
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	109	136	245
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	168	30	198
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	164	5	169
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	138	0	138
5153	Gospodarze budynków	116	0	116
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	115	0	115
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	107	109
4110	Pracownicy obsługi biurowej	100	1	101
4321	Magazynierzy i pokrewni	87	14	101
7112	Murarze i pokrewni	79	0	79
7222	Ślusarze i pokrewni	79	0	79
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	77	0	77
7212	Spawacze i pokrewni	73	0	73
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	51	19	70
3322	Przedstawiciele handlowi	40	26	66
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	66	0	66
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	31	33	64
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54	10	64
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42	16	58
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	0	53
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50	0	50

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie trzebnickim w 2016 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące

wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw finansowych, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy centrali telefonicznych, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	4,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,60
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2353	Lektorzy języków obcych	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2,00

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w hotelarstwie, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, diagności laboratoryjni specjaliści, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, aktorzy, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny, stewardzi, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, modelki i modele, kowale i operatorzy pras kuźniczych, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący proste prace polowe oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2655	Aktorzy	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5241	Modelki i modele	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy oraz ofert pracy dostępnych w internecie w 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Trzebnicy (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Trzebnicy (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Trzebnicy niż w internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Trzebnicy zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, pracownicy wykonujący prace proste oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Trzebnicy zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,87%	4,04%	0,22
SPECJALIŚCI	5,50%	16,49%	0,33
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,68%	7,89%	0,59
PRACOWNICY BIUROWI	7,19%	3,16%	2,28
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,05%	8,60%	1,63
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,81%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	28,80%	27,02%	1,07
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	24,96%	3,68%	6,78
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,12%	29,12%	0,45

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,

przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy pracownicy wykonujący prace proste oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: technicy i inny średni personel oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,57
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,26
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,76
4	PRACOWNICY BIUROWI	4,59
2	SPECJALIŚCI	4,61
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	4,83
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	14,82
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, programiści aplikacji, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów, inżynierowie elektrycy, kreślarze, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnieniem, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, archiwiści i muzealnicy, mistrzowie produkcji w budownictwie, technicy weterynarii, technicy sieci internetowych, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0

3118	Kreślarze	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3240	Technicy weterynarii	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
7125	Szklarze	0,1
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,13
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,18
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,19
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,27
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,3
3251	Asystenci dentystyczni	0,31
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,33
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,34
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,35
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,43
2519	Analizy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,43
9612	Sortowacze odpadów	0,59
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,61
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,63
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,63
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,65
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0,66
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,67
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,67
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,67
7123	Tynkarze i pokrewni	0,79
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,79
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,81
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,83
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,94
5312	Asystenci nauczycieli	1
2144	Inżynierowie mechanicy	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: szwaczki, hafciarki i pokrewni, technicy budownictwa,

robotnicy leśni i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, fotografowie, technicy elektronicy i pokrewni, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, inżynierowie inżynierii środowiska oraz robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	152
3112	Technicy budownictwa	77
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	74
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	67
3431	Fotografowie	67
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	63
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	51
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	42
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	40
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	40
3323	Zaopatrzeniowcy	39
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38,83
7322	Drukarze	33
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32,33
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	30,8
4224	Recepcjoniści hotelowi	29,67
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	29
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28,75
4412	Listonosze i pokrewni	27,5
7213	Błacharze	27
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	27
3144	Technicy technologii żywności	25,25
3113	Technicy elektrycy	23
5141	Fryzjerzy	22,1
6113	Ogrodnicy	22
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	22
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	21,5
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	21,33

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie trzebnickim - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Programiści aplikacji
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Szklarze
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Asystenci dentyści
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Projektanci grafiki i multimedii
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Tynkarze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie mechanicy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fotografowie
		Kucharze
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Kosmetyczki i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych

		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Architekci

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie trzebnickim w 2016 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano pięć zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, programiści aplikacji, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	80,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie trzebnickim odnotowano czternaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: szklarze, specjaliści do spraw sieci komputerowych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych,

asystenci dentystyczni, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, projektanci grafiki i multimediiów, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, administratorzy systemów komputerowych oraz tynkarze i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7125	Szklarze	0,08	0,83	0,10		1,00	10,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,17	1,33	0,13		2,00	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,75	9,08	0,30	33,33	1,25	0,00	0,00
3251	Asystenci dentyści	0,42	1,33	0,31		1,00	75,00	75,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,08	0,25	0,33		1,00		0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,75	5,08	0,34	33,33	1,00	10,81	5,41
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,58	0,43		1,00		0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	3,08	0,43	0,00	1,67	4,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,83	1,42	0,59			0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,00	1,58	0,63	0,00	1,14	57,14	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0,33	0,50	0,67		2,00	50,00	50,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,50	0,75	0,67			22,22	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,17	0,25	0,67			0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,92	1,17	0,79			50,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie trzebnickim w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku w powiecie trzebnickim odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony: inżynierowie mechanicy.**

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2144	Inżynierowie mechanicy	0,50	0,50	1,00	50,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie trzebnickim w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano trzy zawody maksymalnie nadwyżkowe:** pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, jubilerzy, złotnicy i pokrewni oraz architekci.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	0,00	0,00
2161	Architekci	2	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie trzebnickim odnotowano dwanaście elementarnych zawodów nadwyżkowych: fotografowie, kucharze, malarze budowlani i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, sprzedawcy w stacji paliw, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, kosmetyczki i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3431	Fotografowie	5,58	0,08	67,00	66,67	0,56	100,00	0,00
5120	Kucharze	60,50	4,50	13,44	50,82	0,99	13,33	3,33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8,33	0,75	11,11	66,67	0,78	33,33	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	50,42	4,58	11,00	56,60	0,90	23,26	11,63
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,83	0,17	11,00	100,00	0,80	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8,08	0,83	9,70	77,78	0,60	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6,33	1,17	5,43	62,50	0,83	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8,33	2,08	4,00	66,67	0,92	76,92	46,15
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3,92	1,17	3,36	60,00	0,90	0,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	0,50	2,00	100,00	0,50	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,33	1,33	1,75	66,67	0,75	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,17	5,33	1,16	62,50	0,86	5,56	3,70

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Trzebnicy pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Trzebnicy oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Ze względu na duży

odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Wywieranie wpływu	0,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,89
				Znajomość języków obcych	25,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	16,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,89
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	58,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,17
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,83
				Wywieranie wpływu	12,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,17
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,25
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
				Znajomość języków obcych	0,00

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,53
				Współpraca w zespole	0,53
				Wywieranie wpływu	0,53
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Współpraca w zespole	96,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Znajomość języków obcych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,63
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2016 roku w PUP w Trzebnicy zarejestrowanych było 221 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 9,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób

bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 131 osoby, co stanowiło 21,1% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Trzebnicy – 62 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi – 24,1% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 271	221	9,73%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	622	131	21,06%
zasadnicze zawodowe	699	3	0,43%
średnie ogólnokształcące	257	62	24,12%
policealne i średnie zawodowe	436	19	4,36%
wyższe	257	6	2,33%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	380	3	0,79%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	91	12	13,19%
liceum ogólnokształcące	176	40	22,73%
liceum profilowane	11	1	9,09%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	77	6	7,79%
wyższa	96	2	2,08%
brak danych źródłowych	1 435	157	10,94%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmienią siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2161	Architekci	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
3431	Fotografowie	0
5120	Kucharze	8
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie trzebnickim wynosiła 567 osób, w tym 268 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 152 absolwentów ukończyło zasadniczą szkołę zawodową, 129 technikum, 14 szkołę policealną, natomiast 4 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2016 roku 106 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP w Trzebnicy zarejestrowanych było 65 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 22 bezrobotnych osób oraz zasadniczej szkoły zawodowej – 21 bezrobotnych.

Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów szkół policealnych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół policealnych wynosił na koniec grudnia 2016 roku - 35,7%. Wskaźnik przyjmował wysoką wartość w przypadku absolwentów technikum – 17,1% oraz zasadniczych szkół zawodowych – 13,8%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego. Na koniec grudnia 2016 roku wynosił 6,3%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	152	25	21	13,82%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	129	74	22	17,05%
liceum ogólnokształcące	268		17	6,34%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	14	7	5	35,71%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku

absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy rolnictwa i pokrewni - 200,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 36,4%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 22,7% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 13,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 100,0%, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, średni personel ochrony środowiska,

medycyny pracy i bhp - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy budownictwa - 50,0% oraz technicy mechanicy - 50,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy rolnictwa i pokrewni	200,00%	14,29%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36,36%	30,77%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22,73%	6,49%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13,33%	40,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni		33,33%
Fryzjerzy		17,39%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		25,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		6,90%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		12,50%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani		50,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		100,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		100,00%
Stolarze meblowi i pokrewni		14,29%
Technicy budownictwa		50,00%
Technicy mechanicy		50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		100,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

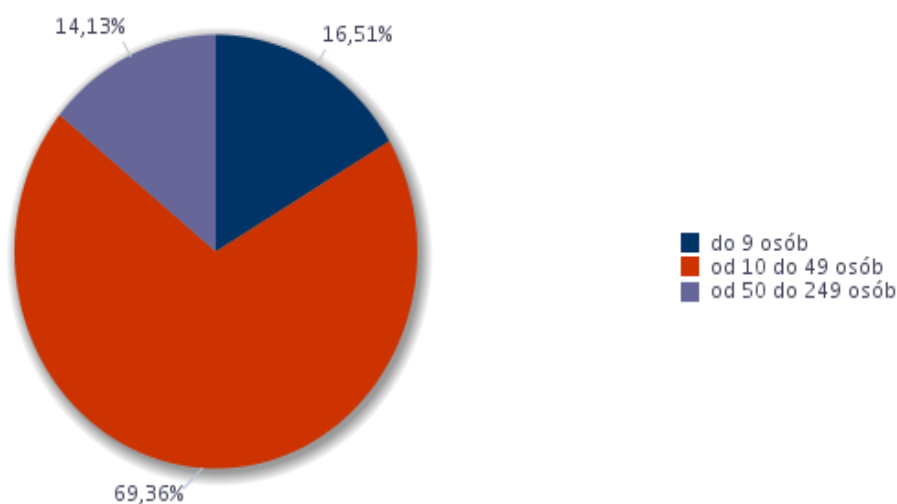
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie trzebnickim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=83 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Zdecydowaną większość badanych podmiotów – 69,4% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych firm – 16,5% zatrudnia do 9 pracowników. W badaniach reprezentowane były także przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 14,1%.

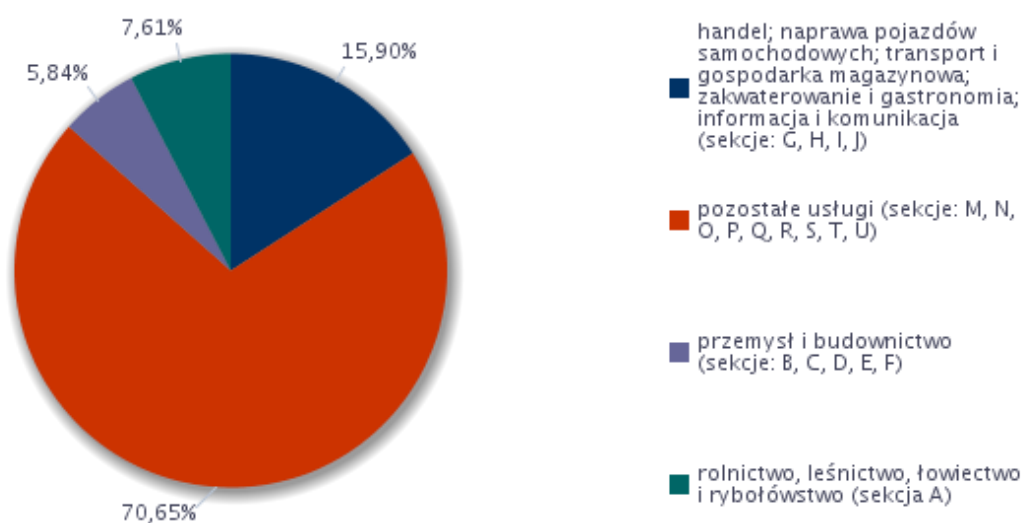
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=83, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona

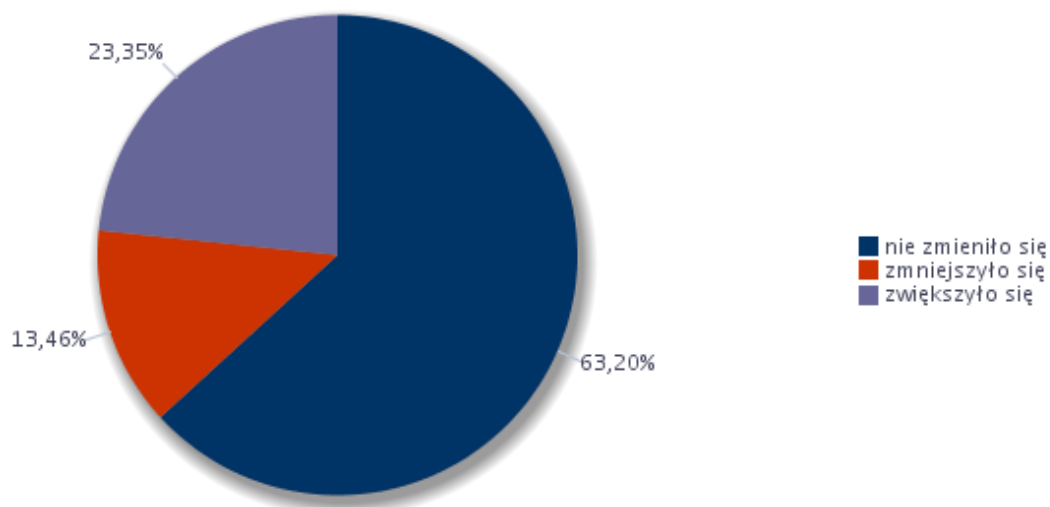
narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 70,6% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja stanowiły – 15,9% ogółu badanych podmiotów. Przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniu 7,6% podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: przemysł i budownictwo – 5,8% ogółu badanych firm.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=83, w %)



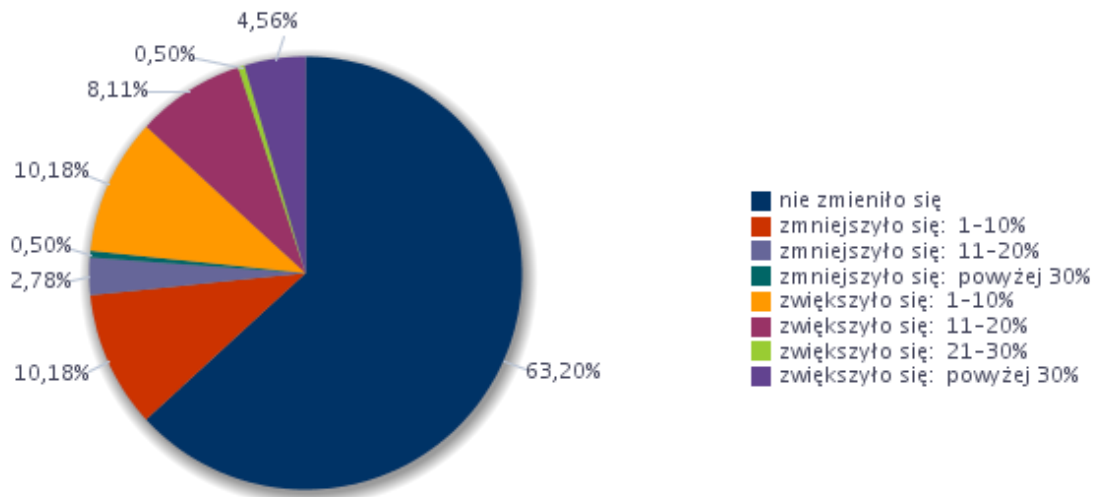
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 63,2% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 23,3% zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 13,5% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu trzebnickiego była dodatnia.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 63,2% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienie – 10,2% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 8,1% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%, 0,5% firm zwiększyło poziom zatrudnienia od 21% do 30%. Wzrost zatrudnienia powyżej 30% wskazało 4,6% badanych firm. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 10,2% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie do 10%, 2,8% badanych pracodawców zmniejszyło stan zatrudnienia od 11% do 20%, natomiast 0,5% przedsiębiorstw zredukowało zatrudnienie powyżej 30%.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

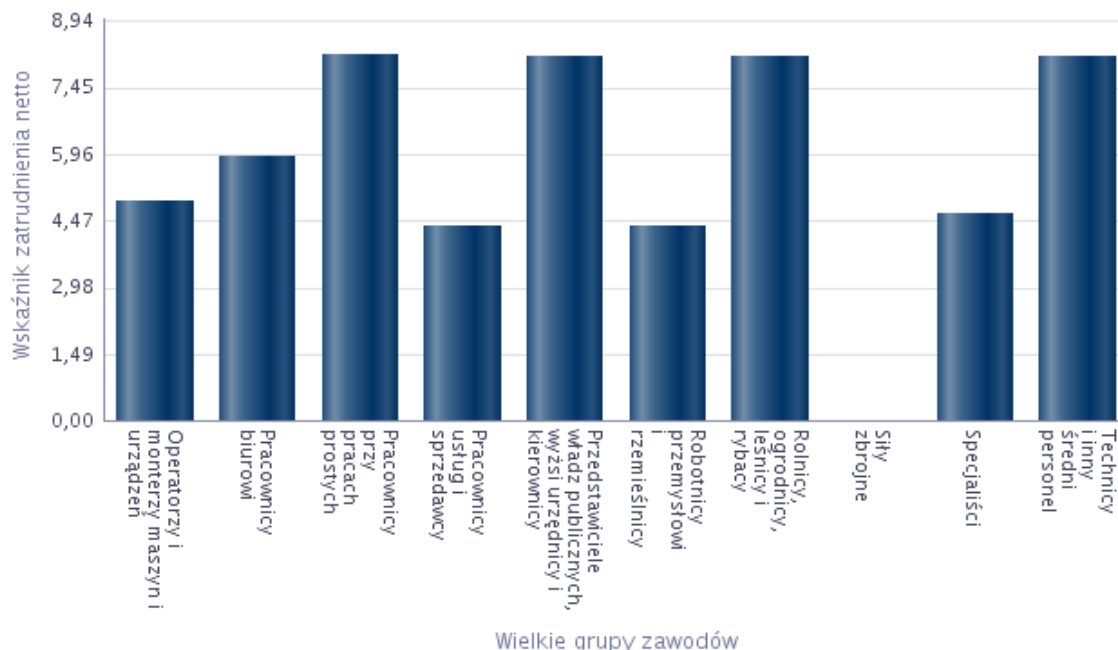
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie trzebnickim w 2016 roku był dodatni i wynosił WZ = 9,89, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w grupie zawodowej - siły zbrojne.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy przy pracach prostych	8,16
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,12
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,12
Technicy i inny średni personel	8,12
Pracownicy biurowi	5,91
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,93
Specjaliści	4,64
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,35
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,35
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=83, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Hodowca drobiu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter rusztowań	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Operator suwnic (suwnicowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,88%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,37%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,88%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,30%
	doświadczenie zawodowe	2,30%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,30%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,95%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,30%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,95%
	wyuczony zawód	2,30%
	wywieranie wpływu	2,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	2,30%	

Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,69%
	dodatkowe uprawnienia	3,88%
	doświadczenie zawodowe	4,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,50%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,27%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,64%
	współpraca w zespole	6,17%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,79%
	wyuczony zawód	2,76%
	wywieranie wpływu	1,51%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,29%
znajomość języków obcych	0,86%	

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie trzebnickim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

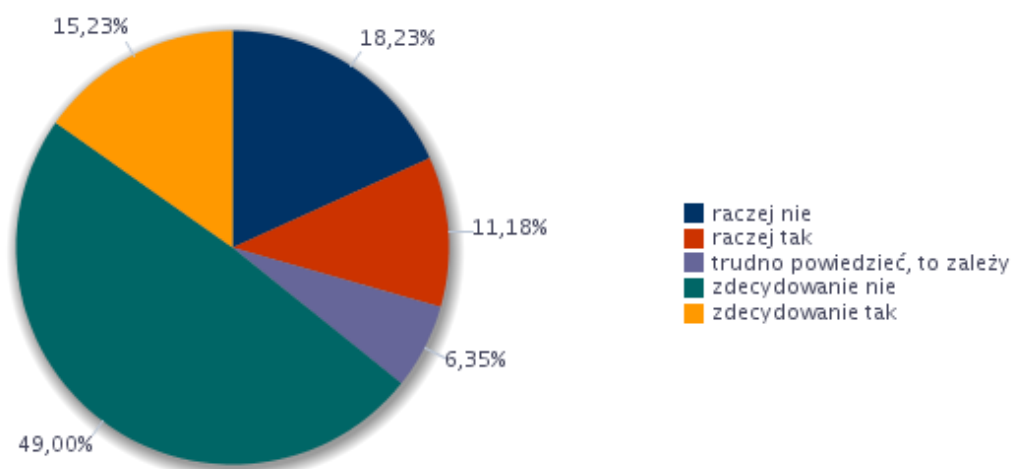
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle

Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Hodowca drobiu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,00%	0,00%	0,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Monter rusztowań	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Operator suwnic (suwnicowy)	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	36,73%	0,00%	36,73%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

Bardzo istotne znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie trzebnickim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie trzebnickim nie jest ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 67,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 49,0% wskazało odpowiedź *zdecydowanie nie*, natomiast 18,2% *raczej nie*. Warto jednak zauważyć, iż łącznie 26,4% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazał co trzeci badany pracodawca – 6,4%. Analizując rozkład udzielonych odpowiedzi oraz porównując wyniki badań przeprowadzonych w 2015 roku należy odnotować wzrost odsetka pracodawców, którzy mają problemy z pozyskaniem pracowników. W związku ze zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę pracodawcy mają większe niż w ubiegłym roku i w latach poprzednich problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały nieznaczną zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=83, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie trzebnickim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Dekarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
Drukarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Fizjoterapeuci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
wykonywanie obliczeń	7,69%	0	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,47%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,47%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,47%	0
	wykonywanie obliczeń	4,47%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,47%	0
znajomość języków obcych	4,47%	0	
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,32%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,51%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		5,91%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,76%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,47%	0
współpraca w zespole		4,81%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,58%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		4,44%	0
wykonywanie obliczeń		4,35%	0
wywieranie wpływu		4,15%	0
znajomość języków obcych		3,11%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		2,88%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		2,74%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

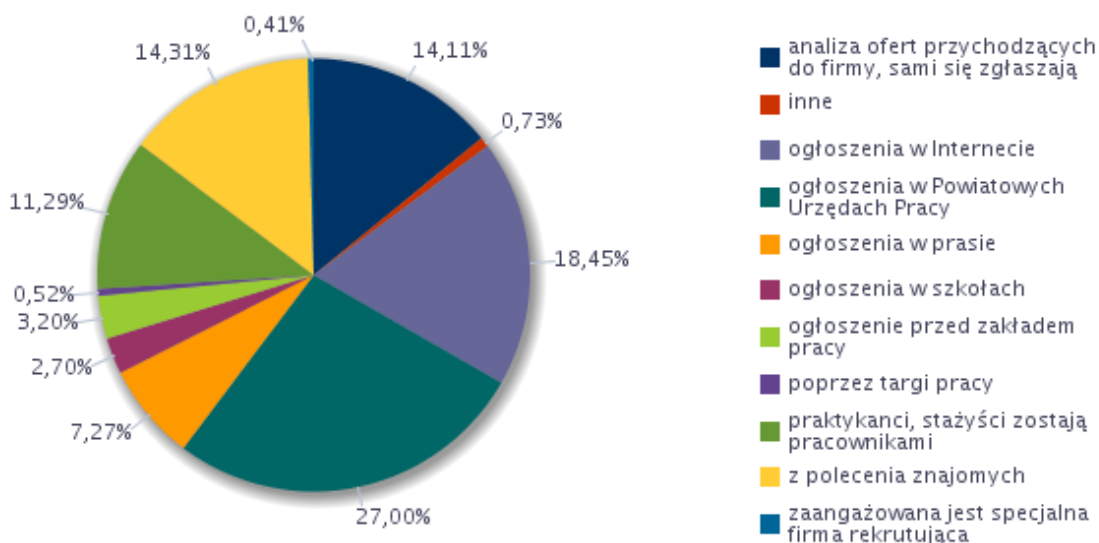
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,47%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,47%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,47%	0
	wykonywanie obliczeń	4,47%	0
	znajomość języków obcych	4,47%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,22%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,69%	0
	wykonywanie obliczeń	1,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,03%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,03%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,35%	0
	wywieranie wpływu	5,35%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,69%	0
	znajomość języków obcych	4,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,00%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Taki sposób pozyskiwania kandydatów do pracy wymieniło 27,0% badanych. Część badanych pracodawców – 18,5% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Znaczny odsetek badanych firm korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób - 14,3% oraz analizuje dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 14,1%. Więcej niż co dziesiąta badana firma – 11,3% zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=83, w %)

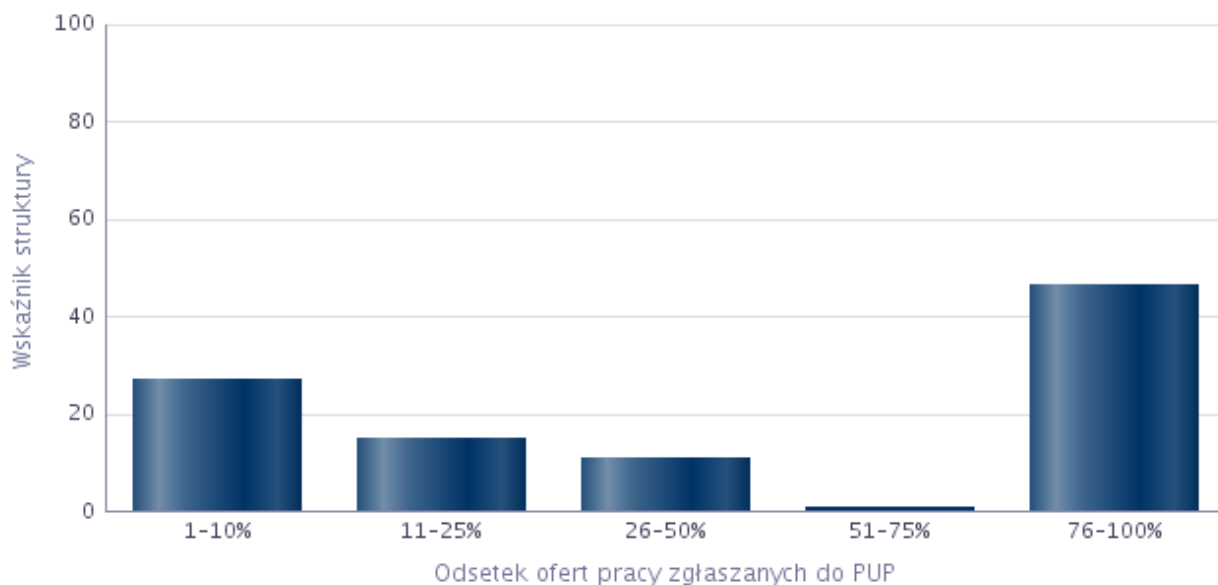


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 27,0% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 46,5% podmiotów przekazuje do urzędu pracy ponad 75% posiadanych ofert pracy, 26,9% firm zgłasza do 10% ofert pracy, 14,9% przedsiębiorstw zgłasza od 11% do 25% wszystkich ofert pracy, 10,8% badanych firm zgłasza od 26% do 50% dostępnych ofert pracy, natomiast 0,8% przekazuje do PUP w Trzebnicy od 11% do 25% posiadanych ofert pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	26,95
11-25%	14,97
26-50%	10,77
51-75%	0,76
76-100%	46,55

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

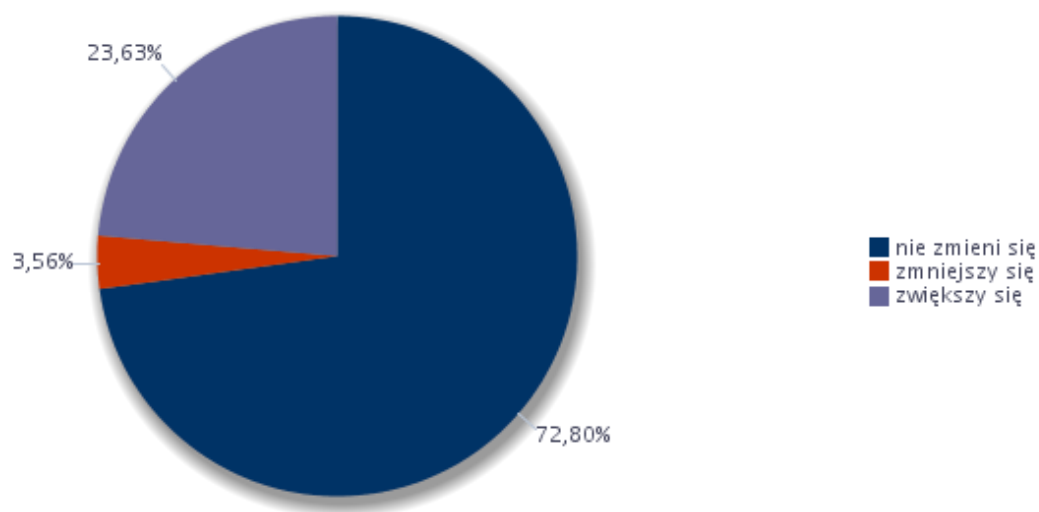
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	8,93%
Sprzedawca*	6,69%
Asystent nauczyciela w szkole	6,06%
Robotnik gospodarczy	6,06%
Ślusarz*	4,46%
Nauczyciel języka obcego	3,84%
Technik administracji*	3,48%
Nauczyciel przedszkola	2,85%
Spawacz	2,85%
Fizjoterapeuta	2,24%
Lekarz	2,24%
Pielęgniarka	2,24%
Drukarz*	2,23%
Hodowca drobiu	2,23%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,23%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,23%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,23%
Kierownik budowy	2,23%
Konserwator części / sprzętu	2,23%
Lakiernik*	2,23%
Magazynier	2,23%
Monter rusztowań	2,23%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	2,23%
Operator suwnic (suwnicowy)	2,23%
Opiekun medyczny*	2,23%
Pedagog szkolny	2,23%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,23%

Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,23%
Robotnik leśny	2,23%
Strażak	2,23%
Nauczyciel bibliotekarz	1,61%
Nauczyciel przedsiębiorczości	1,61%
Pomoc kuchenna	1,61%
Asystent rodziny	0,63%
Dekarz*	0,63%
Kierowca samochodu dostawczego	0,63%
Opiekunka dziecięca*	0,63%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,63%

7. Prognozy rynku pracy

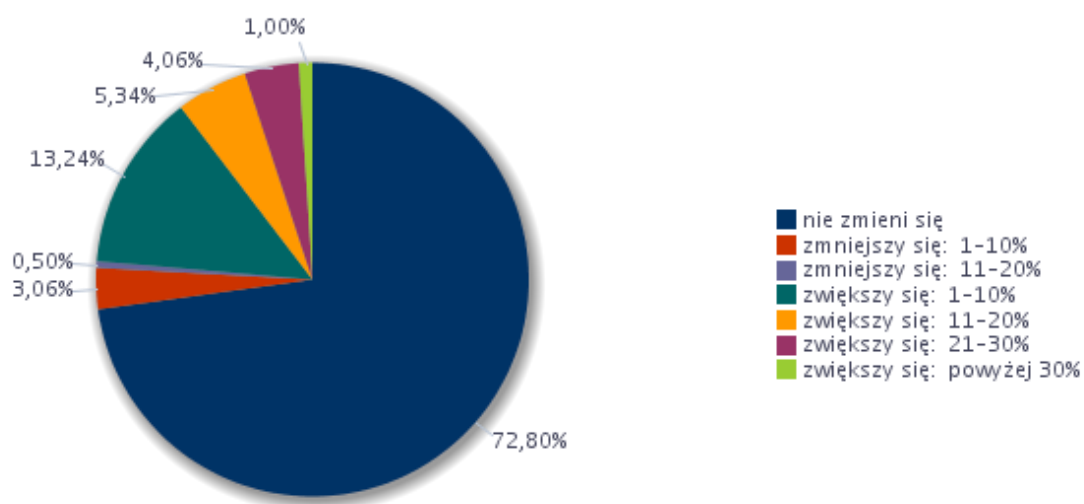
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie trzebnickim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 72,8% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 23,6% badanych firm przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 3,6% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie trzebnickim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)



Wśród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 13,2% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 5,3% chce zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 4,1% planuje zwiększyć poziom zatrudnienia od 21% do 30%, natomiast 1,0% badanych firm chce zwiększyć poziom zatrudnienia powyżej 30%. Spośród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 3,1% chce zredukować zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, natomiast 0,5% firm zredukuje zatrudnienie od 11% do 20%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem

wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie trzebnickim w 2016 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 20,07\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie trzebnickim.

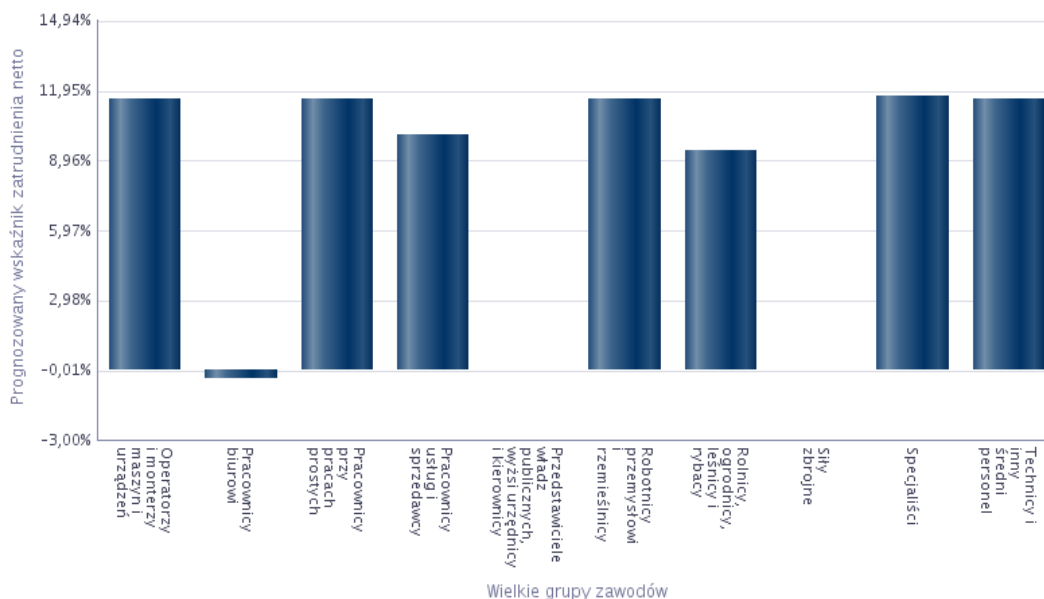
W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. W przyszłym roku prognozowany jest spadek zatrudnienia w jednej wielkiej grupie zawodowej: pracownicy biurowi.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=83, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	11,72%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,62%
Pracownicy przy pracach prostych	11,62%

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,62%
Technicy i inny średni personel	11,62%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,05%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,37%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Pracownicy biurowi	-0,32%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=83, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela w szkole, drukarz, hodowca drobiu, kierowca ciągnika rolniczego, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), lakiernik, monter rusztowań, operator suwnic (suwnicowy), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, robotnik gospodarczy oraz ślusarz.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	5,47%
Drukacz*	5,47%
Hodowca drobiu	5,47%
Kierowca ciągnika rolniczego	5,47%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,47%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	5,47%
Lakiernik*	5,47%
Monter rusztowań	5,47%
Operator suwnic (suwnicowy)	5,47%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	5,47%

Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5,47%
Robotnik gospodarczy	5,47%
Ślusarz*	5,47%
Sprzedawca*	4,27%
Lekarz	3,95%
Pielęgniarka	3,95%
Technik prac biurowych*	3,65%
Kierowca samochodu dostawczego	1,54%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Drukacz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,69%
	dodatkowe uprawnienia	3,88%
	doświadczenie zawodowe	4,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,50%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,27%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,64%
	współpraca w zespole	6,17%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,79%
	wyuczony zawód	2,76%
	wywieranie wpływu	1,51%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,29%
	znajomość języków obcych	0,86%

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie trzebnickim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy. W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie trzebnickim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 3,2%. Zgodnie z danymi koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy zarejestrowanych było 2 271 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 252, co stanowi procentowy spadek na poziomie wynoszącym 9,9%.

Według danych na koniec grudnia 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 541 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 497 osób, technicy i inny średni personel – 247 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 212 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 007 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 770 osób, technicy i inny średni personel – 487 osób, specjaliści – 356 osób oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 302 osoby.

Odływ osób bezrobotnych w 2016 roku w przypadku wielkich grup zawodowych był najbardziej widoczny w takich wielkich grupach jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 139 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 746 osób, technicy i inny średni personel – 528 osób, specjaliści – 368 osoby oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 328 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 297 osób. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: ślusarze i pokrewni – 66, kucharze – 61, murarze i pokrewni – 59, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 57 oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 53.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 429 osób, ślusarze i pokrewni – 139, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 120, mechanicy pojazdów samochodowych - 113, stolarze meblowi i pokrewni - 103, kucharze - 92, murarze i pokrewni - 92, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 85 oraz pracownicy obsługi biurowej – 80.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2016 roku w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 414, ślusarze i pokrewni - 160, mechanicy pojazdów samochodowych - 152, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 117, stolarze meblowi i pokrewni - 108, murarze i pokrewni - 99, kucharze - 91, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych - 88 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 87.

Według danych w całym 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy złożone zostały 3 437 ofert pracy. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 570. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 144 oferty pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 879 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 617 ofert pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – 532 oferty pracy.

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Trzebnicy oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni – 272 oferty pracy, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 245, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 198, kierowcy samochodów ciężarowych – 169, monterzy sprzętu elektronicznego – 138, gospodarze budynków – 116, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni – 115, monterzy i

serwisanci urządzeń elektronicznych – 109, pracownicy obsługi biurowej – 101 oraz magazynierzy i pokrewni także 101 ofert pracy.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, programiści aplikacji, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów, inżynierowie elektrycy, kreślarze, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, archiwiści i muzealnicy, mistrzowie produkcji w budownictwie, technicy weterynarii, technicy sieci internetowych, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: szwaczki, hafciarki i pokrewni, technicy budownictwa, robotnicy leśni i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, fotografowie, technicy elektronicy i pokrewni, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, inżynierowie inżynierii środowiska oraz robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano pięć zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, programiści aplikacji, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów.

W 2016 roku w powiecie trzebnickim odnotowano czternaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: szklarze, specjaliści do spraw sieci komputerowych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, asystenci dentyści, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów

gumowych, projektanci grafiki i multimediiów, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, administratorzy systemów komputerowych oraz tynkarze i pokrewni.

W 2016 roku w powiecie trzebnickim odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony: inżynierowie mechanicy.

W 2016 roku odnotowano trzy zawody maksymalnie nadwyżkowe: pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, jubilerzy, złotnicy i pokrewni oraz architekci.

W 2016 roku w powiecie trzebnickim odnotowano dwanaście elementarnych zawodów nadwyżkowych: fotografowie, kucharze, malarze budowlani i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, sprzedawcy w stacji paliw, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, kosmetyczki i pokrewni, nauczyciele szkół podstawowych, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy rolnictwa i pokrewni - 200,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 36,4%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 22,7% oraz technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 13,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 100,0%, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy budownictwa - 50,0% oraz technicy mechanicy - 50,0%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku największy odsetek pracodawców – 63,2% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 23,3%

zwiększyło poziom zatrudnienia. W przypadku 13,5% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu trzebnickiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie trzebnickim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 9,89$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w grupie zawodowej - siły zbrojne.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie trzebnickim nie jest ograniczona. Większość pracodawców łącznie – 67,3% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Warto jednak zauważyć, iż łącznie 26,4% pracodawców twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Taki sposób pozyskiwania kandydatów do pracy wymieniło 27,0% badanych. Część badanych pracodawców – 18,5% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Znaczny odsetek badanych firm korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób umieszcza - 14,3% oraz analizuje dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 14,1%. Więcej niż co dziesiąta badana firma – 11,3% zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki.

Zdecydowana większość pracodawców – 72,8% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 23,6% badanych firm przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 3,6% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie trzebnickim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie trzebnickim w 2016 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 20,07\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie trzebnickim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. W przyszłym roku prognozowany jest spadek zatrudnienia w jednej wielkiej grupie zawodowej: pracownicy biurowi.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: asystent nauczyciela w szkole, drukarz, hodowca drobiu, kierowca ciągnika rolniczego, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), lakiernik, monter rusztowań, operator suwnic (suwnicowy), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, robotnik gospodarczy oraz ślusarz.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat trzebnicki INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szklarze
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Lektorzy języków obcych
	zawód deficytowy	Projektanci grafiki i multimediów
		Pomocniczy personel medyczny
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Opiekunowie dziecięcy
		Sortowacze odpadów
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Inżynierowie mechanicy
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
Spawacze i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Kosmetyczki i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Elektromechanicy i elektrycy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Barmani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Fotografowie
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Architekci
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33	29	24	1	4,17	8	30	23	0,00	0,00	19,00	8,42	2,26	33,33	0,88	-	-
2	SPECJALIŚCI	356	368	152	11	7,24	65	189	94	19,05	8,99	159,58	34,58	4,61	42,76	1,03	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	487	528	247	23	9,31	114	161	45	34,16	23,60	284,00	19,17	14,82	46,15	1,08	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	219	215	125	7	5,60	46	247	18	51,42	30,36	124,25	27,08	4,59	36,80	0,98	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	770	746	497	14	2,82	232	483	49	29,61	19,25	495,42	61,33	8,08	46,68	0,97	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	80	110	72	0	0,00	41	28	0	10,71	10,71	81,67	2,33	35,00	56,94	1,38	-	nadwyżka
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1007	1139	541	15	2,77	254	990	154	10,51	1,72	615,25	127,33	4,83	46,95	1,13	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	302	328	181	1	0,55	88	858	21	3,03	0,35	182,25	116,25	1,57	48,62	1,09	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	276	293	212	2	0,94	107	451	166	14,63	5,32	208,42	55,42	3,76	50,47	1,06	-	-
Razem		3530	3756	2051	74	3,61	955	3437	570	16,29	7,86	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych					rok	poprze dni rok**			
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9	7	5	0	0,00	2	0	16		0,00	3,33	1,33	2,50	40,00	0,78	-	-			
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	4	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29		4,00	-	-			
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-			
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	1	50,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,20	-	-			
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	5	3	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	4,42	0,25	17,67	33,33	1,25	-	-			

1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,42	0,50	0,83	0,00	0,00	-	równowaga
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	2	5	0	0,00	2	3	2	0,00	0,00	3,17	0,42	7,60	40,00	0,50	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,67	0,50	1,33	0,00	0,50	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	1	7	3	0,00	0,00	0,92	4,83	0,19	100,00	0,00	-	deficyt
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2113	Chemicy	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,50	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	8	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	10	1	0	0,00	1	0	2		0,00	3,08	0,17	18,50	100,00	1,25	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	4	1	0	0,00	0	3	4	33,33	0,00	1,25	1,58	0,79	0,00	0,80	-	deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	11	15	2	0	0,00	1	5	3	40,00	40,00	4,75	0,67	7,12	50,00	1,36	-	nadwyżka
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	12	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	33,33	0,92	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	5	6	0	0		0	2	4	50,00	0,00	0,50	0,50	1,00		1,20	równowaga	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	5	1	0,00	0,00	2,42	0,50	4,83	100,00	1,33	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	3	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00			-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	3	1	33,33	1	5	0	0,00	0,00	4,33	0,42	10,40	33,33	0,92	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt

2152	Inżynierowie elektronicy	4	3	2	1	50,00	1	1	1	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	50,00	0,75	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt
2161	Architekci	6	5	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-
2162	Architekci krajobrazu	11	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,33	0,50	0,67		2,00	deficyt	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		50,00	1,50	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	3	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,75	-	-
2292	Fizjoterapeuci	7	9	3	1	33,33	1	5	0	80,00	20,00	3,42	0,42	8,20	33,33	1,29	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			1,22	-	-
2310	Nauczyciele akademicy																-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	26	31	13	0	0,00	6	31	0	0,00	0,00	16,33	3,58	4,56	46,15	1,19	-	-

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	10	9	5	0	0,00	3	14	0	0,00	0,00	3,92	1,17	3,36	60,00	0,90	nadwyżka	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	5	8	0	0,00	5	14	0	0,00	0,00	6,33	1,17	5,43	62,50	0,83	nadwyżka	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	1	2	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,42	0,25	1,67		2,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	19	21	5	0	0,00	2	8	0	37,50	25,00	7,42	0,67	11,12	40,00	1,11	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	9	2	0	0,00	0	2	2	50,00	50,00	2,83	0,33	8,50	0,00	0,90	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	9	7	3	0	0,00	1	11	4	9,09	0,00	2,75	1,25	2,20	33,33	0,78	-	-
2413	Analitycy finansowi	6	2	4	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	0,00	0,33	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	18	16	7	0	0,00	0	3	4	33,33	0,00	6,33	0,58	10,86	0,00	0,89	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	21	22	12	1	8,33	6	6	0	66,67	50,00	10,67	0,50	21,33	50,00	1,05	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	10	4	0	0,00	2	2	5	50,00	0,00	3,33	0,58	5,71	50,00	1,25	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	12	13	0	0,00	10	10	3	10,00	0,00	13,33	1,08	12,31	76,92	1,09	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	5	8	1	12,50	0	31	33	6,45	0,00	3,67	10,33	0,35	0,00	0,45	-	deficyt
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	3		0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	7		0,00	0,25	0,58	0,43		1,00	deficyt	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67			deficyt	max nadwyżka
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13		2,00	deficyt	-

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	0	3	1	100,00	33,33	2,08	0,33	6,25	0,00	0,86	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	14	13	10	0	0,00	5	0	0		0,00	9,58	0,00		50,00	0,93	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	6	0	0		0	0	0		0,00	2,42	0,00			3,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	7	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,70	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,33	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,20	-	-
2642	Dziennikarze	7	8	4	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	4,58	0,33	13,75	50,00	1,14	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	2	3	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,50	-	-
2651	Artyści plastycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2655	Aktorzy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	17	19	10	0	0,00	5	5	0	20,00	20,00	12,83	0,42	30,80	50,00	1,12	-	-
3112	Technicy budownictwa	19	24	7	2	28,57	4	1	1	0,00	0,00	12,83	0,17	77,00	57,14	1,26	-	-
3113	Technicy elektrycy	10	9	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	33,33	0,90	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	10	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,25	0,08	63,00	50,00	1,67	-	-
3115	Technicy mechanicy	22	27	11	0	0,00	5	8	1	0,00	0,00	14,75	0,75	19,67	45,45	1,23	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24	22	10	0	0,00	4	21	0	0,00	0,00	12,33	1,75	7,05	40,00	0,92	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	40	45	40	2	5,00	21	0	0		0,00	40,67	0,00		52,50	1,13	-	-
3143	Technicy leśnictwa	9	10	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,11	-	-
3144	Technicy technologii żywności	7	9	7	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	8,42	0,33	25,25	85,71	1,29	-	nadwyżka
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-
3212	Technicy analityki medycznej																-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,33	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3251	Asystenci dentystyczni	4	4	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,42	1,33	0,31		1,00	deficyt	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,50	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	13	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,58	0,08	67,00	50,00	1,08	-	-
3256	Ratownicy medyczni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	15	3	1	33,33	3	16	0	87,50	50,00	4,58	1,33	3,44	100,00	1,50	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
3313	Księgowi	18	20	12	0	0,00	6	6	0	16,67	0,00	13,25	1,50	8,83	50,00	1,11	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120	117	57	9	15,79	21	0	0		0,00	62,17	0,00		36,84	0,98	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	3	1	1	100,00	1	1	14	100,00	100,00	2,00	1,25	1,60	100,00	3,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	13	18	7	0	0,00	4	40	26	10,00	5,00	9,00	5,50	1,64	57,14	1,38	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,33	-	nadwyżka
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-

3331	Spedytorzy i pokrewni	18	19	4	1	25,00	2	5	1	80,00	60,00	5,25	0,50	10,50	50,00	1,06	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,33	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24	27	14	0	0,00	7	19	0	78,95	68,42	16,58	1,58	10,47	50,00	1,13	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic																-	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	-
3355	Policjanci	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	9	4	0	0,00	1	7	0	14,29	14,29	3,67	0,58	6,29	25,00	1,13	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	9	5	6	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	5,58	0,08	67,00	66,67	0,56	nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	2	5	2	40,00	2	5	0	80,00	60,00	4,00	0,42	9,60	40,00	0,50	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,50	-	-
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34	37	7	2	28,57	3	4	0	25,00	25,00	9,58	0,33	28,75	42,86	1,09	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	max deficyt

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	10	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,10	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80	72	46	1	2,17	18	100	1	85,00	54,00	47,58	8,42	5,65	39,13	0,90	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	10	8	10	0	0,00	5	15	0	73,33	40,00	9,50	1,25	7,60	50,00	0,80	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	50,00	2,00	-	max nadwyżka
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,50	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	7	3	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	3,83	0,25	15,33	33,33	0,78	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	3	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			3,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	14	4	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	7,42	0,25	29,67	75,00	1,56	-	-
4225	Pracownicy biur informacji																-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	4	4	0	0,00	0	20	0	35,00	10,00	2,83	4,67	0,61	0,00	0,57	-	deficyt
4227	Ankieeterzy																-	deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	5	11	3	27,27	4	12	0	41,67	41,67	8,67	2,00	4,33	36,36	0,63	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,33	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	70	31	2	6,45	9	87	14	14,94	4,60	27,25	9,42	2,89	29,03	1,09	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	2,00	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	9	8	6	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	4,58	0,17	27,50	50,00	0,89	-	max nadwyżka
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,50	-	-
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	-

5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
5120	Kucharze	92	91	61	1	1,64	31	30	0	13,33	3,33	60,50	4,50	13,44	50,82	0,99	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	23	28	11	0	0,00	5	25	0	20,00	8,00	13,75	2,08	6,60	45,45	1,22	-	-
5132	Barmani	10	13	6	0	0,00	4	10	0	30,00	0,00	6,17	0,83	7,40	66,67	1,30	-	-
5141	Fryzjerzy	71	62	43	4	9,30	17	21	0	42,86	42,86	38,67	1,75	22,10	39,53	0,87	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	12	11	9	1	11,11	6	13	0	76,92	46,15	8,33	2,08	4,00	66,67	0,92	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,40	-	-
5153	Gospodarze budynków	27	30	14	0	0,00	7	116	0	48,28	42,24	14,75	9,67	1,53	50,00	1,11	-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
5221	Właściciele sklepów																-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	429	414	297	7	2,36	141	168	30	17,86	7,74	299,92	26,50	11,32	47,47	0,97	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16	14	12	0	0,00	3	6	0	33,33	16,67	11,50	2,50	4,60	25,00	0,88	-	-
5241	Modelki i modele	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,25	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	100,00	0,80	nadwyżka	-
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	23	13	0	0,00	4	33	3	24,24	15,15	10,83	5,00	2,17	30,77	0,88	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	5	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50		1,25	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	10	8	2	0	0,00	1	16	0	87,50	31,25	1,33	1,33	1,00	50,00	0,80	-	równowaga
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33			-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		60,00	0,75	max nadwyżka	-

5411	Strażacy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15	10	12	0	0,00	6	33	16	0,00	0,00	10,42	4,08	2,55	50,00	0,67	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	5	13	4	0	0,00	3	0	0		0,00	8,50	0,00		75,00	2,60	-	-
6113	Ogrodnicy	33	45	25	0	0,00	13	15	0	13,33	13,33	27,50	1,25	22,00	52,00	1,36	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	2,00	-	max nadwyżka
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	3	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,58	0,17	21,50	100,00	3,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	6	7	6	0	0,00	3	10	0	0,00	0,00	5,33	0,83	6,40	50,00	1,17	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,75	0,00		55,56	1,20	-	max nadwyżka
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	12	12	13	0	0,00	7	0	0		0,00	12,33	0,00		53,85	1,00	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	9	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,17	0,08	74,00	60,00	1,29	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		75,00	1,50	-	max nadwyżka
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-
7112	Murarze i pokrewni	92	99	59	0	0,00	34	79	0	7,59	1,27	65,42	6,58	9,94	57,63	1,08	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	10	3	0	0,00	1	31	0	0,00	0,00	4,58	2,58	1,77	33,33	1,25	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	24	17	0	0,00	10	13	0	0,00	0,00	19,17	1,08	17,69	58,82	1,04	-	nadwyżka
7116	Robotnicy budowy dróg	4	4	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,50	0,42	6,00	100,00	1,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego																-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	6	0	100,00	0,00	2,00	0,50	4,00	50,00	1,00	-	-
7121	Dekarze	16	15	9	0	0,00	3	12	0	8,33	0,00	10,25	2,00	5,13	33,33	0,94	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	1,25	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	2	0	0		0	14	0	50,00	0,00	0,92	1,17	0,79			deficyt	-
7124	Monterzy izolacji	3	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,67	0,33	2,00	0,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	1	1	0	0		0	10	0	10,00	0,00	0,08	0,83	0,10		1,00	deficyt	deficyt

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28	39	21	1	4,76	13	27	0	25,93	0,00	26,00	2,25	11,56	61,90	1,39	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	3	0	0		0	9	0	22,22	0,00	0,50	0,75	0,67			deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	9	7	9	0	0,00	6	9	0	33,33	0,00	8,33	0,75	11,11	66,67	0,78	nadwyżka	-
7132	Lakiernicy	26	30	12	1	8,33	4	27	0	3,70	3,70	12,00	4,25	2,82	33,33	1,15	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7212	Spawacze i pokrewni	32	32	16	0	0,00	8	73	0	16,44	0,00	20,17	7,08	2,85	50,00	1,00	-	-
7213	Blacharze	23	28	6	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	6,75	0,25	27,00	16,67	1,22	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	11	6	0	0,00	3	29	0	0,00	0,00	7,00	2,42	2,90	50,00	1,00	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	139	160	66	0	0,00	29	79	0	16,46	1,27	85,50	7,58	11,27	43,94	1,15	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29	37	19	0	0,00	10	42	16	11,90	0,00	23,58	5,83	4,04	52,63	1,28	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113	152	41	4	9,76	16	21	0	47,62	28,57	56,58	1,75	32,33	39,02	1,35	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31	30	18	0	0,00	8	6	0	0,00	0,00	19,42	0,50	38,83	44,44	0,97	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	8	9	2	0	0,00	1	30	0	0,00	0,00	3,42	2,50	1,37	50,00	1,13	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	2	2	1	50,00	1	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50	50,00	2,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	1,00	1,17	0,00	1,25	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,83	0,25	11,33	66,67	2,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	10	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,92	0,00		42,86	0,91	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	-
7322	Drukarze	3	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	33,33	0,67	-	-

7323	Introligatorzy i pokrewni	3	5	3	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	3,50	0,33	10,50	33,33	1,67	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	39	43	11	2	18,18	5	40	0	12,50	2,50	15,00	5,33	2,81	45,45	1,10	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	27	29	19	0	0,00	10	10	0	0,00	0,00	16,00	3,83	4,17	52,63	1,07	-	nadwyżka
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	5	3	0	0,00	1	2	107	0,00	0,00	2,75	9,08	0,30	33,33	1,25	deficyt	nadwyżka
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	11	3	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	4,42	0,25	17,67	100,00	1,38	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	28	27	13	0	0,00	4	115	0	0,87	0,87	15,00	9,58	1,57	30,77	0,96	-	równowaga
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85	87	43	3	6,98	12	53	0	1,89	1,89	39,00	20,42	1,91	27,91	1,02	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni																-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	66,67	1,33	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	103	108	47	2	4,26	16	77	0	22,08	5,19	49,00	8,42	5,82	34,04	1,05	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	4	4	0	0,00	4	66	0	1,52	1,52	5,17	5,50	0,94	100,00	1,33	-	max nadwyżka
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39	40	33	0	0,00	18	28	0	0,00	0,00	35,42	2,33	15,18	54,55	1,03	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		2,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	17	11	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	12,67	0,08	152,00	72,73	1,31	-	-
7534	Tapiczerzy i pokrewni	10	10	5	0	0,00	3	40	0	0,00	0,00	4,33	5,33	0,81	60,00	1,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	30	0,00	0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		25,00	1,00	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	-

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	7	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	4,17	0,50	8,33	33,33	1,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	3	2	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	1,67	0,33	5,00	0,00	1,50	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	8	1	0	0,00	0	7	0	57,14	0,00	1,00	1,58	0,63	0,00	1,14	deficyt	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	5	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	0,83	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	5	0	80,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	7	1	0	0,00	1	22	0	0,00	0,00	2,50	3,83	0,65	100,00	1,40	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,50	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17	18	15	0	0,00	9	272	0	0,00	0,00	14,17	22,67	0,63	60,00	1,06	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	3	9	0	0,00	7	10	0	0,00	0,00	8,08	0,83	9,70	77,78	0,60	nadwyżka	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,33	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	0	25	0	4,00	0,00	1,33	3,08	0,43	0,00	1,67	deficyt	deficyt
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	78	88	42	1	2,38	19	41	0	0,00	0,00	44,25	3,42	12,95	45,24	1,13	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	4	4	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,00	0,25	12,00	50,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	27	26	14	0	0,00	4	138	0	0,72	0,00	11,25	41,50	0,27	28,57	0,96	-	deficyt
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	1	37	0	10,81	5,41	1,75	5,08	0,34	33,33	1,00	deficyt	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	3	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	75,00	3,00	-	-

8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	24	26	13	0	0,00	5	46	0	6,52	0,00	14,50	3,83	3,78	38,46	1,08	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	3	3	0	0,00	2	16	0	0,00	0,00	2,33	1,33	1,75	66,67	0,75	nadwyżka	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	22	12	0	0,00	3	164	5	0,00	0,00	12,67	19,08	0,66	25,00	0,92	-	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	32	40	26	0	0,00	20	22	0	13,64	0,00	29,33	2,83	10,35	76,92	1,25	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	16	15	9	0	0,00	4	31	0	9,68	3,23	7,42	2,58	2,87	44,44	0,94	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	1,58	0,33	4,75	100,00	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	17	16	6	0	0,00	2	2	15	0,00	0,00	3,83	2,42	1,59	33,33	0,94	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	62	56	53	0	0,00	30	43	0	23,26	11,63	50,42	4,58	11,00	56,60	0,90	nadwyżka	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,83	0,17	17,00	50,00	1,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	1	0	0,00	0	11	0	9,09	9,09	0,17	0,92	0,18	0,00	0,00	-	deficyt
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	3	2	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	2,50	1,25	2,00	100,00	3,00	-	deficyt
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	równowaga
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	5	3	0	0,00	2	11	0	9,09	9,09	2,42	0,92	2,64	66,67	1,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	23	18	0	0,00	10	21	0	52,38	0,00	14,92	1,75	8,52	55,56	1,00	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	51	59	35	0	0,00	13	50	0	20,00	4,00	33,58	4,17	8,06	37,14	1,16	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	22	11	0	0,00	5	51	19	3,92	1,96	13,17	5,83	2,26	45,45	1,10	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	54	59	41	1	2,44	19	109	136	8,26	2,75	40,83	20,42	2,00	46,34	1,09	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	13	12	10	1	10,00	5	12	0	16,67	16,67	11,33	1,00	11,33	50,00	0,92	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-
9412	Pomoce kuchenne	22	26	14	0	0,00	7	42	0	21,43	4,76	16,00	5,50	2,91	50,00	1,18	-	-

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości																-	max deficyt
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,83	1,42	0,59			deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	11	8	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	6,92	1,25	5,53	50,00	1,57	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	50,00	1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	8	0	0,00	5	54	10	5,56	3,70	6,17	5,33	1,16	62,50	0,86	nadwyżka	-
Razem		3530	3756	2051	74	3,61	955	3437	573	16,29	7,86	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
"ABOR" PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WE WROCŁAWIU	0	0	7	4	0,00%	0,00%
DOLNOŚLĄSKI ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO WE WROCŁAWIU ZESPÓŁ SZKÓŁ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	0	0	3	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W RAWICZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W TRZEBNICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KOLEGIUM NAUCZYCIELSKIE IM. GRZEGORZA PIRAMOWICZA WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. PIOTRA WŁOSTOWICA W TRZEBNICY	29	0	3	1	10,34%	3,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DWUJĘZYCZNE W ŻMIGRODZIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM KAROLA HOLTEIA W OBORNIKACH ŚLĄSKICH	50	0	9	3	18,00%	6,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.II ARMII WOJSKA POLSKIEGO	130	0	3	0	2,31%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W ŻMIGRODZIE	48	0	5	1	10,42%	2,08%
POLICEALNA SZKOŁA EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNO-PRAWNA	0	0	3	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PROJEKTOWANIA UBIORU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "AVANTI" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "EDUKATOR"	21	21	2	1	9,52%	4,76%
POLICEALNE STUDIUM "KADRA"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "NOVUM"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	73	0	2	1	2,74%	1,37%
SZKOŁA POLICEALNA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W TRZEBNICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. MJRA H. DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 10	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W OBORNIKACH ŚLĄSKICH	20	20	15	1	75,00%	5,00%
TECHNIKUM W TRZEBNICY	62	42	4	6	6,45%	9,68%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W MILICZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W OLEŚNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ŻMIGRODZIE W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W ŻMIGRODZIE	40	27	6	3	15,00%	7,50%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OSRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W TRZEBNICY	7	4	8	1	114,29%	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W ŻMIGRODZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W TRZEBNICY	72	59	13	9	18,06%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W OBORNIKACH ŚLĄSKICH	17	17	4	3	23,53%	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W ŻMIGRODZIE	47	3	16	10	34,04%	21,28%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W MILICZ	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"ABOR" PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WE WROCŁAWIU	0	0	8	0,00%
AP EDUKACJA-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
CENTRUM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	2	0,00%
DOLNOŚLĄSKI ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO WE WROCŁAWIU ZESPÓŁ SZKÓŁ ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	0	0	1	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W TRZEBNICY	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. PIOTRA WŁOSTOWICA W TRZEBNICY	14	0	2	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DWUJĘZYCZNE W ŻMIGRODZIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM KAROLA HOLTEIA W OBORNIKACH ŚLĄSKICH	57	0	4	7,02%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.II ARMII WOJSKA POLSKIEGO	103	0	4	3,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR I	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W ŻMIGRODZIE	46	0	2	4,35%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNO-PRAWNA	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "EDUKATOR"	14	7	2	14,29%
POLICEALNE STUDIUM "NOVUM"	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "NOVUM"	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	48	0	2	4,17%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W TRZEBNICY	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPASABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE SPECJALNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 IM. JANA KILIŃSKIEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KRZYŻOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W OBORNIKACH ŚLĄSKICH	13	13	2	15,38%
TECHNIKUM W TRZEBNICY	77	41	6	7,79%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W MILICZU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ŻMIGRODZIE W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W ŻMIGRODZIE	39	20	7	17,95%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OSRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W TRZEBNICY	3	0	1	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W ŻMIGRODZIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W TRZEBNICY	83	9	10	12,05%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W OBORNIKACH ŚLĄSKICH	20	5	3	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POWIATOWYM ZESPOLE SZKÓŁ W ŻMIGRODZIE	46	11	9	19,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W MILICZ	0	0	1	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Błacharze	3	3	1	0	8	6	33,33%	0,00%	12,50%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	1	1	10	7	100,00%	100,00%	10,00%	14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6	6	3	1	6	6	50,00%	16,67%	50,00%	16,67%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	8	8	6	4	18	23	75,00%	50,00%	33,33%	17,39%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	12	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0		2				0,00%	
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		3				0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	3	2			33,33%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	18	22			0,00%	0,00%
Kucharze	6	6	4	0	26	22	66,67%	0,00%	15,38%	0,00%
Lakiernicy	3	3	1	1	5	5	33,33%	33,33%	20,00%	20,00%
Listonosze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			1	0	4	1			25,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	2	1	0	5	2	50,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	8			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	16	16	11	6	41	42	68,75%	37,50%	26,83%	14,29%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	0		2		0,00%		0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	2	2	0	1	20	19	0,00%	50,00%	0,00%	5,26%
Ogrodnicy			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych		0	0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	13	12			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	3	2	21	17	75,00%	50,00%	14,29%	11,76%

Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Pomoce kuchenne			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	0	5	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				1		3				33,33%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		2				0,00%	
Psycholodzy i pokrewni				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	14	1	0	7	5	12,50%	0,00%	14,29%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1	4	4			0,00%	25,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1	6	6			0,00%	16,67%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	6	0	7	5	35,29%	0,00%	85,71%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	9	3	84	86	40,91%	13,64%	10,71%	3,49%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	0	17	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0		1				0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	1	3	5			0,00%	20,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			2		2				100,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	5	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		2				50,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	19	13	0	0	12	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	2	0	4	1	7,41%	0,00%	50,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	0	0	8	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	11	11	3	1	30	30	27,27%	9,09%	10,00%	3,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	1	4	11	18	5,88%	23,53%	9,09%	22,22%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	4	1			0,00%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Barmani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	6		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			2	6		33,33%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			4	23		17,39%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	4		25,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	1		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	2		0,00%
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	19		0,00%
Kucharze	1	1	0	25	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	4		0,00%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%

Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	29		6,90%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	19		0,00%
Ogrodnicy			0	15		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	10		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	16		12,50%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	7	0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1		100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	12	12	0	2	0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	8	0	5	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	3		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	0	4	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	5	77	22,73%	6,49%
Stolarze meblowi i pokrewni			2	14		14,29%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa			2	4		50,00%
Technicy leśnictwa			0	4		0,00%
Technicy mechanicy			1	2		50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	1	2	14	200,00%	14,29%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	2	5	13,33%	40,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	27		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	8	26	36,36%	30,77%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1		100,00%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	16
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	17
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie trzebnickim - informacja sygnałna - 2016 r.	20
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	23
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.	24
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	26
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	28
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.	30
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.	32
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ...	34
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	36
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	42
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	43
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.	49
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	51
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.	59

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	60
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=83, w %)</i>	63
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	64
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	65
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów</i>	79
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów</i>	80
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku</i>	94
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)</i>	96
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku</i>	98
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)</i>	103

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=83, w%)</i>	38
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=83, w %)</i>	39
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)</i>	40
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=83, w %) .</i>	43
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=83, w %)</i>	51
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=83, w %)</i>	59
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	59
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)</i>	61
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=83, w %)</i>	62
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=83, w %)</i>	64